

L'Exécutif provincial d'OSSTF/FEESO est heureux de présenter le Rapport de liaison de l'EP. Veuillez le distribuer largement et acheminer les questions à votre liaison de l'EP.

Septembre 2026

De la part de l'Exécutif provincial

Ensemble pour l'année à venir

Alors que nous entamons une nouvelle année scolaire, nous savons que nos membres retournent sur des lieux de travail où les pressions sont réelles et croissantes. Partout en Ontario, on demande aux enseignantes et enseignants, aux travailleuses et travailleurs en éducation et au personnel de soutien de faire davantage avec moins de ressources, tandis que les élèves et les étudiantes et étudiants continuent de subir les effets du sous-financement, des pénuries de personnel, de l'augmentation de la taille des classes et de la disparition des soutiens.

La route qui nous attend ne sera pas facile, mais nous sommes prêtes et prêts à l'affronter.

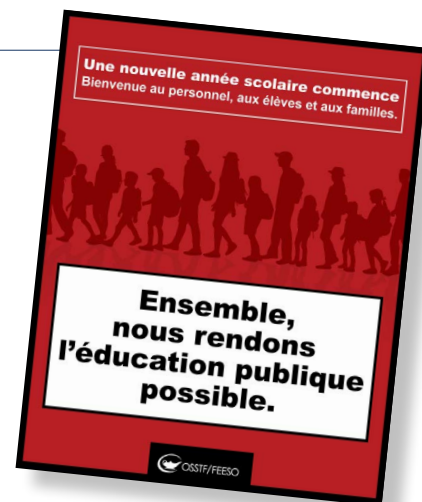
Cet automne, votre Exécutif provincial parcourra la province pour rencontrer directement les membres, discuter ouvertement de l'état des négociations et surtout, écouter. Et nous continuerons de nous battre pour les enjeux qui comptent le plus sur tous vos lieux de travail, de la prématernelle au postsecondaire : la sécurité d'emploi, la charge de travail, la taille des classes, le jugement professionnel, la protection contre la sous-traitance et les soutiens dont les élèves ont besoin.

Nous ne faisons pas ce travail seuls. Avec nos alliés de l'ensemble de l'éducation financée par les fonds publics, nous faisons partie d'un mouvement de plus de 250 000 travailleuses et travailleurs en éducation qui se mobilisent pour défendre un système d'éducation publique fort en Ontario.

Notre force est toujours venue de nos membres. Lorsque nous sommes informés, engagés et mobilisés, nous avons le pouvoir de réaliser de véritables changements.

En toute solidarité,

Martha Hradowy et l'Exécutif provincial d'OSSTF/FEESO



Sous-financé et j'en ai assez : Nous voulons connaître votre histoire!

La campagne [Sous-financé et j'en ai assez](#) invite les membres comme vous à raconter comment le sous-financement ainsi que les conditions de travail et d'apprentissage difficiles vous touchent, vous, vos collègues et les élèves que vous encadrez.

Certaines histoires seront sélectionnées et lues devant la caméra par des élèves du secondaire de l'Ontario. Leurs réactions sincères aideront le public à comprendre les réalités auxquelles fait face le système d'éducation financé par les fonds publics de l'Ontario, ainsi que ce que vous vivez.

Prêt(e) à raconter votre histoire?



**Suivez la campagne aux
adresses suivantes :**



[underfunded.overit](#)



[@underfunded.overit](#)

Voici quelques éléments à garder à l'esprit :

- Votre histoire pourrait être présentée en anglais, en français ou en *American Sign Language (ASL)* (langue des signes américaine, ASL) par une ou un élève de l'Ontario, et figurer dans une vidéo diffusée sur les médias sociaux.
- Soyez brève ou bref et concis(e) : 300 mots maximum.
- Mettez l'accent sur des situations précises de sous-financement et (ou) de surcharge de travail.
- N'indiquez pas votre nom ni de détails qui pourraient permettre de vous identifier, ou d'identifier votre lieu de travail, votre école, vos collègues ou des élèves.

À savoir : Le fait de soumettre une histoire ne garantit pas qu'elle sera retenue. Tous les efforts seront déployés pour protéger l'identité des membres, des lieux de travail, des écoles et des élèves.

Visitez [sousfinance.ca](https://www.sousfinance.ca) pour soumettre votre histoire dès aujourd'hui.

Education Forum: le balado — Grèves 101

Le secrétaire général associé Dave Barrowclough se joint à l'animatrice Allison Cillis pour une conversation sur les grèves. Nous répondons à vos questions au sujet d'un vote de grève potentiel et explorons les fausses idées courantes au sujet du processus de négociation. Écoutez l'épisode dès maintenant à www.sousfinance.ca/podcast ou sur votre plateforme de balados préférée.



Inscrivez-vous à la campagne Sous-financé et j'en ai assez, à l'adresse www.sousfinance.ca, pour recevoir des mises à jour régulières. Écoutez le balado, partagez-le et abonnez-vous afin de contribuer à faire entendre les voix des enseignantes, des enseignants et des travailleuses et travailleurs en éducation partout dans la province.

Mise à jour sur **la négociation collective**

Votre voix, notre force

La négociation collective progresse, et l'engagement des membres demeure essentiel alors que nous travaillons à obtenir une entente solide pour nos membres. Au cours des derniers mois, les membres ont participé à des sondages, assisté à des sessions d'information et reçu régulièrement des bulletins de négociation qui ont contribué à définir nos priorités et à renforcer notre voix collective à la table de négociation. La solidarité et l'engagement des membres demeurent essentiels à mesure que les négociations avancent. Les bulletins de négociation sont accessibles dans la section [maFEESO](#) du site Web d'OSSTF/FEESO.

Depuis le début de la négociation en juin, OSSTF/FEESO a rencontré les groupes patronaux et les représentantes et représentants du gouvernement afin d'établir le cadre des négociations et d'aborder la première étape du processus, soit déterminer quels enjeux relèvent de la table centrale de négociation et lesquels doivent demeurer à l'échelon local. Comme il a été communiqué dans les bulletins de négociation précédents, les parties doivent s'entendre sur la portée centrale et locale avant d'échanger des propositions.

Bien que des progrès aient été réalisés, les parties ne se sont pas encore entendues sur tous les éléments de la division central-locale. Par conséquent, les questions de portée qui demeurent en suspens ont été renvoyées à la Commission des relations de travail de l'Ontario aux fins de décision. Jusqu'à ce que ces décisions soient rendues, certaines limites continueront de s'appliquer aux enjeux qui peuvent avancer officiellement dans le cadre du processus de négociation. Les membres peuvent être assurés qu'OSSTF/FEESO défend activement leurs intérêts afin que les enjeux soient négociés à la table la plus appropriée et que les intérêts des membres demeurent la priorité tout au long du processus. De plus, OSSTF/FEESO travaille en étroite collaboration avec les autres affiliés du secteur de l'éducation en ce qui concerne la négociation. La planification et le travail menés aux côtés de nos partenaires du secteur de l'éducation contribuent à assurer force et solidarité à la table de négociation.

À compter de début septembre et jusqu'en octobre, des unités locales partout dans la province tiendront des réunions d'information sur la négociation. Ces réunions constituent une occasion importante pour les membres d'obtenir directement des renseignements sur l'état des négociations, de comprendre les prochaines étapes du processus de négociation et d'en apprendre davantage sur les défis et les possibilités à venir.

Nous encourageons chaque membre à y participer. Restez informées et informés, posez des questions et échangez avec vos collègues. La force de notre position de négociation repose sur des membres informés, mobilisés et unis.

Pour en savoir plus, consultez les articles Négociations 101 sur osstfupdate.ca.

Les droits de négociation collective d'OSSTF/FEESO dans les médias

La présidente Martha Hradowy mène la conversation publique sur l'importance de protéger les droits de négociation collective. Par ses entrevues dans les médias et ses commentaires publics, elle met en lumière la décision du gouvernement d'interrompre les négociations, ce qui a amené OSSTF/FEESO à renvoyer l'affaire à la Commission des relations de travail de l'Ontario (CRTO), ainsi que les conséquences de ces mesures pour les membres et pour l'éducation financée par les fonds publics.

Prenez connaissance des derniers reportages médiatiques en cliquant sur les liens ci-dessous.

-  **La Presse canadienne** [Students set to head back to school as new contract for Ontario teachers far off](#)
(en anglais seulement)
-  **CP24:** [‘We are going to fight’: Ontario teachers’ unions mull strike action as bargaining talks stall](#)
(en anglais seulement)
-  **Toronto Star:** [Scrap current bargaining system, high school teachers’ union urges](#)
(en anglais seulement)
-  [Ontario education minister ‘optimistic’ deal with teachers can be reached as school year looms without a new contract](#)
(en anglais seulement)
-  [Bargaining pause means Ontario teachers, education workers to start school year without contract](#)
(en anglais seulement)
-  [Ontario picks vendor for new \\$750 teacher spending program. Critics say government ‘oblivious to how the system works’](#)
(en anglais seulement)
-  **The Trillium:** [Ford government preparing ads that target teacher unions: leaked script](#)
(en anglais seulement)
-  **TFO:** [Les négociations entre les syndicats et le gouvernement au point mort avant la rentrée](#)

Souveraineté et justice sociale

Rappel : Prenez part à la Course River Run de Grassy Narrows

Les membres sont invités à participer à la Course *River Run* de Grassy Narrows à Toronto le 23 septembre 2026. L'événement rassemblera des alliées et alliés en solidarité avec la Première Nation de Grassy Narrows et sa lutte continue pour la justice.

L'Exécutif provincial, sur recommandation du Groupe de travail consultatif des Premières Nations, Métis et Inuits, a appuyé les revendications de la Première Nation de Grassy Narrows et encourage les membres, les unités locales et les districts à manifester leur appui par la défense publique des intérêts et la participation à des actions de solidarité.



**Cliquez ici pour confirmer votre
présence au rassemblement de la
Course River Run de Grassy Narrows
— 23 septembre 2026**



30 septembre : Journée nationale de la vérité et de la réconciliation

Chaque année, le 30 septembre, OSSTF/FEESO se joint aux communautés de partout au pays pour souligner la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation et la Journée du chandail orange. Cette journée rend hommage aux enfants qui ne sont jamais revenus des pensionnats, aux survivantes et survivants, à leurs familles ainsi qu'aux communautés qui continuent de vivre les répercussions persistantes du colonialisme, du racisme et de la discrimination systémique.

La vérité et la réconciliation exigent plus que le souvenir lors d'une seule journée. Elles exigent de l'apprentissage, de la réflexion, de la responsabilisation et des actions tout au long de l'année. Les appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation nous rappellent que la réconciliation est une responsabilité partagée entre les gouvernements, les institutions, les milieux de travail, les écoles et les communautés. Le rapport final de l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées, Réclamer notre pouvoir et notre place, ainsi que ses appels à la justice, nous exhortent également toutes et tous à nous attaquer à la violence coloniale qui persiste et à appuyer un changement transformateur. Des ressources comme *Land Back* et *From Risk to Resilience* nous invitent également à comprendre la réconciliation sous l'angle des droits des peuples autochtones, de la compétence, du consentement, des liens avec la terre et de la justice climatique.

Pour les membres et les leaders, le 30 septembre est une occasion de poser des gestes significatifs. Portez du orange, mais prenez aussi le temps d'écouter les voix autochtones, de participer à des événements ou commémorations dans votre région, de partager des ressources fiables, d'appuyer des organisations et des entreprises dirigées par des Autochtones, et de créer des espaces de réflexion respectueuse dans les écoles, les lieux de travail et les communautés. Les leaders sont encouragés à réfléchir à la façon dont leurs unités locales et leurs lieux de travail peuvent intégrer la réconciliation dans leurs pratiques continues, non seulement par des déclarations, mais aussi par l'éducation, l'action politique, les politiques, les priorités de négociation et la solidarité avec les peuples autochtones.

Prenez le temps d'explorer les ressources suivantes pour en apprendre davantage et soutenir la réconciliation au-delà du 30 septembre :

- [Commission de vérité et réconciliation du Canada : Appel à l'action](#)
- [Land Back – A Yellowhead Institute Red Paper](#) (rapport de Yellowhead Institute sur la restitution des terres)
- [From Risk to Resilience: Indigenous Alternatives to Climate Risk Assessment in Canada](#) (De la gestion du risque à la résilience : solutions autochtones de rechange à l'évaluation des risques climatiques au Canada)
- [La Couverture des témoins – visite virtuelle – Musée canadien pour les droits de la personne](#)

OSSTF/FEESO réaffirme son engagement envers la réconciliation, la justice et l'équité. Nous reconnaissons que cet engagement doit se traduire par des actions concrètes : lutter contre le racisme envers les Autochtones, appuyer la mise en œuvre des appels à l'action et des appels à la justice, revendiquer une éducation financée par les fonds publics qui dit la vérité sur l'histoire du Canada, et demeurer solidaires des communautés autochtones dans leur quête de justice, de guérison, de souveraineté et d'un avenir meilleur pour toutes et tous.

Le Congrès du travail du Canada (CTC) – Campagne Achetons syndical

Alors que les travailleuses et travailleurs partout au Canada font face à une incertitude économique croissante causée par les droits de douane américains, le Congrès du travail du Canada (CTC) encourage les Canadiennes et Canadiens à riposter en faisant des choix d'achat éclairés. La campagne Achetons syndical du CTC met en valeur les produits et services issus de milieux de travail syndiqués, aidant ainsi les consommatrices et consommateurs à soutenir de bons emplois, des communautés fortes et une économie canadienne résiliente. Chaque dollar dépensé pour des produits fabriqués par la main-d'œuvre syndiquée contribue à renforcer les économies locales et à maintenir de bons emplois au Canada.

Choisir des produits fabriqués par la main-d'œuvre syndiquée est une façon concrète pour les membres d'OSSTF/FEESO de manifester leur solidarité avec les travailleuses et travailleurs partout au pays. Que vous fassiez l'épicerie, achetiez des produits ménagers ou souteniez des entreprises locales, vos décisions d'achat peuvent contribuer à protéger les travailleuses, les travailleurs et leurs familles pendant une période économique difficile.

Consultez le [guide Achetons syndical du CTC](#) et découvrez comment vous pouvez soutenir les emplois syndiqués dans votre communauté.

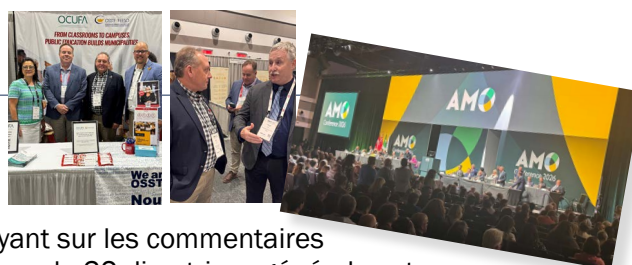
Mises à jour de l'observateur législatif

OSSTF/FEESO tisse des liens à l'AMO 2026

OSSTF/FEESO a participé pour la première fois au Congrès et salon professionnel 2026 de l'Association des municipalités de l'Ontario (AMO), en tenant un kiosque conjointement avec l'Union des associations des professeures et professeurs des universités de l'Ontario (OCUFA).

Tenue à Ottawa du 16 au 19 août, la conférence a réuni plus de 3 000 personnes déléguées représentant les 444 municipalités de l'Ontario. Les échanges avec les membres au kiosque ont permis de mieux faire connaître OSSTF/FEESO, de discuter des enjeux qui touchent les élèves, les enseignantes et enseignants ainsi que les travailleuses et travailleurs en éducation, et d'entendre les points de vue du milieu municipal.

Les représentantes et représentants municipaux ont exprimé un intérêt pour une collaboration locale plus étroite sur des préoccupations communes. Elles et ils ont également discuté des défis liés aux relations avec les conseils scolaires, notamment la participation réduite des conseillères et conseillers scolaires, la centralisation de l'administration et la participation limitée des municipalités.



S'appuyant sur les commentaires anonymes de 32 directrices générales et directeurs généraux municipaux, un récent rapport a fait état de préoccupations concernant l'approche du gouvernement Ford en matière de consultation, son traitement de la dissidence et ce que les répondantes et répondants ont décrit comme une pression exercée sur les municipalités pour qu'elles acceptent les décisions provinciales. Les conclusions de ce rapport se sont reflétées dans de nombreuses séances plénières, allocutions principales et lors du Forum des ministres, aussi appelé *Bear Pit*, auquel ont participé presque tous les membres du Conseil des ministres du gouvernement Ford.

La délégation d'OSSTF/FEESO comprenait Jeff Denys, membre de l'Exécutif provincial et trésorier, ainsi que Dan Earle, du Secteur des communications/action politique. Les contacts établis à l'AMO appuieront les futurs efforts de sensibilisation et le travail d'action politique. Cette expérience a permis d'élargir l'engagement de la Fédération au-delà des forums traditionnels du secteur de l'éducation.

Perfectionnement professionnel et ressources

Programme de QA d'OSSTF/FEESO : Inscription aux cours et possibilités de rédaction de cours

L'inscription est ouverte pour la première session du Programme de qualifications additionnelles (QA) d'OSSTF/FEESO. La première session se déroulera du 1er octobre au 4 décembre 2026. L'inscription prend fin le 21 septembre 2026 à 23 h 59. Les frais de cours sont de 650 \$ et les membres actifs d'OSSTF/FEESO sont admissibles à un rabais de 50 \$ grâce aux codes de bons fournis par les districts.

La session de l'automne 2026 comprend des cours de 1re partie, de 2e partie et de spécialiste en Études des Premières Nations, des Métis et des Inuits; en Orientation et formation au cheminement de carrière; ainsi qu'en Éducation spécialisée. Élaborés par des enseignantes et enseignants membres expérimentés d'OSSTF/FEESO, ces cours ont été conçus par des enseignantes et enseignants du secondaire pour des enseignantes et enseignants du secondaire, et tiennent compte des réalités de l'enseignement dans les classes de la 9e à la 12e année en Ontario.

Afin d'appuyer la promotion du Programme de QA, un dossier *Dropbox* de ressources a été transmis aux présidences des unités de négociation du personnel enseignant et du personnel enseignant suppléant. Ces ressources comprennent des exemples de contenu pour les bulletins et les courriels, des visuels et légendes pour les médias sociaux, des messages clés, de l'information sur les types de cours de QA et les énoncés de classement du COEQ, les codes de bons des districts, les formulaires requis, ainsi que de l'information sur les appuis financiers offerts aux candidates et candidats admissibles en Études des Premières Nations, des Métis et des Inuits.

Le Programme de QA d'OSSTF/FEESO continuera d'élargir son offre de cours, avec de nouvelles séries de cours en lutte contre le racisme anti-Noirs; en éducation coopérative; et en enseignement aux apprenantes et apprenants de langue anglaise, dont l'élaboration est prévue au cours de l'année de la Fédération de 2026-2027. Les demandes des rédactrices et rédacteurs de cours seront acceptées jusqu'au 21 septembre 2026 à 16 h, et l'élaboration des cours devrait commencer en octobre. Veuillez consulter la note DBU 010/2026-2027 pour obtenir de plus amples renseignements.

Pour obtenir tous les renseignements sur le programme, les détails d'inscription et les demandes pour les rédactrices et rédacteurs de cours, les membres peuvent visiter le site Web du Programme de QA à aq.osstf.on.ca ou communiquer avec l'administratrice des QA à aq-admin@osstf.ca.

Développez vos compétences et renforcez la Fédération

L'Académie de formation syndicale (UTA) offre aux dirigeant(e)s locaux de la formation pratique, des outils et des ressources pour renforcer leurs compétences et appuyer les membres dans leurs unités de négociation et districts.

Que vous occupiez un rôle de leadership pour la première fois ou que vous souhaitiez approfondir votre expérience, vous aurez des occasions d'apprendre, d'échanger et de renforcer votre leadership syndical tout au long de l'année de la Fédération.

Le calendrier 2026-2027 de l'UTA est maintenant disponible!



Engagement des membres

Le 2 août 2026 – Photos de la ligne de piquetage de WestJet



Le 2 août, des membres d'OSSTF/FEESO se sont joints aux membres du SCFP sur la ligne de piquetage de WestJet, à l'aéroport Pearson de Toronto, en signe de solidarité.

Photos du Collège syndical du Canada



Des membres d'OSSTF/FEESO ont participé au Programme de certificat 2026 du Collège syndical du Canada (CSC) du Congrès du travail du Canada (CTC). Le programme du CSC est un programme d'études syndicales et de leadership destiné aux dirigeant(e)s syndicaux ainsi qu'aux membres actifs des syndicats.

Académie de leadership syndical (2026)



L'Académie du leadership syndical (ALS) a réuni plus de 250 présidences d'unités de négociation, négociatrices et négociateurs en chef, ainsi que des dirigeantes et dirigeants locaux, dans le cadre de plusieurs jours de formation avancée visant à renforcer les capacités et la solidarité, en mettant l'accent sur les compétences en négociation et l'engagement des membres. Parmi les moments forts, on retiendra l'allocation de Jitu Brown et un panel réunissant sept présidences syndicales provinciales de l'ensemble des affiliés ont marqué l'événement, avec un message de solidarité à l'approche d'une ronde de négociation difficile.



Un été de solidarité.

Faits saillants

Journée d'action provinciale - Ensemble pour l'éducation financée par les fonds publics

Le 16 septembre 2026

Conférence trisannuelle des agentes et agents d'unité de négociation en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression

Les 23 et 24 octobre 2026

Conférence du Comité des communications et de l'action politique (CCAP) :

Les 6 et 7 novembre 2026

XVIIe Conférence trinationale en défense de l'éducation publique :

Du 13 au 15 novembre 2026, à Toronto



Notes DBU publiées en août

*Ouvrez une session dans la section réservée aux membres du site Web pour accéder aux notes DBU à l'intention des présidences et exécutifs locaux. [Accédez aux notes DBU à l'intention de tous les membres pour le mois d'août ici.](#)

004	Promotion of OSSTF-FEESO Additional Qualification Program (English Only)	010	OSSTF/FEESO Additional Qualifications (AQ) Course Writers (English Only)
005	Formulaire de demande au Conseil d'entraide	011	Ateliers de perfectionnement professionnel des Services éducatifs 2026-2027
006	Fête du travail 2026 — Travaillons ensemble : pour nos emplois, nos droits, et une éducation publique forte	012	Perfectionnement professionnel en réponse à des mesures disciplinaires par l'employeur - 2026-2027 (Présidences SEULEMENT)
007	Nomination du directeur des Services éducatifs - Division des services professionnels	013	Course River Run de Grassy Narrows — septembre 2026
008	Avis de poste à pourvoir - Adjointe exécutive ou adjoint exécutif	014	Nomination au poste d'adjointe exécutive
009	Conférence trisannuelle des agentes et agents d'unité de négociation en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression - les 23 et 24 octobre 2026	015	Comité d'examen de la gouvernance

Dates importantes en septembre



[Vous pouvez accéder aux images graphiques du Bureau provincial d'OSSTF/FEESO au moyen de l'hyperlien ci-dessous.](#)
[en anglais seulement]

7 septembre Fête du Travail

8 septembre Journée internationale de l'alphabétisation

25 septembre Jour des Franco-Ontariens et des Franco-Ontariennes

30 septembre Journée nationale de la vérité et de la réconciliation
(Journée du chandail orange)

Cliquez ici pour accéder aux graphiques.

Journée d'action provinciale

Ensemble pour l'éducation financée
par les fonds publics

**Le mercredi
16 septembre**

#OntEdUnited



Quels sont les éléments pour lesquels votre syndicat – OSSTF/FEESO – lutte au cours de la présente ronde de négociations?

OSSTF/FEESO a déposé un avis de négocier le 3 juin;

OSSTF/FEESO et d'autres importants syndicats en éducation ont demandé au gouvernement d'entreprendre les négociations le plus tôt possible – celui-ci a refusé. Notre équipe de négociation est maintenant prête à négocier tout au long de l'été.

Notre objectif est de relever les défis auxquels font face les membres d'OSSTF/FEESO et de lutter pour obtenir le soutien dont les élèves et les travailleuses et travailleurs en éducation ont besoin.

Nous avons écouté les membres et, lors des négociations centrales, nous lutterons pour :

Travailleuses et travailleurs en éducation

- Des milieux de travail sûrs, positifs et sains pour favoriser le bien-être de tous.
- Des conditions de travail qui permettent de relever les défis du recrutement et du maintien en poste en assurant un personnel suffisant.
- Un plus grand nombre de travailleuses et de travailleurs en éducation qualifiés.
- Un accès accru et plus opportun aux évaluations en éducation spécialisée et aux soutiens de suivi.
- Des emplois sûrs, stables et durables.
- Des écoles où les élèves et les travailleuses et travailleurs peuvent apprendre et travailler sans crainte de violence.

Personnel enseignant/personnel enseignant suppléant

- Des conditions de travail qui attirent et maintiennent en poste un personnel enseignant qualifié.
- Des effectifs de classe réduits.
- Des soutiens pour répondre aux besoins diversifiés et de plus en plus complexes des élèves..
- L'élimination de l'apprentissage en ligne obligatoire.
- Des milieux de travail sûrs, positifs et sains pour favoriser le bien-être de tous.
- Des écoles où les élèves et le personnel en éducation peuvent apprendre et travailler sans crainte de violence.

Le financement gouvernemental n'a pas suivi le rythme de l'inflation, laissant les écoles de l'Ontario avec un manque à gagner de 6,4 milliards \$ par rapport à 2018.

En tant que membre d'OSSTF/FEESO, voici ce que vous pouvez faire :

À mesure que les négociations avancent, la solidarité des membres sera une priorité absolue. Les gouvernements sont attentifs lorsque les membres sont informés, impliqués et prêts à s'unir.

Des réunions locales sur les négociations auront lieu à l'automne – prévoyez d'y assister.

Joignez-vous à notre campagne à **SOUSFINANCE.ca** et partagez-la avec vos collègues, votre famille, vos amis et vos voisins.

Demeurez informé et à l'affût de plus amples communications au sujet des négociations.

Passez à l'action à :



SOUSFINANCE.ca

