

Le 2 juin 2026
D/BU #150/2025-2026

Postes vacants aux Groupes de travail consultatifs

Destinataires : Présidences et tous les membres

Expéditeur : Dave Barrowclough, secrétaire général adjoint – Services de protection

Pour action

L'Exécutif provincial cherche des membres actifs d'OSSTF/FEESO pour pourvoir les postes vacants dans certains Groupes de travail consultatifs pour l'année 2026-2027.

Les Groupes de travail consultatifs fournissent des conseils à l'Exécutif provincial sur les questions touchant leur mandat.

Les Groupes de travail consultatifs se rencontrent au moins une fois par année et peuvent tenir des réunions additionnelles au besoin. Les réunions ont généralement lieu en semaine et tous les frais liés à la participation à une réunion sont couverts par le Bureau provincial, conformément aux Directives sur les dépenses admissibles des activités de la Fédération.

Les membres de ces Groupes de travail consultatifs peuvent siéger simultanément à d'autres comités permanents ou conseils d'OSSTF/FEESO.

Les membres sélectionnés pour faire partie d'un Groupe de travail consultatif doivent être en mesure d'obtenir un temps de libération de la part de leur employeur, payé par OSSTF/FEESO. Les candidates et candidats devraient vérifier auprès de la présidence locale pour s'assurer qu'il n'y a aucune restriction en matière de temps de libération de la part de leur unité de négociation. Les personnes nommées à un Groupe de travail consultatif seront avisées, ainsi que la présidence de leur unité de négociation, à la suite de l'approbation par l'Exécutif provincial.

Les Groupes de travail consultatifs suivants ont des postes vacants pour 2026-2027 :

Groupe de travail consultatif	Postes vacants	Durée du mandat
Groupe de travail consultatif sur l'engagement des nouveaux membres	7	Deux ans
Groupe de travail de la Fiducie de soins de santé au bénéfice d'employés	1	Trois ans
Groupe de travail consultatif sur l'environnement	3	Trois ans
Groupe de travail consultatif sur le Régime de retraite des employés municipaux de l'Ontario (OMERS)	3	Trois ans
Groupe de travail consultatif en matière d'équité	2	Trois ans

En plus des exigences ci-dessous, pour chaque GTC, les membres sont invités à faire parvenir le formulaire d'auto-identification volontaire ci-joint.

Responsabilités et processus de mise en candidature pour chaque groupe de travail consultatif

Groupe de travail consultatif sur l'engagement des nouveaux membres

Le Groupe de travail consultatif sur la participation des nouveaux membres conseille l'Exécutif provincial sur toutes les questions liées à la participation des nouveaux membres comme des ressources, des ateliers, de la sensibilisation et des renseignements et toute autre question qui peut y être référée par l'Exécutif provincial.

Les candidates et les candidats doivent être membres d'OSSTF/FEESO depuis huit ans ou moins.

Processus de mise en candidature : Processus de mise en candidature : Veuillez remplir le formulaire de demande (Annexe A) et le soumettre à Ellen Hinan (ellen.hinan@osstf.ca), adjointe exécutive chez OSSTF/FEESO.

Groupe de travail de la Fiducie de soins de santé au bénéfice d'employés

Le Groupe de travail consultatif de la FSSBE conseille la FSSBE d'OSSTF/FEESO sur toute question liée au régime provincial d'avantages sociaux. Le Groupe de travail consultatif de la FSSBE est composé de représentantes et de représentants d'unité de négociation dont les membres sont admissibles à une couverture par le biais du régime provincial d'avantages sociaux d'OSSTF/FEESO.

Processus de mise en candidature : Tout Membre en règle d'une unité de négociation d'OSSTF/FEESO dont les Membres ont droit aux prestations d'OSSTF *Benefits* qui désire poser sa candidature au Groupe de travail consultatif de la FSSBE doit remplir le formulaire ci-joint (Annexe B) et le faire parvenir à John Wells (john.wells@osstf.ca), adjoint exécutif chez OSSTF/FEESO.

Groupe de travail consultatif sur l'environnement

Le Groupe de travail consultatif sur l'environnement conseille l'Exécutif provincial sur tout sujet lié aux actualités environnementales au sein d'OSSTF/FEESO ainsi que sur tout autre sujet qui peut lui être soumis par l'Exécutif provincial. L'Exécutif provincial cherche des membres qui :

- Ont de l'expérience et des connaissances dans le domaine des questions environnementales;
- Acceptent de travailler dans un esprit de collaboration avec d'autres;
- Montrent une capacité de percevoir une perspective provinciale.

Processus de mise en candidature : Veuillez remplir le formulaire de demande (Annexe A) et le soumettre à Glen Hodgson (glen.hodgson@osstf.ca), adjoint exécutif chez OSSTF/FEESO.

Groupe de travail consultatif sur le Régime de retraite des employés municipaux de l'Ontario (OMERS)

Le Groupe de travail consultatif sur le Régime de retraite des employés municipaux de l'Ontario conseille l'Exécutif provincial sur des sujets connexes au Régime de retraite des employés municipaux de l'Ontario et sur tous les sujets qui peuvent lui être transmis par l'Exécutif provincial.

Seuls les membres du régime de retraite OMERS sont admissibles à poser leur candidature à un poste au sein du GT sur OMERS.

Processus de mise en candidature : Veuillez remplir le formulaire de demande (Annexe A) et le soumettre à Thomas Golightly (thomas.golightly@osstf.ca), adjoint exécutif chez OSSTF/FEESO.

Groupe de travail consultatif en matière d'équité

Le Groupe de travail consultatif en matière d'équité conseillera l'Exécutif provincial sur toute question liée à l'inclusion et à l'équité au sein d'OSSTF/FEESO et sur toute autre question qui pourrait lui être soumise par l'Exécutif provincial.

Processus de mise en candidature :

Veuillez soumettre une brève déclaration d'intérêt et d'autres documents décrivant votre expérience, votre expertise et votre intérêt à créer des milieux de travail et d'apprentissage inclusifs et équitables, à Munib Sajjad à munib.sajjad@osstf.ca.

OSSTF/FEESO est dévouée à l'équité, à la lutte contre le racisme et à la lutte contre l'oppression, tout en protégeant et en améliorant l'éducation financée à même les deniers publics. Nous apprécions la participation de membres ayant différentes expériences vécues et cherchons activement et accueillons les mises en candidature des membres des Premières Nations, Métis et Inuit et de groupes à la recherche d'équité. L'auto-identification est volontaire. Si vous choisissez de vous auto-identifier, veuillez remplir le formulaire d'auto-identification ci-joint.

Tout membre intéressé à poser sa candidature pour un ou plusieurs de ces Groupes de travail consultatifs doit remplir le ou les formulaires de candidature correspondants et les faire parvenir à l'adresse courriel indiquée. Les mises en candidature pour tous les Groupes de travail consultatifs doivent être soumises au plus tard **le mercredi 12 juin, à 16 h**.

Pour obtenir de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec l'adjointe exécutive ou l'adjoint exécutif affecté au GTC indiqué ci-dessus.

Db/kk/jg cope 243