

---

**Pourquoi la FEÉSO est-elle le  
meilleur choix pour vous?**

---

**Why OSSTF is the  
right choice for you**

---

# La FEÉSO : Réunit le personnel en éducation depuis 1919

Puisque nous sommes des spécialistes dans le domaine de l'éducation, nous sommes d'avis que c'est la raison la plus convaincante d'adhérer à la FEÉSO. Toute notre expertise et toutes nos ressources sont concentrées à aider les travailleuses et travailleurs en éducation à atteindre leurs objectifs et à aider les élèves à réussir dans des établissements scolaires publics solidement financés.

Nous avons obtenu des conditions de travail, des avantages sociaux, des régimes de retraite et des salaires excellents pour nos membres. De plus, nous jouons un rôle de chef de file dans la défense d'un accès équitable à une éducation de haute qualité au Canada et partout dans le monde.



## OSSTF: Uniting Education Workers Since 1919

We believe that the single most compelling reason for you to join OSSTF is that education is our specialty. All our expertise and resources are focused on helping educational workers achieve their goals and helping students succeed in strong, well-funded public education institutions.

We have established excellent salaries, pensions, benefits and working conditions for our members and played a leading role in defending equitable access to high-quality education in Canada and around the world.

Créée en 1919, la FEÉSO représente plus de 60 000 travailleuses et travailleurs en éducation francophones et anglophones au sein de 139 unités de négociation à travers la province. Notre effectif actuel se compose d'environ 60 % de femmes et de 40 % d'hommes. Dans les années 90, la FEÉSO a élargi ses effectifs pour inclure les travailleuses et les travailleurs en éducation à l'emploi des universités.

Nous sommes un syndicat indépendant et fort qui utilise ses connaissances et son pouvoir pour adresser les préoccupations professionnelles et de protection de nos membres. Nous anticipons avec plaisir la possibilité de vous accueillir au sein de la famille de la FEÉSO.

**Pour de plus amples renseignements sur tout sujet traité dans cette brochure, n'hésitez pas à communiquer avec un représentant de la FEÉSO ou à visiter notre site Web ([www.osstf.on.ca](http://www.osstf.on.ca)) et cliquez sur l'onglet « Membership ».**



Founded in 1919, OSSTF represents more than 60,000 anglophone and francophone educational workers in 139 bargaining units across Ontario. The current membership is approximately 60% female and 40% male. In the 1990s, OSSTF expanded its membership to include educational workers employed at universities.

We are a strong, independent union that uses its knowledge and power to balance both the protective and professional concerns of its membership. We look forward to welcoming you to the OSSTF family.

**For more information on any of the topics covered in this booklet, please contact your OSSTF representative or visit [www.osstf.on.ca](http://www.osstf.on.ca) and click on Membership.**

« Notre employeur est plus responsable et nous traite avec respect depuis que nous avons adhéré à la FEÉSO. Le personnel est accessible, très professionnel et bien renseigné; nous sommes toujours ébahis de voir l'envergure de la formation qui nous est dispensée. »

**Rose Linklater**  
Présidente de l'unité de négociation,  
Collège Algoma

“ Our employer is more accountable and treats us with respect since joining OSSTF. They are just a phone call away, are very professional and knowledgeable and we're always amazed at the calibre of training with which we are provided. ”

**Rose Linklater**  
Bargaining Unit President, Algoma College

## La démocratie en action

La FEÉSO est un syndicat démocratique qui permet aux membres de faire partie du processus décisionnel et de se développer tant sur le plan personnel que professionnel. En tant que membre, vous jouerez un rôle important dans la prise de décisions pour votre organisation locale et pour l'établissement des actions et des politiques de la FEÉSO provinciale.

La Fédération se distingue par son autonomie locale forte. Aucun autre syndicat ne vous offre un tel soutien local fort et efficace. Toutes les unités de négociation et tous les districts doivent avoir leurs propres statuts et règlements de même qu'un exécutif élu. Les membres élus par leurs collègues pour diriger nos unités de négociation sont souvent des employés à temps plein en congé payé de leur emploi.

L'Exécutif provincial est appuyé par du personnel chevronné et professionnel au Bureau provincial situé à Toronto. Le personnel possède un large éventail de connaissances, de compétences et d'expérience en négociation, en médiation, en communication et



## Democracy in action

OSSTF is a democratic union that provides you with the opportunity to be a part of the decision-making process and grow personally and professionally. As a member, you will play a role in making decisions for your local organization and determining OSSTF's actions and policies at the provincial level.

Strong local autonomy is the hallmark of the Federation. No other union can offer you such a well-developed and strong local support system. All bargaining units and districts have their own constitution and bylaws and an elected executive. Members elected by their peers to lead our bargaining units are often full-time employees on paid leave from their jobs.

« En tant que négociateur en chef, les occasions de partager avec les négociateurs des autres unités de négociation sont inestimables. Les possibilités de réseautage et de coordination que nous offre la FEÉSO font partie de sa force. »

**Dave Brohman**  
Négociateur en chef pour le personnel enseignant,  
District 24, Waterloo

“As a Chief Negotiator, I find the opportunity to share with negotiators from other bargaining units invaluable. Part of OSSTF’s strength is the opportunity that it provides for networking and coordination.”

**Dave Brohman,**  
Chief Teacher Negotiator, District 24,  
Waterloo

en recherche. Le personnel spécialisé possède aussi des compétences en matière de régime de retraite et d'avantages sociaux, d'équité salariale, de perfectionnement professionnel, de financement gouvernemental, de relations avec le gouvernement et dans tous les aspects du système d'éducation de la province. Les officiers élus et le personnel du syndicat sont faciles à rejoindre en composant le 1-800-645-9739. Pendant les heures normales de travail, quelqu'un répondra toujours à votre appel; la FEÉSO n'a pas recours aux boîtes vocales.

En tant que représentant de votre unité locale, vous pouvez participer :

- aux conseils et comités permanents pour identifier les préoccupations locales et conseiller le syndicat
- aux conseils de secteur pour aviser sur la législation gouvernementale et les normes professionnelles
- au Conseil provincial qui conseille, formule des commentaires et transmet les préoccupations locales à l'Exécutif provincial
- à la Réunion annuelle de l'Assemblée provinciale (RAAP) pour élire l'Exécutif provincial, fixer les priorités, approuver le budget, décider des politiques et établir les plans d'action



The elected Provincial Executive is supported by professional and experienced staff at the provincial office in Toronto. The staff has a broad range of knowledge, skills and experience in negotiation, mediation, communication and research. We also bring you specialized expertise in pensions and benefits, pay equity, professional development, government funding, government relations and in all aspects of the province's education system. Our elected officers and staff are just a phone call away at 1-800-267-7867. During regular business hours someone will always answer your call – OSSTF does not resort to voice mail.

As a representative of your local, you can participate in –

- Standing committees and councils that identify local concerns and provide advice
- Sector councils that advise on government legislation and professional standards
- The Provincial Council that gives advice and feedback and relays local concerns to the Provincial Executive
- The Annual Meeting of the Provincial Assembly (AMPA) to elect the Provincial Executive, set priorities, set the budget, determine policy and establish action plans

## La négociation en position de force

La FEÉSO est le chef de file reconnu en matière de négociation dans le secteur de l'éducation. Vos préoccupations obtiendront l'attention qu'elles méritent. Bien que les négociations soient toujours conduites par une équipe locale que vous avez choisie, vous aurez toujours accès à des ressources incluant la recherche ainsi qu'à des négociatrices et négociateurs chevronnés du Bureau provincial.

Avec son fonds de grève de plus de 50 millions de dollars, nous possédons les ressources pour soutenir vos revendications collectives et pour s'assurer que votre convention collective soit respectée. Bien que plus de 97 % des conventions collectives se concluent sans grève, il est bon de savoir que s'il est impossible d'en venir à une entente, la FEÉSO a les ressources pour appuyer ses membres s'ils devaient avoir recours à une grève. La décision d'aller en grève est prise par les membres de l'unité de négociation lors d'un scrutin secret. Les membres sont informés de toutes les questions en suspens avant la tenue d'un tel scrutin afin d'être en mesure de prendre une décision éclairée.

Notre soutien de grève de base, d'un montant de 50 \$ par jour plus les avantages sociaux et le régime de retraite à partir de la première journée, est l'un des plus généreux au pays. Durant la grève, d'autres fonds peuvent aussi être disponibles pour compléter l'indemnité de grève.

## La stabilité financière pour assurer de meilleurs services

Le budget annuel de fonctionnement de la FEÉSO est de plus de 35 millions de dollars. Nos livres sont ouverts; notre budget et nos dépenses sont transparents. À chaque année, des représentants élus localement ont le pouvoir de modifier et d'approuver le budget. Les cotisations provinciales peuvent seulement être augmentées ou diminuées par un vote de la majorité des représentants élus à la Réunion annuelle de la FEÉSO.

Nos services professionnels et de protection des employés en éducation sont meilleurs que ceux des autres syndicats et ce, avec une cotisation moins élevée. Notre cotisation de 1,3 %



## Bargaining from a position of strength

OSSTF is a proven leader in bargaining for the education sector. Your issues will get the attention they deserve. While negotiations are always conducted by a local team that you choose, you will always have access to research, resources and a trained OSSTF negotiator from the provincial office.

With more than \$50 million in our strike fund, we have the resources to back up your contract demands and ensure your collective agreement is followed. Even though more than 97% of collective agreements are settled without strikes, it is good to know that if a settlement cannot be reached, OSSTF has the resources to back its members when needed. The decision to go on strike is always made by members of the bargaining unit through secret ballots. Before such a vote is held, you will be informed of all the issues so you can make an informed decision.

At a minimum of \$50 a day plus benefits and pensions from day one, our strike support is one of the most generous in the country. Other funds can also be available during a strike to complement strike pay.

## Financial strength that guarantees better services

OSSTF has an annual operating budget of more than \$35 million. Our books are open – our budget and expenditures transparent. Each year, locally elected representatives have the right to amend and approve the budget. Provincial dues can only be increased or decreased by a majority vote of the elected representatives at the OSSTF annual meeting.

est parmi les plus basses comparativement aux autres syndicats et elle est déductible du revenu imposable.

Les districts sont financés selon une formule qui donne à toutes les unités de négociation des fonds suffisants pour fonctionner au quotidien de façon professionnelle. Le Bureau provincial couvre toutes les autres dépenses : les conférences, les ateliers provinciaux et le perfectionnement professionnel (y compris les dépenses de déplacement et d'hébergement), l'aide pour les négociations, les griefs/arbitrages, les frais juridiques approuvés et l'indemnité de grève.

« *Dès la première journée, nous savions que nous faisons partie d'un organisme professionnel* »

Heidi Klose,  
Unité de négociation du personnel de soutien,  
Université Brock



We provide greater protective and professional services for employees in education than other unions and for a smaller fee. At 1.3%, our dues are among the lowest of any union and are tax-deductible.

Every district is funded through a formula that provides all bargaining units with the funds needed to conduct their day-to-day affairs effectively. The provincial office pays for everything else – provincial workshops, conferences (including travelling expenses and accommodations), professional development, negotiation assistance, grievances/arbitrations, approved legal expenses and strike pay.

“ *From day one, we were aware that we were working with a professional organization.* ”

Heidi Klose,  
Brock University Support Staff Bargaining Unit

## Trois secteurs pour mieux vous desservir

La FEÉSO est divisée en trois secteurs principaux qui sont chargés de plusieurs des services que nous dispensons.

Le **Secteur des services de protection** est chargé du dossier de la négociation, des griefs/arbitrages, du financement de l'éducation, de l'équité salariale, des conseils sur les régimes de retraite, de la santé et sécurité, des avantages sociaux, de l'invalidité de longue durée, de la formation et du recrutement. Ce secteur prête aussi main-forte avec les griefs et la résolution de problèmes de façon informelle avec l'employeur. Les spécialistes du Bureau provincial et nos avocats représentent les membres au besoin et ce, sans frais pour l'unité de négociation ou pour le membre.

## Three departments to serve you better

OSSTF is organized into three main departments that provide many of the services we offer.

**The Protective Services Department** is responsible for negotiations, grievances/arbitrations, education finance, pay equity, pension advice, health and safety, benefits, long-term disability, training and organizing. This department also provides assistance in local grievances and resolving issues informally with employers. Specialists at the provincial office and our lawyers represent members when required at no cost to you or your local.

« Depuis notre adhésion à la FEÉSO en 2002, notre unité de négociation du personnel de soutien a grandement profité en obtenant un mot à dire chaque fois que les problèmes soulevés affectent nos membres. Nous faisons respecter notre convention collective par un grand éventail de moyens tels les relations de travail avec l'employeur, la formation des membres, la participation à des comités mixtes et le processus de grief. »

Norm Westbury  
Président de l'unité de négociation du personnel de soutien, Université Brock

“ Since joining OSSTF in 2002, our support staff unit has benefited tremendously by gaining a 'seat at the table' whenever issues arise that affect our members. We enforce our collective agreement through a wide range of tools such as labour relations with the employer, member education, involvement on joint committees and the grievance process. ”

Norm Westbury,  
President Brock University Support Staff  
Bargaining Unit

Le **Secteur des services éducatifs** accorde un soutien professionnel à tous les membres, collabore avec les divers ordres professionnels, assure la liaison avec le ministère de l'Éducation et le ministère de la Formation, des Collèges et Universités et plusieurs autres établissements et organismes en éducation. Ce Secteur suit de près les initiatives du Ministère et les tendances en éducation au Canada et organise des activités de perfectionnement professionnel et de formation sur des dossiers d'importance pour tous les membres.

Le **Secteur des communications et de l'action politique** utilise les services d'un lobbyiste législatif à temps plein qui assure la liaison avec le gouvernement et les autres partis politiques et qui coordonne le comité d'action politique pour donner des conseils sur les stratégies politiques. Le Secteur organise des ateliers, publie des dépliants et des brochures, fait de la publicité dans les médias et présente des mémoires au gouvernement. On vous tient au courant grâce à un bulletin d'information, à un périodique, à une circulaire sur des sujets d'actualité et à des envois directs aux membres lorsque le besoin se fait sentir.



**The Educational Services Department** provides professional support for all members, works with the professional colleges, and liaises with the Ministry of Education, Ministry of Training, Colleges and Universities, and various other agencies and educational institutions. This department also monitors Ministry initiatives and education trends in Canada, and organizes professional development and training on issues of importance to all members.

**The Communications and Political Action Department** employs a full-time legislative lobbyist to liaise with government and other political parties and oversees a political action committee to provide advice on political strategy. It offers workshops, issues brochures and pamphlets, advertises in the media and makes submissions to government. You are kept informed through a regular newsletter, a periodical, a flyer on current issues and direct mailings when the need arises.

## Le chef de file en matière d'équité salariale

La FEÉSO est un chef de file réputé en matière de négociation du salaire égal à travail égal pour les femmes. Dans les années 1920, nous étions l'un des premiers syndicats à nous battre pour un salaire égal à travail égal au nom des enseignantes. Depuis ce moment, la FEÉSO a conclu avec succès plusieurs plans d'équité salariale pour les travailleuses en éducation à travers la province.

## Une expertise inégalée en matière de régime de retraite

En devenant membre de la FEÉSO, vous profiterez de notre expertise de longue date dans le domaine de la négociation des régimes de retraite. La FEÉSO était le chef de file d'une

coalition qui a créé, il y a près de 30 ans, le Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario (RREO). Le RREO est devenu l'un des régimes de retraite les plus rentables en Amérique du Nord et, surtout, il verse des prestations déterminées et assurées à nos membres au moment de leur retraite. La FEÉSO a aussi pris le rôle de chef de file au nom des syndicats en éducation dans la restructuration du Régime de retraite des employés municipaux de l'Ontario (OMERS), un autre régime très important du secteur public et elle a eu un impact direct sur la législation qui a modifié OMERS.



## A leader in pay equity

OSSTF is a recognized leader in negotiating equal pay for equal work for women. In the 1920s, we were one of the first unions to fight for equal pay for equal work for women teachers. Since that time OSSTF has been successful in achieving numerous pay equity plans for educational workers across the province.

## Unmatched pension expertise

By joining OSSTF you will have the benefit of our longstanding expertise in the area of pension negotiations. OSSTF was a leader in a coalition that some 30 years ago established the Ontario Teachers' Pension Plan (OTPP). The OTPP has gone on to become one of the most

successful pension plans in North America and more importantly provides defined and secure benefits to our members upon retirement. OSSTF has also taken a leadership role for education unions in reforming OMERS, another major public sector pension plan, and had a direct impact on the legislation that redefined OMERS.

## VOTE PAR SCRUTIN SECRET

La CRTO ordonnera et tiendra un scrutin secret dans les cinq jours qui suivent la date de la demande par le syndicat.

## ACCREDITATION EN TANT QU'UNITÉ DE NÉGOCIATION DE LA FEÉSO

Pour être accrédité en tant que syndicat à votre lieu de travail, la majorité des votants admissibles (50 % plus un) doivent choisir cette option. Félicitations! Vous êtes maintenant membre de la FEÉSO, le syndicat en éducation pluraliste le plus nombreux en Ontario. Nous commençons maintenant à vous représenter.

## ÉTABLISSEMENT DE VOS STATUTS ET RÈGLEMENTS LOCAUX

Avec l'aide d'un représentant de la FEÉSO, votre unité de négociation établira les statuts et les règlements qui la régiront. Ils seront adoptés par un scrutin lors d'une réunion générale de vos membres.

## ÉLECTION DE VOS OFFICIERS DE L'EXÉCUTIF ET DES COMITÉS

Lors d'une réunion générale à laquelle tous les nouveaux membres sont invités, les membres éliront aussi un nouveau comité exécutif, y compris une présidence, une trésorière ou un trésorier et une négociatrice ou un négociateur en chef pour agir en votre nom.

## AVIS DE NÉGOCIATION DONNÉ À VOTRE EMPLOYEUR

En tant que nouvel agent de négociation, la FEÉSO avisera votre employeur qu'elle désire le rencontrer et négocier une nouvelle convention collective. Une négociatrice ou un négociateur professionnel de la FEÉSO et votre comité de négociation collective se réuniront avec l'employeur pour négocier votre première convention au sein de la FEÉSO. Selon la loi, l'employeur est obligé de négocier de bonne foi avec votre syndicat.

**Vous pouvez maintenant faire le premier pas dans la bonne direction en vue d'atteindre vos objectifs. Remplissez et signez la carte de membre de la FEÉSO incluse et retournez-la dans l'enveloppe ci-jointe.**



## GET CERTIFIED AS AN OSSTF BARGAINING UNIT

To be certified as a union in your workplace, you need a majority of eligible voters (50% plus one) to choose that option. Congratulations, you are now a member of OSSTF, the largest all-inclusive education union in Ontario. Now we start working on your behalf.

## SET YOUR LOCAL CONSTITUTION AND BYLAWS

With the assistance of an OSSTF representative, your bargaining unit will establish a local constitution and set of bylaws that will govern your bargaining unit. Your local constitution and bylaws will be adopted by vote at a general meeting of your membership.

## ELECT YOUR LOCAL EXECUTIVE OFFICERS AND COMMITTEES

At a general meeting where all new members are invited, the members will also elect a new executive committee, including a president, treasurer and chief negotiator to work on your behalf.

## GIVE NOTICE TO BARGAIN TO YOUR EMPLOYER

OSSTF, as the new bargaining agent, will notify your employer that we wish to meet and negotiate a new collective agreement. A professional negotiator from OSSTF and your collective bargaining committee will meet with the employer to negotiate your first OSSTF contract. The employer is legally bound to bargain with your union in good faith.

**You can take the first step toward achieving your goals right now. Complete and sign the enclosed OSSTF membership card and return it in the envelope provided.**

