

Déclaration sur le Mois de l'histoire des Noirs 2026

À l'approche du Mois de l'histoire des Noirs, OSSTF/FEESO est fier de célébrer la riche histoire, les réalisations et le leadership des personnes et des communautés Noires, dont les contributions continuent de façonner les milieux de travail, les écoles et les communautés partout au Canada et ailleurs. Ce mois est l'occasion de rendre hommage à l'excellence, à la brillance et à la résilience des Noirs de toutes les générations, tout pensant au travail que nous devons continuer à accomplir individuellement et en tant que Fédération pour démanteler le racisme anti-Noirs dans nos écoles et nos campus, nos lieux de travail, nos communautés et au sein même de notre syndicat.

Le thème national de 2026, « **Le Mois de l'histoire des Noirs a 30 ans : honorons l'excellence des personnes noires au fil des générations, des bâtisseurs du pays aux visionnaires** », marque le 30^e anniversaire de la reconnaissance parlementaire officielle par le Canada du mois de février comme Mois de l'histoire des Noirs. Ce thème célèbre la contribution indéfectible des Canadiennes et des Canadiens Noirs, des pionniers historiques qui ont contribué à bâtir ce pays, aux jeunes leaders, créatrices et créateurs et innovatrices et innovateurs qui façonnent notre avenir collectif. C'est un rappel puissant que l'histoire des Noirs fait partie intégrante de l'histoire canadienne, et que l'excellence des Noirs a toujours renforcé notre société et continuera de le faire pour les générations à venir.

Les travailleuses et travailleurs et activistes Noirs ont toujours joué un rôle fondamental dans la renforcement et l'avancement du mouvement syndical au Canada et ailleurs. Bien qu'ils aient été empêchés d'adhérer à de nombreux syndicats aux États-Unis et au Canada, les travailleuses et travailleurs noirs se sont organisés, ont dirigé et ont lutté pour la justice, souvent à la croisée des luttes syndicales et de la lutte pour les droits civiques et de la personne. De la lutte pour des salaires justes et des conditions de travail sécuritaires à la contestation de la discrimination et de l'exclusion, les syndicalistes noirs ont contribué à façonner les syndicats comme vecteurs de justice et de pouvoir collectif. Cet héritage comprend les travailleuses et les travailleurs Noirs qui ont fondé la Coalition des syndicalistes noirs, dont le travail continue aujourd'hui de renforcer et de faire avancer le mouvement syndical.

En tant que syndicat, il est essentiel que nous reconnaissions et honorions cette histoire, tout en reconnaissant notre responsabilité commune de lutter contre le racisme anti-Noirs et de le démanteler au sein de nos lieux de travail, de nos institutions et de notre propre mouvement. La reconnaissance de la contribution longue et importante des travailleuses et travailleurs Noirs approfondit notre compréhension collective de l'histoire syndicale et renforce le rôle que les syndicats doivent continuer à jouer dans l'avancement de l'équité et de la justice. Cette reconnaissance ne concerne pas seulement le passé, elle représente également un engagement continu à honorer le leadership, les contributions et l'avenir des travailleuses et travailleurs Noirs, aujourd'hui et pour les générations à venir.

Le Mois de l'histoire des Noirs doit aussi être un appel à l'action. Il nous incombe à tous de veiller à ce que l'histoire, les perspectives et les réalisations des Noirs soient pleinement intégrées aux programmes scolaires et à la vie scolaire et universitaire, tout au long de l'année.

OSSTF/FEESO encourage ses membres à prendre le temps de célébrer l'excellence des Noirs, à approfondir leurs connaissances et à s'engager dans des actions concrètes et continues qui permettront de faire avancer ce travail tout au long de l'année. Des [ressources et des idées d'actions](#) sont disponibles sur le site Web d'OSSTF/FEESO.

OSSTF/FEESO appuie également fièrement la campagne du Congrès du travail du Canada sur le Mois de l'histoire des Noirs, qui cette année est axée sur le racisme environnemental et ses répercussions continues sur les travailleuses, les travailleurs et les communautés Noirs partout au Canada. Le racisme environnemental a de profondes racines historiques et continue de façonner les lieux de résidence, de travail et d'apprentissage, exposant souvent les communautés Noires, autochtones et racialisées à des préjudices environnementaux et à des risques sanitaires disproportionnés. La lutte contre ces iniquités est un enjeu syndical crucial, entraînant des répercussions directes sur la sécurité au travail, la santé publique et le bien-être de la communauté.

Alors que le Canada élabore sa toute première Stratégie nationale sur le racisme environnemental et la justice environnementale, qui doit être déposée cette année conformément à la loi, une occasion cruciale se présente pour lutter contre ces préjuges de longue date et faire avancer un changement pertinent. OSSTF/FEESO encourage les membres à [passer à l'action en envoyant une lettre à la ministre de l'Environnement, du Changement climatique et de la Nature](#), exhortant le gouvernement fédéral à lutter contre le racisme environnemental et à s'engager à des mesures correctives concrètes. C'est l'occasion pour nos membres de faire entendre leur voix afin d'aider à faire en sorte que la justice, la responsabilité et l'équité soient au cœur de cette stratégie nationale, non seulement pendant un mois de l'année, mais tout au long de l'année.