

Mise à jour en matière d'équité depuis juin 2026

OSSTF/FEESO est profondément engagé au travail en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression afin que notre Fédération, nos lieux de travail et nos communautés soient des espaces équitables, inclusifs et accessibles. La Fédération continue à participer à plusieurs activités, conformément au Plan d'action pour soutenir l'équité, la lutte contre le racisme et la lutte contre l'oppression. Vous trouverez ci-dessous quelques-unes des actions achevées et continues.

Journée nationale de la vérité et de la réconciliation - le 30 septembre

OSSTF/FEESO demeure déterminée à œuvrer pour la réconciliation et à faire en sorte que l'histoire douloureuse du système des pensionnats autochtones ne soit jamais oubliée. Cela comprend la reconnaissance de la séparation des familles, de la suppression des langues et des cultures autochtones, ainsi que des sévices et des pertes de vies humaines subis par des générations d'enfants autochtones. Nous devons également reconnaître et aborder les répercussions persistantes sur les survivantes et les survivants, leurs familles et leurs communautés.

La réconciliation exige des actions concrètes et continues tout au long de l'année. Les membres sont encouragés à apprendre, à réfléchir et à agir pour lutter contre les inégalités, le racisme et la discrimination persistants dont sont victimes les peuples autochtones dans nos écoles, nos lieux de travail et nos communautés. Pour obtenir de plus amples renseignements, veuillez vous référer à la note DBU026/2026-2027.

Célébration du Jour des Franco-Ontariens et des Franco-Ontariennes

Le 25 septembre, l'Ontario célébrera le Jour des Franco-Ontariens et des Franco-Ontariennes. Cette journée est officiellement reconnue depuis 16 ans, soit depuis avril 2010. Cependant, le drapeau franco-ontarien et l'identité communautaire qu'il représente remontent à 51 ans.

En 2025, des mesures importantes ont été prises pour appuyer la croissance sociale et économique ainsi que l'influence de la communauté francophone de l'Ontario. En voici les faits saillants :

- Élargir l'accès aux services en français;
- Soutenir le développement d'un nouveau centre communautaire francophone à Orléans;
- Accueillir le premier groupe d'étudiantes et d'étudiants à l'Université de Sudbury grâce à son partenariat avec l'Université d'Ottawa; et
- Lancer un nouveau programme à l'Université de l'Ontario français.

Vous pouvez vous renseigner davantage en lisant le [Rapport sur les affaires francophones 2026](#).

Semaine internationale des personnes sourdes : Déclaration des droits de la personne des personnes sourdes du 21 au 27 septembre 2026

Semaine internationale des personnes sourdes, jusqu'au 27 septembre. Le thème de cette année, « Affirmer les droits fondamentaux des personnes sourdes », est un appel à transformer la reconnaissance en actions concrètes.

Cette semaine marque également le 20^e anniversaire de l'adoption de la [Convention relative aux droits des personnes handicapées des Nations Unies](#). La Convention reconnaît les langues des signes nationales comme des langues à part entière et égales.

Vingt ans plus tard, cette reconnaissance doit se traduire par des actions concrètes qui éliminent les obstacles et garantissent aux personnes sourdes un accès complet à leurs langues, à l'éducation, à leur communauté et à leurs droits fondamentaux dans tous les aspects de la vie.

Renseignez-vous davantage sur la Semaine internationale des personnes sourdes, découvrez ses thèmes quotidiens et connectez-vous aux organismes qui soutiennent les personnes sourdes, malentendantes et atteintes de surdicécités en Ontario.

- [Ontario Association of the Deaf](#)
- [Réseau de la surdicécité de l'Ontario](#)
- [Deaf Access Simcoe Muskoka](#)
- [Bob Rumball Canadian Centre of Excellence for the Deaf](#)

Fierté

OSSTF/FEESO est fier d'avoir appuyé les célébrations de la Fierté à l'échelle de la province, reconnaissant que la visibilité et l'inclusion des membres, des élèves, des familles et des communautés 2SLGBTQIA+ sont au cœur de notre travail incessant en matière de solidarité et d'équité.

Des représentant(e)s des membres, du personnel et de l'Exécutif provincial ont participé aux événements de la Fierté partout en Ontario, ont établi des liens avec les membres de la communauté et ont célébré la force et la diversité des communautés 2SLGBTQIA+.

OSSTF/FEESO a également fourni du matériel sur le thème de la Fierté et des ressources mises à jour pour aider les unités de négociation et les districts et à soutenir les activités locales de la Fierté.

Dans une nouvelle série de vidéos, les membres d'OSSTF/FEESO partagent leurs expériences de la Fierté et réfléchissent à l'importance de manifester leur solidarité.

Regardez la série de vidéos de la Fierté d'OSSTF/FEESO [ici](#).

Lancement de livre et événement gala « 100 Accomplished Black Canadian (ABC) Women 2026 »

Des représentant(e)s d'OSSTF/FEESO, y compris des membres, des membres du personnel et

des membres de l'Exécutif provincial, ont assisté au lancement et au gala du livre « [100 Accomplished Black Canadian Women](#) », le 19 septembre 2026. Cet événement a célébré les réalisations et les contributions des femmes Noires de partout au Canada. Plusieurs membres d'OSSTF/FEESO figuraient parmi les personnes honorées.

L'éducation est au cœur du travail de *100 ABC Women*. Par le biais de ses publications et de ses initiatives communautaires, cet organisme documente et préserve les témoignages de femmes Noires canadiennes accomplies, notamment des éducatrices et des dirigeantes universitaires. Ces témoignages constituent une part importante de l'histoire des Noirs au Canada et peuvent inspirer les élèves, les femmes et les générations futures Noirs.

Académie de leadership syndical d'OSSTF/FEESO

L'Académie de leadership syndical d'OSSTF/FEESO a eu lieu en août 2026 pour les nouvelles présidences d'unité de négociation, les présidences de plus longue date et les dirigeantes et dirigeants de toute la province. Les unités de négociation ont pu à nouveau inclure des dirigeant(e)s locaux additionnels dans divers rôles et ayant une expérience variée. Les participantes et participants suivent des sessions de formation sur trois jours, y compris des ateliers axés sur l'équité, comme : *A Health & Safety Perspective, and Centering Equity: Building Collective Power Across Diverse Memberships during Bargaining*

MAC 215-26 - Groupe de travail consultatif spécial

Les membres ont été sélectionnés pour siéger au Groupe de travail consultatif spécial sur les accommodements et l'accessibilité en milieu de travail MAC 215-26. Ce groupe de travail tiendra sa première réunion en octobre 2026.

Le mandat du groupe de travail comprend la vérification de la conformité à la *Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario* (AODA/LAPHO) au sein des structures, des politiques et des pratiques d'OSSTF/FEESO; l'examen des politiques des employeurs en matière d'accommodement et les programmes de gestion de l'assiduité; et l'identification des obstacles auxquels les membres font face lorsqu'ils accèdent aux accommodements et aux soutiens.

Ce groupe de travail présentera un rapport intérimaire au Conseil provincial en avril 2027 et un rapport final à la Réunion annuelle de l'Assemblée provinciale (RAAP) en 2028.

Conférence triennale 2026 des agent(e)s d'unité de négociation en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression

Les inscriptions sont maintenant ouvertes pour la Conférence triennale 2026 des agent(e)s d'unité de négociation en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression, qui aura lieu les 23 et 24 octobre à l'hôtel Crowne Plaza Toronto - North York, sous le thème *Plus forts ensemble : Renforcer le pouvoir des intersectionnel*. Conçue précisément pour les agent(e)s d'unité de négociation en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression, la conférence fournira des outils pratiques, des stratégies et des occasions de réseautage pour renforcer le travail en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression au sein de la Fédération. Les unités de

négociation sont encouragées à soutenir leur représentant(e) désigné(e) dans sa participation à cette occasion unique d'apprentissage et de perfectionnement du leadership. Le Bureau provincial couvrira les coûts pour un maximum d'un délégué(e) par unité de négociation, et les inscriptions prennent fin le 28 septembre.

Nous encourageons les unités de négociation à envoyer un courriel à Membership-Database@osstf.ca incluant le nom de l'agent(e) d'unité de négociation en matière d'équité de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression élu ou nommé, afin de permettre à cette personne de recevoir de la correspondance du Bureau provincial.

Veuillez vous référer à la note DBU009/2026-2027, partagée par courriel avec les présidences et les exécutifs locaux en août, pour obtenir de plus amples renseignements.

Le Programme de mentorat en matière d'équité d'OSSTF/FEESO (2026-2028)

Le Programme de mentorat en matière d'équité d'OSSTF/FEESO est un programme de deux ans qui est conçu pour bâtir un syndicat plus fort et plus représentatif en créant des parcours pertinents permettant aux membres de développer leurs compétences, leur confiance, leur réseau et leur leadership. Le PMÉ est conçu à l'intention des membres qui s'identifient comme faisant partie des Premières Nations, Métis, Inuits et (ou) d'un groupe à la recherche d'équité et de souveraineté qui souhaitent approfondir leur implication au sein d'OSSTF/FEESO.

Les membres qui s'identifient comme Autochtones, Noirs et (ou) racialisés sont fortement encouragés à postuler.

Que vous soyez intéressé à la représentation des membres, à la gestion des conventions collectives, aux négociations, à la santé et la sécurité ou au leadership futur de la Fédération, le PMÉ vous offre un espace pour apprendre, poser des questions, expérimenter et développer votre confiance grâce au soutien de mentors et de pairs.

OSSTF/FEESO accepte maintenant les inscriptions pour la nouvelle cohorte (2026-2028), et la date limite est le 25 septembre 2026 à 16 h. Veuillez vous référer à la note DBU158 distribuée à tous les membres pour obtenir de plus amples renseignements.

Financement provincial pour la formation en matière d'équité et de lutte contre le racisme

Un financement est disponible sous le Compte 2018 (Formation sur la lutte contre le racisme et sur l'équité à l'intention des membres) et le Compte 2890 (Formation sur la lutte contre le racisme et sur l'équité à l'intention des membres) pour l'année 2026/2027. Téléchargez les formulaires de demande de financement en utilisant les liens ci-dessous.

[Compte 2018 \(Formation sur la lutte contre le racisme et sur l'équité à l'intention pour les unités de négociation/districts\)](#)
[Compte 2890 \(Formation sur la lutte contre le racisme et sur l'équité à l'intention pour les membres\)](#)