

Biographie pour Carol Wall :

Carol Wall a récemment pris sa retraite de son poste de directrice régionale pour la région de l'Ontario du Service fédéral de médiation et de conciliation, où elle offrait une aide en matière de grief et d'arbitrage dans le cadre de nombreuses disputes de convention collective, dans diverses industries, et élaborait des ateliers conjoints sur mesure pour les syndicats et les employeurs afin qu'ils puissent améliorer leurs relations de travail entre les périodes de négociation.

Précédemment, Carol était négociatrice à l'Alliance de la fonction publique du Canada (AFPC) jusqu'à ce qu'elle se joigne au Service en 2006. Carol a été la première directrice des droits de la personne au Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (maintenant Unifor après la fusion avec les Travailleurs canadiens de l'automobile en 2013) et a précédemment occupé des postes comme représentante nationale, responsable de négocier les conventions collectives, de présenter les arbitrages, d'élaborer et d'animer les cours éducatifs et autres tâches du genre. Carol a représenté le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier dans le cadre de la délégation du Congrès du travail du Canada à la Conférence mondiale contre le racisme, l'intolérance raciale, la xénophobie et la discrimination, tenue à Durban, en Afrique du Sud.

Alors qu'elle a travaillé au *Toronto Star* pendant 17 ans, elle a œuvré comme exécutive des comptes nationaux, qui a également élaboré et animé des cours de formation en ventes et a tenu divers postes exécutifs syndicaux au conseil d'administration à sa filiale « *The Southern Ontario Newspaper Guild (SONG)* », filiale 87 CEP-M. Elle a œuvré comme membre de l'exécutif du conseil d'administration de la *Pay Equity Advocacy and Legal Services Clinic (PEAL)*. Carol a co-écrit le livre *Education for Changing Unions*, publié en 2002, qui a remporté le prix « *Best Book Related to the Field of Labor Education* » de la *United Association for Labor Education*, basée à Chicago, dans l'État d'Illinois.

Biographie pour Pat Wright :

Pat Wright, B. Sc., M.Ed. est une instructrice au sein du programme *Leadership and Community Engagement* au *Centre for Continuing Education* de l'Université McMaster, à Hamilton. Elle a récemment pris sa retraite du *Hamilton Centre for Civic Inclusion*, où elle était directrice générale intérimaire et chef du *Training and Community Engagement*. Elle continue d'élaborer des programmes d'études et offre de la formation aux organismes communautaires en matière de diversité et d'inclusion et de la création d'organismes inclusifs. Elle a également œuvré comme responsable de l'éducation au *Neighbourhood Leadership Institute*, travaillant dans la communauté pour aider à dispenser un programme de 10 semaines en capacité de leadership aux résidents dans des communautés sélectionnées de Hamilton.

Elle s'est impliquée dans la communauté à titre d'activiste pendant plus de 30 ans à titre d'enseignante et d'organisatrice communautaire pour OSSTF/FEESO et SEIU. Elle a été la première personne Noire élue à l'Exécutif provincial d'OSSTF/FEESO. À titre de représentante élue de la Fédération des enseignantes-enseignants des écoles secondaires de l'Ontario au niveau provincial, Pat a représenté le personnel enseignant des écoles secondaires aux niveaux provincial, national et international. Elle a également été élue comme une de deux vice-présidences d'une minorité visible, au sein de la Fédération du travail de l'Ontario. Elle a présidé le *Race Relations Advisory Committee* de la ville de London et a également été membre du Conseil d'administration du Collège Fanshawe.

Pat a passé les 20 dernières années à travailler au sein du secteur sans but lucratif et auprès de groupes à la recherche d'égalité, à titre d'éducatrice et de formatrice communautaire. Elle a une vaste expérience à titre d'animatrice et de formatrice pour des auditoires grands et petits, elle a fait des présentations formelles devant des comités parlementaires exclusifs à Queens ' Park et travaille au sein de la communauté dans le but d'aborder les préoccupations et de faciliter le dialogue informel. Pat a également été formatrice et animatrice de la lutte contre le racisme pour le *Hamilton-Wentworth District School Board* et, dans ce rôle, a écrit deux livres de référence (i) *Using An Equity Lens—A Guide To Creating Equitable and Inclusive School Environments* et (ii) *Assessing Learning Materials for Bias*. Pat est exposée dans la première édition (2002) de *Who's Who In Black Canada*, est lauréate du concours *Toastmasters Humorous Story 2006* du District 60 et également du prix John Holland 2009 pour son service communautaire à Hamilton.

Présentement, Pat continue de se prononcer sur les questions d'intérêt communautaire et d'offrir de la formation sur mesure et des ateliers sur l'égalité, la diversité et l'inclusion aux personnes et aux organismes à Hamilton et partout en Ontario. Elle a écrit *Letters to Inspire pour la revue en ligne Illuminence*, une revue électronique internationale basée à Hamilton visant les jeunes femmes. Plus tard, elle a publié un recueil de ces articles de revue électronique dans son premier livre—*Letters to Inspire*. Elle a également fondé une maison d'édition nommée *Gamatrica Publications*. Par le biais de son secteur *Book-Cubs*, *Gamatrica Publications* encourage les enfants à écrire, à illustrer et à publier leurs propres histoires et à devenir de petits auteurs. Pat rassemble du matériel dans le but de publier son prochain livre sur l'usage de stratégies d'inclusion pour engager les communautés diversifiées.

Autres présentations et documents écrits

- *Power Relationships and Race: An exploration into how one acts upon, and influences the other.* Présentation comme oratrice invitée—Collège Brescia, Université Western Ontario.
- *The Struggle Continues*—opinion éditoriale, quotidien communautaire, Toronto.
- *Violence in Schools—The Need for a full Service School*, *Orbit* Vol. 25, Numéro 3, 1994, publication du *Ontario Institute for Studies in Education*.
- *Racism in Schools: Psychological Violence from a Parent's Perspective.* Communication de conférence, Université York, Toronto ON.
- *Ontario's Visible Minority Youth: a place in school.* Communication de conférence pour *Dialogue '92—Valuing Diversity*.
- *Strategies for Educational Equity*; Présentation comme oratrice invitée, Université York, Toronto ON.