

Le 3 décembre 2025  
DBU076/2025-2026

## Deuxième enquête pancanadienne sur le harcèlement et la violence au travail du CTC

Destinataires : Présidences et tous les membres

Expéditeur : Joel Duff, secrétaire général adjoint — Services professionnels

### À titre d'information

Le Congrès du travail du Canada (CLC/CTC), en partenariat avec le *Centre for Research and Education on Violence Against Women and Children* (CREVAWC) demande aux membres des syndicats affiliés de participer à la deuxième enquête pancanadienne sur la violence et le harcèlement au travail. Bon nombre des actions et campagnes entreprises par le CLC/CTC émanent directement des réponses à l'enquête et façonnent la plus grande partie du travail qu'entreprennent les syndicats pour protéger leurs membres.

Cette enquête vise à améliorer le soutien et les interventions en milieu de travail aux personnes victimes ou témoins de harcèlement et de violence. Le harcèlement et la violence sont présents dans tous les secteurs d'activité et peuvent entraîner des conséquences néfastes sur les employé(e)s qui en sont directement victimes et sur celles et ceux qui sont témoins lorsqu'une autre personne au sein de l'organisme en est victime.

OSSTF/FEESO encourage les membres à participer à une enquête sur l'incidence, la sensibilisation et le signalement du harcèlement et de la violence au travail. L'enquête étudiera également les types et l'efficacité des interventions et les mesures de prévention individuelles et de l'organisme. Cette enquête est une collaboration entre le *Centre for Research & Education on Violence Against Women & Children* (CREVAWC), *Western University*, l'Université de Toronto, et le Congrès du travail du Canada (CLC/CTC).

Veuillez acheminer cette enquête à vos membres et les encourager à participer avant le 9 décembre 2025.

Les personnes de 18 ans et plus qui ont travaillé au cours des 12 derniers mois peuvent participer à l'enquête. Il faut entre 10 et 15 minutes pour remplir le sondage. Toutes les

participantes et tous les participants resteront anonymes.

Il est important que tous les membres participent à l'enquête, qu'ils aient ou non été victimes ou témoins de violence ou de harcèlement au travail. La participation des membres permettra à la CLC/CTC de se faire un meilleur portrait de l'expérience des travailleuses et des travailleurs dans les milieux de travail partout au pays.

À l'instar de notre enquête innovante de 2020, les résultats de ces recherches continueront d'éclairer les initiatives politiques et éducatives du CTC sur le harcèlement et la violence au travail.

Vous trouverez ci-dessous les liens vers les fichiers téléchargeables suivants, pour vous aider à partager cette enquête avec vos membres.

- Exemples de courriel aux [unités de négociation](#) et aux [membres](#)
- [Contenu à partager sur les médias sociaux](#)
- [Affiche imprimable](#)
- [Exemple de texte pour une infolettre](#)
- [Exemple de texte pour un site Web](#)
- [Diapo PowerPoint avec code QR](#)

Veuillez partager le [lien](#) vers l'enquête avec vos membres sur toutes les plateformes que vous utilisez pour communiquer avec eux.

Si vous avez des questions au sujet de cette enquête ou cette note DBU, veuillez communiquer avec Tracey Marshall, à [tracey.marshall@osstf.ca](mailto:tracey.marshall@osstf.ca)

TM/yb cope 343 /jg cope 343