

L'Exécutif provincial d'OSSTF/FEESO est heureux de présenter le Rapport de liaison de l'EP. Veuillez le distribuer largement et acheminer les questions à votre liaison de l'EP.

Octobre 2026

De la part de l'Exécutif provincial

Education Forum : Le Balado est de retour ce novembre!

La Saison 2 d'*Education Forum : Le Balado* sera lancée en novembre. Avant le début de la nouvelle saison, écoutez de nouveau les six épisodes de la Saison 1 et célébrez nos héroïnes et héros de tous les jours dans le domaine de l'éducation. Apprenez-en davantage sur l'engagement du personnel en éducation d'OSSTF/FEESO et sur ce qu'ils sont prêts à risquer pour protéger l'avenir de l'éducation financée à même les deniers public en Ontario.

 [Revoyez la Saison 1](#) 



Mise à jour sur la négociation collective

Vote de grève centrale prévu pour novembre



OSSTF/FEESO a atteint un jalon important dans la présente ronde de négociations. L'Exécutif provincial a approuvé un vote de grève centrale à l'échelle de la province pour tous les membres couverts par la *Loi sur la négociation collective des conseils scolaires*. Le vote se déroulera en ligne du 6 au 16 novembre 2026, et

les membres pourront voter par le biais du site Web provincial, en utilisant leur numéro d'identification de membre.

Il est important de comprendre qu'un vote de grève n'est pas une annonce de grève et ne signifie pas qu'un moyen de pression est imminent. Il s'agit plutôt d'une étape standard et importante du processus de négociation collective qui donne à l'équipe de négociation un mandat fort alors que les négociations se poursuivent. Un vote de grève réussi démontre que les membres sont unis derrière leurs priorités de négociation et prêts à soutenir les efforts de l'équipe de négociation pour parvenir à une entente négociée qui est juste.

Tout au long de la présente ronde de négociations, OSSTF/FEESO a continué à favoriser des niveaux de dotations durables, des charges de travail gérables, des protections contre la sous-traitance et la perte d'emploi, ainsi que des conditions de travail

et d'apprentissage qui permettent au personnel enseignant et aux travailleuses et travailleurs en éducation d'offrir aux élèves le soutien qu'ils méritent. Après des mois de retards et de progrès limités à la table des négociations, un mandat de grève fort contribuera à renforcer sa position dans les négociations avec le gouvernement et les organismes provinciaux d'employeurs.

La décision de tenir un vote de grève est distincte du processus en cours devant la Commission des relations de travail de l'Ontario concernant la portée des négociations centrales et des négociations locales. Le vote de grève est organisé pour appuyer les efforts de négociation et n'est pas lié au différend concernant la division centrale/locale.

Même si les membres votent en faveur d'un mandat de grève, plusieurs étapes juridiques doivent encore être franchies avant qu'une action de grève ne puisse avoir lieu, notamment la conciliation, un rapport « No Board », les périodes d'attente légale et la soumission de l'avis requis. OSSTF/FEESO continue de souligner que son objectif demeure l'atteinte d'ententes justes au moyen de la négociation collective.

Pour aider les membres à comprendre le processus de négociation et le vote à venir, des sessions d'information sur les négociations dans les districts sont tenues dans toute la province en septembre et

en octobre. Ces réunions permettent de faire le point sur le statut des négociations, d'expliquer les prochaines étapes du processus et d'offrir aux membres la possibilité de poser des questions avant le vote. Les membres sont encouragés à assister à leur réunion locale et à consulter sousfinancé.ca/members pour connaître la date des réunions, les ressources et les plus récentes informations sur les négociations.

Ensemble, des membres forts et bien informés contribueront à renforcer les efforts d'OSSTF/FEESO pour conclure des ententes qui soutiennent le personnel enseignant, les travailleuses et travailleurs en éducation, les élèves et le système d'éducation financé à même les deniers publics en Ontario.

Assurez-vous d'être prêt à voter en trouvant votre numéro d'identification de membre sur votre carte de membre numérique, ou en envoyant un courriel à GETMYMEMBERID@OSSTF.CA

Mise à jour sur les négociations dans le District 35, WLUSA

L'unité de négociation de l'Association du personnel de l'Université Wilfrid Laurier (WLUSA) du District 35 d'OSSTF/FEESO, représente plus de 600 employé(e)s de bureau, commis et techniques sur les campus de Waterloo et de Kitchener de l'Université Wilfrid Laurier. Ces membres apportent leur soutien aux étudiantes et étudiants de premier cycle et des cycles supérieurs, aux professeur(e)s et à l'ensemble de la communauté universitaire à travers un large éventail de rôles professionnels et administratifs.

Les membres de WLUSA transitent dans une phase critique des négociations locales. À la suite du rejet d'une entente de principe par les membres le 2 septembre, les parties sont retournées à la table des négociations et ont fait un certain progrès sur les principaux points litigieux, les avantages sociaux, le perfectionnement professionnel et le travail à distance. Malgré ces progrès, aucune entente de principe n'a pu être obtenue. Par conséquent, un rapport « No Board » a été produit par le ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences (MLITSD), le 18 septembre 2026.

La publication du rapport « No Board » déclenche le compte à rebours vers une grève ou un lock-out légal. Les membres de WLUSA seront dans une position de grève légale et l'employeur sera dans une position de lock-out légal, à compter de 0 h 01, le 5 octobre 2026.

OSSTF/FEESO demeure déterminé à soutenir les membres de WLUSA dans leurs efforts pour parvenir à une convention collective juste. Des mises à jour continueront d'être partagées alors que les négociations se poursuivent, et les membres sont encouragés à rester informés et à participer au processus.

En guise de solidarité, nous appuyons les membres de WLUSA dans leur lutte pour l'obtention d'une convention collective juste. D'autres mises à jour seront publiées sur leur site Web, à <https://wlusa.ca/news/>

Mise à jour sur les pensions et les avantages sociaux

Le balado *The Pension Blueprint* revient pour la saison 4!

La saison 4 du balado *The Pension Blueprint* est ici pour vous aider à réfléchir aux questions portant sur les fonds monétaires, le travail, la retraite et la raison d'être.

Le président et directeur général d'OMERS, Blake Hutcheson, ouvre la saison en partageant sa perspective sur la prise de décisions à long terme dans un monde qui évolue rapidement. Il explique pourquoi il est important de bâtir pour les générations futures, comment OMERS évolue pour répondre aux besoins de ses membres et pourquoi un régime de retraite à prestations déterminées est si précieux en période d'incertitude.

Dans chaque épisode, vous entendrez des conseils pratiques de la part de chefs de file en matière de pension et d'experts en finances personnelles, en santé, en longévité et comportement humain. Que la retraite soit encore à des décennies ou qu'elle soit imminente, ces conversations peuvent vous aider à mieux comprendre les choix qui pourraient façonner votre avenir.

Les épisodes sont présentés aux deux semaines, jusqu'au 10 novembre. Suivez sur [Spotify](https://open.spotify.com/) ou [Apple](https://apple.com/) pour que vous ne manquiez aucun nouvel épisode!

▶ [Épisode : A CEO's viewpoint](#) 



School of Thought : Un balado de la part du RREO

School of Thought est une nouvelle série de balados du Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario, où on discute avec des décideuses et décideurs du monde entier au sujet des occasions, des risques, des parcours professionnels et des leçons de leadership.

Dans le premier épisode de *School of Thought*, le président et directeur général du RREO, Jo Taylor, s'assoit avec C.S. Venkatakrisnan (Venkat), président et directeur général de Barclays. Venkat partage son parcours à partir de son enfance en Inde jusqu'à ses études au MIT et à sa carrière dans le secteur bancaire international. Tout au long de son récit, il revient sur les personnes et les expériences qui ont façonné son style de leadership actuel. La concentration demeure claire : le leadership repose sur la clarté, la curiosité et la capacité de prendre de bonnes décisions dans des milieux complexes.

Dans d'autres épisodes de *School of Thought*, le président et directeur général du RREO s'entretient avec des décideuses et décideurs du monde entier au sujet des occasions, des risques, des parcours professionnels et des leçons de leadership.

Visitez et suivez [Spotify](#), [Apple Podcasts](#) ou [YouTube](#) pour écouter d'autres épisodes!

Épisode : [Thoughts from C.S. Venkatakrisnan, Group Chief Executive Officer, Barclays](#) 

Prix et reconnaissance

Les mises en candidature sont ouvertes : Prix Carol McGregor du CTC pour les droits des personnes ayant un handicap

Le Congrès du travail du Canada accepte les mises en candidature pour le Prix Carol McGregor du CTC pour les droits des personnes ayant un handicap. Ce prix récompense une travailleuse ou un travailleur handicapé dont l'activisme et le leadership ont permis de faire avancer les droits des personnes handicapées au sein de son syndicat ou de sa communauté. Tout membre d'un syndicat ou organisme peut soumettre une mise en candidature.

Si vous avez besoin d'un autre format pour des raisons d'accessibilité, veuillez envoyer un courriel à human-rights@clctc.ca en indiquant le format requis.

Les mises en candidature doivent être reçues au plus tard le **6 novembre 2026**.

2026 OSSTF/FEESO Student Achievement Awards (SAA)

OSSTF/FEESO est heureux d'annoncer l'ouverture de nos Prix annuels de réalisations des élèves. **Cette année, le thème de nos Prix de réalisations des élèves est « Créer un héritage pertinent »**. Une affiche et des documents d'information bilingues ont été livrés dans chaque lieu de travail au cours de la deuxième semaine de septembre pour faire la promotion du thème de cette année et des prix provinciaux de 1 000 \$. Chaque trousse envoyée comprenait un document infographique décrivant le processus de participation, des conseils à l'intention des élèves et membres du personnel à l'appui, ainsi qu'un modèle d'annonce aux élèves visant à générer l'engouement au sein de l'école, et des modèles de lettre pour les élèves et les membres du personnel à l'appui.

Nous encourageons les élèves, avec l'appui d'un membre d'OSSTF/FEESO qui a travaillé directement avec eux, de soumettre une pièce originale de rédaction, d'art visuel ou de média sous le thème de cette année : « Créer un héritage pertinent ». Veuillez vous assurer que les élèves ont complètement rempli le formulaire de participation et ont joint une lettre de soutien d'un membre du personnel à l'appui avant de faire parvenir le tout au Bureau provincial d'OSSTF/FEESO.

Les écoles doivent soumettre leurs œuvres gagnantes aux bureaux locaux de district, au plus tard le 19 novembre 2026. Les bureaux de district soumettront ensuite leurs œuvres gagnantes au Bureau provincial, au



plus tard le 4 décembre 2026. Enfin, les gagnantes et gagnants provinciaux seront reconnus et célébrés lors de la Réunion annuelle de l'Assemblée provinciale (RAAP) d'OSSTF/FEESO, qui aura lieu à Toronto, en mars 2027.

Vous trouverez les formulaires sur le site Web provincial pour obtenir de plus amples renseignements. Les lignes directrices, formulaires de participation et conseils pratiques à l'intention des élèves et des membres du personnel à l'appui pour les Prix de réalisations des élèves se trouvent en ligne au <http://www.osstf.on.ca/studentachievementawards>.

Pour obtenir de plus amples renseignements, veuillez envoyer un courriel à student.achievement.awards@osstf.ca.

Action politique et défense des intérêts

Faites participer vos élèves aux élections municipales au moyen du Vote étudiant.



Aidez les élèves à développer les compétences d'une citoyenneté active et éclairée et à vivre directement le processus de vote.

Le « Vote étudiant » est un programme d'apprentissage gratuit et pratique destiné aux élèves de la 4e année à la 12e année terminale, organisé en parallèle des élections officielles. Les élèves apprennent le fonctionnement du gouvernement municipal et le processus électoral, discutent des enjeux importants pour leur communauté et votent pour les candidates et les candidats aux élections municipales et scolaires.

Les écoles inscrites reçoivent :

- **Des ressources pédagogiques prêtes à utiliser**, y compris des plans de leçon, des présentations en Power Point et des vidéos;
- **Matériel de soutien**, y compris des affiches et un Manuel des élections;
- **Fournitures pour le vote**, y compris des bulletins de vote, des boîtes de scrutin et des isoloirs.

Les ressources sont offertes en anglais et en français.

Inscrivez votre école à www.Voteetudiant.ca, ou appelez au 1-866-488-8775.

Protégez le droit de faire la grève : passez à l'action maintenant

Le [Projet de loi C-39](#) du gouvernement fédéral propose d'importants changements au Code canadien du travail qui pourraient rendre légale l'intervention gouvernementale dans les grèves légales. Les syndicats canadiens sont unis pour transmettre un message clair : le droit de faire la grève et de négocier collectivement sont des droits fondamentaux des travailleuses et des travailleurs et doivent être protégés.

Le 23 septembre 2026, l'Exécutif provincial d'OSSTF/FEESO a publié une [déclaration formelle](#) au sujet du Projet de loi C-39, qui était claire et directe, adressée au premier ministre Carney et au gouvernement de l'Ontario : « Le droit de grève appartient aux travailleuses et aux travailleurs, pas aux employeurs, pas aux premiers ministres provinciaux et pas aux premiers ministres. »

Le Congrès du travail du Canada (CTC) fait appel aux membres des syndicats de partout au Canada à se mobiliser, et les membres d'OSSTF/FEESO peuvent faire la différence.

Les membres d'OSSTF/FEESO sont encouragés à passer à l'action dès aujourd'hui. Veuillez communiquer avec votre député(e) au moyen de la lettre de campagne du CLC/CTC et exigez la protection des droits des travailleuses et des travailleurs.

Notre force collective dépend de notre volonté à l'utiliser. Exprimez-vous, organisez-vous et unissez-vous pour défendre le droit de faire la grève.

Ressources et renseignements supplémentaires

- ➡ [Déclaration de l'Exécutif provincial d'OSSTF/FEESO sur le Projet de loi C-39](#) 
- ➡ [Lettre d'action du CLC/CTC](#) 

Queen's Park - mise à jour

Élections partielles, remaniement ministériel et année législative écourtée Élections partielles du 3 septembre 2026

Des élections provinciales partielles ont eu lieu dans les circonscriptions de Hamilton-East-Stoney Creek, Scarborough Southwest et York-Simcoe, le **jeudi 3 septembre 2026**.

Les élections partielles de l'Ontario du 3 septembre 2026 n'ont entraîné aucun changement dans le classement des partis, les progressistes-conservateurs conservant Hamilton-Est-Stoney Creek et York-Simcoe, tandis que le NPD a conservé Scarborough-Sud-Ouest. Les résultats indiquent une stabilité continue pour le gouvernement Ford, mais démontrent également que les libéraux et le NPD demeurent compétitifs dans les régions clés.



Pour celles et ceux qui se portent à la défense des droits des travailleuses et travailleurs en éducation publique, les résultats sont en grande partie le statu quo. Aucun siège n'a changé de mains, ce qui signifie que le gouvernement conserve sa position législative actuelle. Toutefois, les bons résultats des libéraux dans certaines circonscriptions et la capacité du NPD à conserver un siège en milieu urbain laissent croire que les partis d'opposition restent compétitifs et continuent de gagner un soutien en vue des prochaines élections générales.

Remaniement ministériel de l'Ontario : Continuité avec des changements ciblés

Le 10 septembre 2026, Doug Ford a annoncé un remaniement ministériel qui a largement préservé la haute direction du gouvernement tout en apportant des changements ciblés à des portefeuilles clés, notamment l'Infrastructure, le Travail, le Conseil du Trésor, l'Agriculture et le Tourisme. Ces changements ont été présentés comme un renforcement de la réponse de l'Ontario aux défis économiques et commerciaux, tout en faisant avancer les priorités en matière d'infrastructures et de développement de la main-d'œuvre.

Points politiques à retenir : Le remaniement ministériel témoigne d'une continuité plutôt que d'un virage majeur de politique, renforçant la concentration par le gouvernement sur la croissance économique, l'expansion des infrastructures, le développement de la main-d'œuvre et la gestion fiscale. La mesure la plus notable a été le transfert de David Piccini au ministère de l'Infrastructure, malgré l'examen en cours du Fonds pour le développement des compétences, une décision critiquée par les partis d'opposition.

Impact sur le secteur de l'éducation : Aucun changement n'a été apporté au poste de ministre de l'Éducation ni à celui de ministre des Collèges, des Universités, de l'Excellence en recherche et de la Sécurité, ce qui laisse présager une stabilité politique continue et l'absence de changement d'orientation pertinent pour les secteurs de l'éducation et de l'éducation postsecondaire en Ontario.

Un calendrier législatif historiquement léger

L'Assemblée législative de l'Ontario reprendra ses travaux le **26 octobre 2026** et devrait siéger pendant seulement **74 jours** avant de se terminer le **3 juin 2027**, incluant un ajournement hivernal prolongé qui gardera les député(e)s provinciaux loin de Queen's Park pendant plus de deux mois.

Ce calendrier allégé s'inscrit dans une tendance plus générale relevée dans une [analyse de CBC News](#), qui a révélé que l'Assemblée législative ne siégerait que 53 jours en 2026, ce qui en ferait l'année législative non électorale la plus courte des cinq dernières décennies et bien en dessous de la moyenne historique de 84 jours de session.

Malgré un nombre réduit de jours de session législative, OSSTF/FEESO continuera de faire avancer une stratégie proactive de défense des intérêts visant à tenir le gouvernement imputable et à défendre des politiques qui protègent et renforcent l'éducation financée à même les deniers publics, tout en soutenant les intérêts du personnel enseignant, des travailleuses et travailleurs en éducation et des élèves de l'Ontario.

Perfectionnement **professionnel** et **ressources**

NOUVEAU! Académie de formation syndicale—Perfectionnement auto-dirigé des aptitudes syndicales sur Brightspace

NOUVEAU!
Académie de formation syndicale (AFS)
Perfectionnement auto-dirigé des
aptitudes syndicales sur Brightspace

Renforcez vos connaissances syndicales et vos compétences en leadership à votre propre rythme grâce à des cours en ligne flexibles, notamment :

- Constitutions 101/Statuts 101 (en anglais et en français)
- Meetings, Minutes, Motions/Réunions, procès-verbaux, résolutions (en anglais et en français)
- New Member/Nouveau membre (en anglais et en français)
- Organizing Conversations and Worksite Meetings/Organiser des conversations et des réunions en milieu de travail (en anglais et en français)
- OSSTF/FEESO Bargaining Units and Local Executives/Unités de négociation et exécutifs locaux d'OSSTF/FEESO (en anglais et en français)
- Policy for Accessing Legal Assistance (PALA)/Politique pour l'approbation de l'assistance judiciaire - (en anglais et en français)
- Union 101/Syndicat 101 (en anglais et en français)

De nouveaux cours s'ajouteront régulièrement.

Balayez le code QR pour découvrir les cours et essayez-en un dès aujourd'hui!



OSSTF/FEESO est fière d'élargir ses possibilités de formation syndicale aux cours en ligne autodirigés et asynchrones de l'Académie de formation syndicale sur la plateforme d'apprentissage virtuel *Brightspace*.

L'Académie de formation syndicale - la plateforme *Brightspace* a été lancée en septembre au moyen de neuf cours, et d'autres seront ajoutés au fil du temps :

La formation est adaptée aux besoins de l'auditoire et structurée en trois niveaux. Des formations en direct offertes en soirée sur la plateforme TEAMS demeurent disponibles.

Aperçu des niveaux

Niveau 1 : Il constitue une introduction et sert de point d'accès pour tout membre intéressé à s'impliquer dans le travail syndical. Il fournit des renseignements généraux sur les structures et les opérations du syndicat et guide les membres dans la recherche d'occasions dans leur unité de négociation et de leur district.

Formation locale : Un aide-mémoire pour la formation locale est fourni afin que les unités de négociation et les districts puissent cerner les domaines dans lesquels une formation devrait être offerte pour aider à développer à la fois les aptitudes locales et soutenir l'engagement des membres dans le travail de la Fédération. Le fait d'avoir une formation intentionnelle, structurée et facilement accessible pour les rôles syndicaux offre une voie vers le travail syndical qui peut aider tout membre à s'engager.

Niveaux 2 et 3 : L'auditoire cible des Niveaux 2 et 3 est constitué de membres occupant un poste au niveau de l'unité de négociation ou du district. Le Niveau 2 offre une formation sur les aptitudes essentielles pour les principaux domaines de services nécessaires pour œuvrer dans les différents rôles locaux et indique l'auditoire/le poste ciblé. La formation est autodirigée et dispensée virtuellement sur la plateforme *Brightspace*. Le Niveau 3 offre une formation avancée pour ces postes et est offert par des ateliers en présentiel à l'Académie de leadership syndical, ainsi que des conférences et des réunions régionales. La formation avancée s'appuie sur la formation de Niveau 2.

Les formations avancées dispensées aux Niveaux 2 et 3 sont adaptées au rôle que les membres occupent au sein de leur unité de négociation. Si vous occupez un poste au sein de votre unité de négociation, vous pouvez accéder aux cours en ouvrant une session dans votre compte *Brightspace* et en utilisant la fonction Discover pour vous inscrire aux cours liés à votre poste.

[Cliquez ici](#) pour accéder à l'Académie de formation syndicale sur *Brightspace*.

Nouvelles et mises à jour de la Fédération canadienne des enseignantes et des enseignants (CTF/FCE)



Réservez la date : Symposium des femmes 2027 de la CTF/FCE (Montréal)

Suite au symposium de 2026 à Toronto, sur le thème « Nos racines, notre force, notre essor », la CTF/FCE organisera le Symposium des femmes 2027 à Montréal, du 13 au 15 mai 2027, en collaboration avec l'Association provinciale des enseignantes et des enseignants du Québec (APEQ).

Les détails concernant le processus de mise en candidature à la délégation d'OSSTF/FEESO, des renseignements sur l'inscription et le programmeront envoyés au cours des prochains mois.

Partenariats de recherche et de politiques

Le deuxième Sondage national sur la violence conjugale au travail au Canada du CLC/CT est maintenant ouvert!

En 2014, nous avons appris qu'une travailleuse et travailleur sur trois avait subi un incident de violence conjugale au cours de sa vie et que cette violence la/le suivait jusqu'à son lieu de travail, mettant ainsi son emploi et sa sécurité à risque. Il est maintenant temps de déterminer si les efforts déployés par les syndicats, les employeurs et le gouvernement pour lutter contre la violence conjugale au travail font une différence.

Le deuxième Sondage national sur la violence conjugale au travail au Canada, menée par le Congrès du travail du Canada (CLC/CTC) et l'Université Western, recueille de nouvelles données sur les expériences des travailleuses et travailleurs en matière de violence conjugale et son impact sur le lieu de travail. Nous voulons recueillir les témoignages de toutes les travailleuses et de tous les travailleurs âgés de 18 ans et plus, qu'elles ou ils aient été victimes ou témoins d'actes de violence ou qu'elles ou ils aient affiché un comportement abusif.

La preuve est importante. Votre réponse aidera les syndicats canadiens à faire pression pour obtenir de meilleures protections pour rendre le travail plus sécuritaire pour tous.

[Participez dès aujourd'hui à ce sondage anonyme en ligne.](#) 

Engagement des membres

Le 16 septembre : Journée d'action à l'échelle de la province



Le 16 septembre, les membres d'OSSTF/FEESO de partout en Ontario ont porté du rouge et du violet, unis dans leur solidarité et se portant à la défense d'un système d'éducation public plus fort. [Voir les photos](#)

Le 23 septembre : Course Grassy Narrows River Run à Toronto



Les membres de la communauté et les alliés se sont joints à la course [Grassy Narrows River Run](#) à Toronto pour soutenir sa lutte continue pour la souveraineté autochtone et la justice environnementale.

Les 24 et 25 septembre— Conseil provincial



Lors de la réunion de septembre 2026 du Conseil provincial, OSSTF/FEESO a célébré la communauté francophone de l'Ontario et les travailleuses et travailleurs en éducation qui appuient l'accès à l'éducation publique en français. Nous avons également rendu hommage à Larry Rousseau, lauréat du Prix de la Lampe du savoir, honorant son engagement de toute une vie à l'éducation, aux droits des travailleuses et travailleurs, à l'équité et aux droits de la personne.

Le 26 septembre 2026—100 Accomplished Black Canadian Women



OSSTF/FEESO célèbre nos membres honorées dans le cadre des [100 Accomplished Black Canadian Women de 2026](#), reconnaissant leur leadership, leurs contributions et leurs témoignages inspirants pour les générations à venir.

Journée nationale de la vérité et de la réconciliation



Le Bureau provincial d'OSSTF/FEESO s'est recueilli pour reconnaître la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation, le 30 septembre. L'apprentissage et le désapprentissage font partie de notre dévouement à honorer la vérité et à faire avancer la réconciliation.

Faits saillants

Rassemblement à l'échelle de la province—le 24 octobre 2026

Conférence trisannuelle des agent(e)s d'unité de négociation en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression—October 23 to October 24, 2026

Conférence du Comité des communications et de l'action politique (CCAP)—les 6 et 7 novembre 2026

17^e Conférence trinationale pour la défense de l'éducation publique—du 13 au 15 novembre 2026, à Toronto



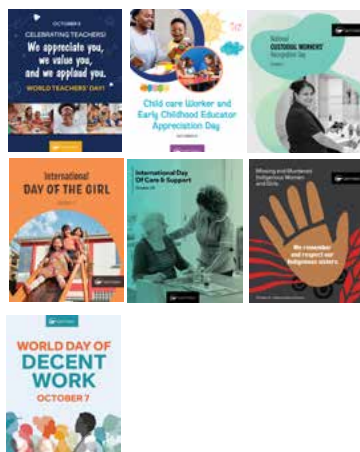
Notes DBU publiées en septembre

*Ouvrez une session dans la section réservée aux membres du site Web pour accéder aux notes DBU à l'intention des présidences et exécutifs locaux. [Accédez aux notes DBU à l'intention de tous les membres pour le mois d'septembre ici.](#)

- 016** Postes vacants au Conseil de la protection des Règles
- 017** Programme de mentorat en matière d'équité 2026-2028
- 018** Académie de formation syndicale d'OSSTF/FEESO
- 019** Rapport de liaison de l'Exécutif provincial pour septembre 2026
- 020** Accès à la Banque de ressources en services de médiation
- 021** Demande d'ateliers sur les pensions 2026-2027
- 022** Politique pour l'approbation de l'assistance judiciaire
- 023** Journée d'appréciation des éducatrices et des éducateurs et des travailleuses et des travailleurs de la petite enfance 2026
- 024** Appel de mises en candidature aux Comités et conseils permanents provinciaux
- 025** Affectations mises à jour de l'Association du - personnel pour 2026-2027 - version révisée

- 026** OSSTF/FEESO souligne la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation et la Semaine de la vérité et de la réconciliation
- 027** Réémission de la note DBU157 - Fonds de mobilisation pour la négociation locale
- 028** Politiques arrivant à échéance à la RAAP 2027
- 029** Soumissions au Plan d'action stratégique 2027-2030
- 030** Sessions de formation régionales en SS/LSPAAT
- 031** Prix de réalisations des élèves 2027
- 032** Financement du perfectionnement professionnel en français
- 033** Version Révisée - Formulaire de demande au Conseil d'entraide
- 034** Correspondance du Ministère - Politique provinciale concernant la confirmation de la présence des élèves lors des jours de classe
- 035** Correspondance du Ministère – Journée de la Loi Rowan : sécurité en matière de commotions cérébrales
- 036** Projet de loi C-39 : Le gouvernement fédéral prend des mesures pour limiter le droit de faire la grève
- 037** Sessions de formation régionales en des ASÉ Les 6 et 7 novembre 2026

Dates importantes en octobre



Vous pouvez accéder aux images graphiques du Bureau provincial d'OSSTF/FEESO au moyen de l'hyperlien ci-dessous. [en anglais seulement]

Le 2 octobre : National Custodial Workers' Recognition Day

Le 4 octobre : Journée nationale de commémoration et d'action pour les femmes, les filles et les personnes 2SLGBTQI+ autochtones disparues et assassinées

Le 5 octobre: Journée mondiale des enseignantes et des enseignants

Le 7 octobre : Journée mondiale pour le travail décent

Le 21 octobre : Journée d'appréciation des éducatrices et éducateurs et des travailleuses et travailleurs de la petite enfance

Le 26 octobre : Journée des bibliothèques scolaires canadiennes

Le 29 octobre : Journée internationale des soins et de l'assistance

Cliquez ici pour accéder aux graphiques.



INSCRIVEZ-VOUS DÈS AUJOURD'HUI!

RASSEMBLEMENTS POUR L'ÉDUCATION FINANCÉE PAR LES FONDS PUBLICS

Le samedi 24 octobre à 13 h

LONDON | OTTAWA | SUDBURY
THUNDER BAY | TORONTO



Inscrivez-vous
ici



Procurez-vous
les ressources
d'action ici

 Association des enseignantes et
des enseignants franco-ontariens

 OSBCU CSCSO
CUPE-SCFP

 ETFO  FEEO

 EWAO-ATEO

 OCE

 ONTARIO ENGLISH
Catholic
Teachers
ASSOCIATION

 OPSEU
SEFPO

 OSSTF/FEESO
ONTARIO SECONDARY TEACHERS' ASSOCIATION

Quels sont les éléments pour lesquels votre syndicat – OSSTF/FEESO – lutte au cours de la présente ronde de négociations?

OSSTF/FEESO a déposé un avis de négocier le 3 juin;

OSSTF/FEESO et d'autres importants syndicats en éducation ont demandé au gouvernement d'entreprendre les négociations le plus tôt possible – celui-ci a refusé. Notre équipe de négociation est maintenant prête à négocier tout au long de l'été.

Notre objectif est de relever les défis auxquels font face les membres d'OSSTF/FEESO et de lutter pour obtenir le soutien dont les élèves et les travailleuses et travailleurs en éducation ont besoin.

Nous avons écouté les membres et, lors des négociations centrales, nous lutterons pour :

Travailleuses et travailleurs en éducation

- Des milieux de travail sûrs, positifs et sains pour favoriser le bien-être de tous.
- Des conditions de travail qui permettent de relever les défis du recrutement et du maintien en poste en assurant un personnel suffisant.
- Un plus grand nombre de travailleuses et de travailleurs en éducation qualifiés.
- Un accès accru et plus opportun aux évaluations en éducation spécialisée et aux soutiens de suivi.
- Des emplois sûrs, stables et durables.
- Des écoles où les élèves et les travailleuses et travailleurs peuvent apprendre et travailler sans crainte de violence.

Personnel enseignant/personnel enseignant suppléant

- Des conditions de travail qui attirent et maintiennent en poste un personnel enseignant qualifié.
- Des effectifs de classe réduits.
- Des soutiens pour répondre aux besoins diversifiés et de plus en plus complexes des élèves..
- L'élimination de l'apprentissage en ligne obligatoire.
- Des milieux de travail sûrs, positifs et sains pour favoriser le bien-être de tous.
- Des écoles où les élèves et le personnel en éducation peuvent apprendre et travailler sans crainte de violence.

Le financement gouvernemental n'a pas suivi le rythme de l'inflation, laissant les écoles de l'Ontario avec un manque à gagner de 6,5 milliards \$ par rapport à 2018.

En tant que membre d'OSSTF/FEESO, voici ce que vous pouvez faire :

À mesure que les négociations avancent, la solidarité des membres sera une priorité absolue. Les gouvernements sont attentifs lorsque les membres sont informés, impliqués et prêts à s'unir.

Des réunions locales sur les négociations auront lieu à l'automne – prévoyez d'y assister.

Joignez-vous à notre campagne à **SOUSFINANCE.ca** et partagez-la avec vos collègues, votre famille, vos amis et vos voisins.

Demeurez informé et à l'affût de plus amples communications au sujet des négociations.

Passez à l'action à :



SOUSFINANCE.ca

