

Mise à jour en matière d'équité depuis février 2026

OSSTF/FEESO est profondément engagé au travail en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression afin que notre Fédération, nos lieux de travail et nos communautés soient des espaces équitables, inclusifs et accessibles. La Fédération continue à participer à plusieurs activités, conformément au Plan d'action pour soutenir l'équité, la lutte contre le racisme et la lutte contre l'oppression. Vous trouverez ci-dessous quelques-unes des actions achevées et continues.

Appui à l'éducation et aux familles partout en Ontario à Queen's Park

À la reprise des travaux de l'Assemblée législative, le 23 mars 2026, OSSTF/FEESO s'est joint aux étudiantes et étudiants, aux familles et aux alliées et alliés à Queen's Park pour deux grandes manifestations portant sur des enjeux urgents touchant les systèmes d'éducation et de soutien en Ontario.

Ontario Autism Coalition (OAC) a organisé une manifestation le jour de la reprise à Queen's Park, où les membres d'OSSTF/FEESO se sont tenus aux côtés des familles pour réclamer un meilleur financement et un meilleur soutien pour les enfants et les jeunes autistes. La présidente d'OSSTF/FEESO, Martha Hradowy, s'est adressée à la foule et a dénoncé le gouvernement Ford pour les compressions imposées aux services liés à l'autisme et à l'éducation spécialisée, qui laissent de nombreuses familles aux prises avec des difficultés pour obtenir les ressources dont leurs enfants ont besoin afin de s'épanouir tant sur le plan scolaire que personnel.

Le 24 mars 2026, la Fédération canadienne des étudiantes et étudiants (FCEE) a occupé la pelouse pour exiger la fin de la privatisation et dire au gouvernement Ford de ne pas toucher à l'éducation, aux campus et au Régime d'aide financière aux étudiantes et étudiants de l'Ontario (RAFEO/OSAP). Agent de l'exécutif d'OSSTF/FEESO, Chris Chandler, s'est adressé à la foule aux côtés de la FCEE et d'autres alliées et alliés du milieu de l'éducation. Des étudiantes et étudiants, des travailleuses et travailleurs du secteur postsecondaire et des personnes alliées se sont rassemblés pour dénoncer les réductions au RAFEO, en soulignant le fardeau financier accru qui en résulte pour les étudiantes et étudiants du postsecondaire et leurs familles. Ces compressions limitent l'accès à l'éducation et entraînent des répercussions durables sur les communautés et sur l'avenir de l'Ontario. Les défenseures et défenseurs de l'éducation réclament un accès universel à l'éducation, qui ne soit pas limité par des obstacles financiers.

Journée de l'équité salariale (14 avril)

Le 14 avril 2026 marquait le 50^e anniversaire de la Journée de l'équité salariale, un rappel puissant que le travail vers l'équité salariale se poursuit. Chaque année, des femmes de partout en Ontario se rassemblent dans le cadre d'actions collectives pour lutter contre l'écart salarial entre les genres. La Journée de l'équité salariale représente le moment de l'année jusqu'auquel la femme moyenne doit travailler pour gagner ce que l'homme moyen avait gagné à la fin de l'année précédente, soulignant à la fois les progrès réalisés et les écarts qui persistent. Les membres d'OSSTF/FEESO ont pu suivre *Equal Pay Coalition* afin de demeurer informés et en lien avec la campagne du 50^e anniversaire.

Lors du rassemblement du mardi 14 avril 2026 à Toronto, des dirigeant(e)s des secteurs des services de garde, du travail et d'organismes communautaires ont fait part de leurs points de vue sur le rôle essentiel que jouent des services de garde accessibles pour les travailleuses et

travailleurs et les familles. Des membres d'OSSTF/FEESO, du personnel provincial et de l'Exécutif provincial se sont également joints au mouvement de solidarité.

Journée mondiale de sensibilisation à l'autisme (2 avril)

La *Journée mondiale de sensibilisation à l'autisme*, soulignée le 2 avril, a mis en lumière l'importance de la compréhension, de l'inclusion et du respect envers les personnes autistes dans tous les aspects de la vie, y compris en éducation. C'était l'occasion de reconnaître la diversité des forces, des perspectives et des expériences au sein du spectre de l'autisme, tout en reconnaissant les obstacles auxquels bon nombre de personnes continuent de faire face.

[La Ontario Autism Coalition \(OAC\)](#) a publié son rapport de sondage communautaire 2025, qui révèle un système en crise. Les constatations mettent en évidence d'importants défis au sein du Programme de l'autisme ainsi que les réalités auxquelles font face les personnes autistes et leurs familles. Le rapport indique que plus de 61 000 enfants et jeunes demeurent sur les listes d'attente pour obtenir des soutiens cliniques essentiels. Les enfants et les jeunes en milieu scolaire ont besoin d'avoir accès à des ressources appropriées, à des pratiques éclairées et à des environnements qui affirment l'identité et le sentiment d'appartenance.

Les membres d'OSSTF/FEESO appuient le travail visant à promouvoir des salles de classe inclusives, à mettre en œuvre des pratiques adaptées, centrées sur l'élève, et à offrir un soutien direct aux élèves ayant des besoins d'apprentissage divers.

[Ontario Autism Coalition's 2025 Community Survey Exposes Collapse in Supports – Press Release \(en anglais seulement\)](#) (Le rapport de sondage communautaire 2025 de la *Ontario Autism Coalition* révèle l'effondrement des soutiens – communiqué de presse) [The OAC 2025 Community Survey Report \(en anglais seulement\)](#) (Rapport de sondage communautaire 2025 de l'OAC)

Journée rose internationale (8 avril)

La Journée rose internationale a été soulignée le mercredi 8 avril 2026 comme une prise de position collective contre l'intimidation, l'homophobie, la transphobie et la discrimination qui touchent les communautés 2SLGBTQIA+. Le thème de cette année, « Écho », reconnaissait l'impact durable de celles et ceux qui ont pris la parole et dont la défense des droits a contribué à faire avancer des réformes juridiques et des lois contestant les politiques discriminatoires envers la communauté queer.

Le thème soulignait également deux jalons importants dans le parcours du Canada vers les droits et la reconnaissance. Il s'est écoulé 25 ans depuis la décision historique *Little Sisters Book and Art Emporium c. Canada*, qui a confirmé l'accès à la littérature 2SLGBTQIA+, et 25 ans depuis la *Loi sur la modernisation de certains régimes d'avantages et d'obligations*, qui a modifié plus de 60 lois fédérales afin de reconnaître les couples de même sexe dans des domaines tels que les régimes de retraite et l'imposition.

Les membres d'OSSTF/FEESO sont encouragés à continuer de favoriser des espaces inclusifs et à consulter le matériel et les ressources offerts sur le site Web de la Journée rose : [Accueil — Intl. Day of Pink](#).

[Day of Pink 2026: ECHO/Journée rose 2026: ÉCHO, vidéo YouTube](#) Visite de la *Coalition of Black Trade Unionists* (CBTU) au Bureau provincial

Le 20 avril 2026, la [Coalition of Black Trade Unionists](#) a offert une séance de formation sur le racisme environnemental au personnel du Bureau provincial d'OSSTF/FEESO. Le personnel a pris

part à une série d'activités alignées sur le Plan d'action d'OSSTF/FEESO pour soutenir l'équité, la lutte contre le racisme et la lutte contre l'oppression. La formation visait à :

- approfondir la compréhension du personnel à l'égard des enjeux d'équité et accroître la sensibilisation aux inégalités systémiques;
- renforcer la capacité de soutenir une prise de décision éclairée dans le travail auprès d'un effectif diversifié et entre collègues;
- mettre en évidence le lien entre le racisme environnemental et des contextes sociaux et professionnels plus larges, particulièrement en lien avec le Jour de la Terre du 22 avril;
- encourager la réflexion personnelle et une action responsable à l'égard des préjugés et des suppositions.

Conférence 2026 des agentes et agents d'unité de négociation en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression

- **Réservez la date :**

Du vendredi 23 octobre au samedi 24 octobre 2026 (Crowne Plaza Toronto, anciennement The Pan Pacific, 900 York Mills)

L'inscription ouvrira en septembre 2026.

- Du financement est toujours disponible dans le Compte 2018 (Formation sur la lutte contre le racisme et sur l'équité pour les unités de négociation/districts) et le Compte 2890 (Formation en matière de lutte contre le racisme et d'équité pour les membres) pour l'année 2025-2026. Toute la formation doit être terminée au plus tard le 30 juin 2026 pour être admissible au financement pour cette année de la Fédération.

Compte [2018 \(Formation sur la lutte contre le racisme et sur l'équité\)](#)

Compte [2890 \(Formation sur la lutte contre le racisme et sur l'équité à l'intention des membres\)](#)