



2021
**CROISSANCE
& POSSIBILITÉS**

Ateliers de perfectionnement professionnel

En raison des restrictions sur les rassemblements en personne, seulement les ateliers en ligne seront offerts, jusqu'à nouvel ordre. Les ateliers suivants sont offerts sous forme de webinaires en direct. Un contrat distinct pour chaque atelier est requis un mois avant la date de la présentation.

Un minimum de 20 participants est requis ou un montant de 500 \$ sera facturé au remboursement du district.

Pour obtenir de plus amples renseignements ou pour organiser un atelier des Services éducatifs d'OSSTF/FEESO, communiquez avec votre membre du Secrétariat des services éducatifs au 416-751-8300 ou, sans frais, au 1-800-267-7867.

OSSTF/FEESO est propriétaire du contenu et de la documentation de l'atelier; ils sont protégés par le droit d'auteur et ne peuvent être reproduits ou distribués sans permission.

Ateliers des services éducatifs

1. COMMENT DEVENIR UN BON ALLIÉ 3 heures – POUR BIEN TÔT (novembre 2021)

Bien qu'il n'y ait pas une bonne façon précise de devenir un allié aux personnes et (ou) groupes, il existe de nombreuses caractéristiques pour y arriver. Cet atelier explore ces possibilités, aborde la réticence face à l'action et à l'importance de cette action et offre aux participantes et participants des possibilités de stratégies concrètes que l'on peut immédiatement mettre en pratique.

2. CULTIVER LA RÉSILIENCE 1 heure et demie

La capacité de s'adapter face à l'adversité et de gérer des situations stressantes exige un vaste éventail de soutiens de nos jours dans nos écoles et communautés. Grâce au dialogue et à la discussion, cet atelier présente aux travailleuses et travailleurs en éducation les stratégies nécessaires pour améliorer le bien-être et favoriser la résilience et une bonne santé mentale.

3. CYBERINTIMIDATION 1 heure et demie

La cyberintimidation reste préoccupante en raison de la popularité des médias sociaux et de l'expansion des nouvelles technologies. Les dispositifs électroniques peuvent photographier, filmer ou reproduire des fichiers sonores de manière clandestine et être chargés rapidement sur Internet. Cet atelier expliquera les divers types de cyberintimidation et vous donnera des stratégies pour la traiter.

4. DE LA DÉFENSE À L'ACTIVISME : UN PLAN POUR L'ÉQUITÉ 1 heure et demie

Cet atelier offre aux travailleuses et travailleurs en éducation la possibilité d'aller au-delà de leur compréhension générale des questions d'égalité en examinant l'influence/le privilège/l'oppression, l'intersectionnalité et l'activisme en matière de justice sociale. Les participants recevront des stratégies concrètes pour évaluer les situations d'inégalités et pour identifier les ressources/soutiens dans le secteur de l'éducation afin de mettre en œuvre des changements véritables.

5. ÉQUITÉ DANS LA PRATIQUE 1 heure et demie

Cet atelier transformateur fournit aux travailleuses et travailleurs en éducation les outils et les ressources afin d'être un élément déterminant qui entraînera un changement positif dans nos lieux de travail et au-delà. Les participants examineront les questions d'influence et de privilège qui sollicitent la réflexion tout en acquérant des stratégies pour veiller à ce que leurs pratiques soient équitables et leurs lieux de travail inclusifs.

6. GESTION DE LA SALLE DE CLASSE POUR LA PETITE ENFANCE 1 heure et demie

Des aptitudes de gestion efficace de la salle de classe sont indispensables afin d'offrir un milieu favorable et sûr où les élèves peuvent réaliser leur potentiel. Les participants apprendront des stratégies concrètes visant à créer un cadre d'apprentissage favorable et auront l'occasion d'aborder certains des comportements auxquels ils sont confrontés. Cet atelier, destiné au personnel enseignant suppléant et à ceux qui œuvrent dans le domaine de la petite enfance, s'attaque aux difficultés uniques que chaque groupe affronte avec la gestion de la salle de classe.

7. GESTION DES CONFLITS 1 heure et demie

Les compétences en résolution de conflits constituent un élément important des relations interpersonnelles efficaces. Pendant cet atelier, les participants examineront les sources de conflits qui peuvent se produire entre des collègues au travail, comprendront les raisons pour résoudre les conflits et exploreront une approche en trois étapes pour les gérer.

8. JUSTICE RACIALE 1 heure et demie

À quoi ressemble la « justice raciale » dans notre société complexe? Cet atelier interactif invite les participants à faire une analyse critique de nos perspectives sur la race, le racisme et les privilèges des blancs. La tenue de ces discussions courageuses fournira aux travailleuses et travailleurs en éducation des mesures concrètes pour interrompre et combattre la discrimination raciale au quotidien.

9. LUTTE CONTRE LE RACISME NOIR – atelier en trois parties

Dans le but d'aborder efficacement le racisme anti-noir, nous devons le définir, le reconnaître et être au courant de ses origines. Cet atelier trace une histoire du Canada, se penche sur la compréhension des concepts clés (suprématie blanche, oppression, micro-agression) et conclut en offrant des démarches pratiques et progressistes, y compris l'analyse des études de cas.

TRAVAIL 2,5 à 3 heures (fait de façon autonome ou en petits groupes) – POUR BIEN TÔT (novembre 2021)

Afin de comprendre la nature systémique du racisme anti-noir au sein de notre société, il faut désapprendre et apprendre. Cette session, effectuée dans vos temps libres (de préférence avant d'assister à Contexte ou Action) donne aux apprenantes ou aux apprenants l'occasion de mettre en question ce qu'ils croyaient savoir, combler certaines lacunes dans leurs connaissances et préparer le terrain pour les deux prochains ateliers.

CONTEXTE 2,5 à 3 heures – POUR BIEN TÔT (novembre 2021)

Dans le but d'aborder efficacement le racisme anti-noir, nous devons le définir, le reconnaître et être au courant de ses origines. Cet atelier trace une histoire du Canada, se penche sur la compréhension des concepts clés (suprématie blanche, oppression, micro-agression) et conclut en offrant des démarches pratiques et progressistes, y compris l'analyse des études de cas.

ACTION 2,5 à 3 heures – POUR BIEN TÔT

Le dernier de la série en trois volets, cet atelier s'appuie sur l'apprentissage préalable, les transitions à l'engagement et incite les participantes et les participants à évaluer et planifier la façon d'intégrer les pratiques de la lutte contre le racisme noir dans leur vie personnelle et professionnelle.

QUESTIONS DE LIMITE POUR LES ÉDUCATEURS 1 heure et demie

Communiquez avec votre membre du Secrétariat attiré.