

PC117/2024-2025



2024-2027

Plan d'action stratégique

Mis à jour : juin 2025

Contexte

L'Exécutif provincial d'OSSTF/FEESO est fier de présenter un Plan d'action stratégique repensé afin d'établir une vision audacieuse pour notre syndicat, l'éducation publique et l'Ontario.

À la RAAP 2019, les Membres d'OSSTF/FEESO ont adopté notre premier Plan d'action stratégique annuel afin d'orienter notre réponse aux défis auxquels nos Membres sont confrontés sous le gouvernement Ford nouvellement réélu.

En réponse à six années de coupures sombres dans le financement de l'éducation publique et de politiques de division, notre syndicat doit définir des priorités et adopter un plan pour les réaliser. Nous devons élaborer un plan qui s'appuie sur nos valeurs fondamentales, identifie nos priorités et reflète notre travail, tout en présentant un plan d'action collective audacieux et tourné vers l'avenir. Nous devons également adopter un échéancier de planification pour nous guider jusqu'aux prochaines élections provinciales et jusqu'à la prochaine ronde de négociation centrale.

L'Exécutif provincial a travaillé avec le personnel pour rédiger ce plan d'action stratégique triennal, avec l'apport et la rétroaction des présidences de comités et du Conseil provincial, en vue de le présenter à la Réunion annuelle de l'Assemblée provinciale.





**OSSTF/FEESO s'engage
à protéger et à impliquer
ses Membres, à influencer
les décideurs et à façonner
l'opinion publique sur le travail
de nos Membres et sur la valeur
de l'éducation publique.**

Introduction : Un but collectif pour une action collective

Depuis 2018, le gouvernement Ford a sapé l'éducation financée à même les deniers publics, les services publics et les droits des travailleuses et travailleurs dans tout l'Ontario. Une réduction en dollars réels du financement par élève de 1 500 \$ a exercé une pression incroyable sur les travailleuses et travailleurs en éducation dans un système public déjà sous-financé et surchargé. Ces réductions ont un impact négatif sur les élèves, les travailleuses et travailleurs, les parents et les fournisseurs de soins de toute la province, mais elles ont un impact beaucoup plus important sur les personnes issues de communautés isolées, marginalisées et en quête d'équité. D'une manière qui rappelle le gouvernement Harris des années 1990, le gouvernement Ford se fait le champion d'un programme de privatisation qui place les intérêts corporatifs des amis bien nantis de M. Ford avant le bien commun, le bon sens et les gens ordinaires. Sa stratégie est simple : créer une crise dans les secteurs de l'éducation et de la santé financés par l'État, afin de briser la confiance du public dans les services publics et de susciter l'envie de recourir à des solutions privées.

Ce Plan d'action stratégique constitue un guide pour trouver un objectif collectif, rallier nos ressources collectives et prendre des mesures collectives pour faire échouer le programme de privatisation.

OSSTF/FEESO s'engage à travailler avec et au sein de nos communautés pour défendre notre système d'éducation publique de classe mondiale et pour promouvoir et protéger le rôle crucial que nos Membres jouent dans l'établissement, le maintien et l'évolution de ce système. Ce Plan d'action stratégique est un appel à l'action et un manuel de changement progressif. Il demande à notre syndicat de s'engager dans une stratégie efficace de communication et de sensibilisation pour influencer les décideurs, obtenir une couverture médiatique et mobiliser le soutien du public en faveur d'une éducation financée à même les deniers publics dans les salles de classe, les campus et les communautés de tout l'Ontario.

Ce travail doit être intégré au Plan d'action d'OSSTF/FEESO pour soutenir l'équité, la lutte contre le racisme et l'oppression, qui sert de plan directeur aux efforts de notre syndicat pour démanteler le racisme et l'oppression et pour créer l'équité, l'inclusion et l'appartenance, tant à l'interne qu'à l'externe.

Notre plan repose sur trois piliers indépendants, mais interreliés :

- 1.** Promouvoir et protéger l'éducation publique
- 2.** Défendre et soutenir les Membres
- 3.** Mobiliser les Membres et engager les communautés



**1.
Promouvoir
et protéger
l'éducation
publique**

**2.
Défendre
et soutenir
les Membres**



**3.
Mobiliser les
Membres et
engager les
communautés**





1. Promouvoir et protéger l'éducation publique

Pilier 1 : Promouvoir et protéger l'éducation publique

La défense de l'éducation financée à même les deniers publics est au cœur de la mission et du mandat d'OSSTF/FEESO. Notre syndicat adoptera une stratégie proactive pour faire avancer une campagne axée sur le public et conçue pour transformer le soutien profond du public à l'éducation financée à même les deniers publics en un investissement substantiel et durable dans le système d'éducation publique de l'Ontario, de la maternelle jusqu'aux études postsecondaires. Pour ce faire, nous devons faire de l'éducation financée à même les deniers publics une question posée dans l'urne lors des prochaines élections générales en Ontario et nous devons demander aux électrices et électeurs de demander des comptes au gouvernement Ford pour son attaque honteuse contre les services publics qui nous sont chers, comme l'éducation financée à même les deniers publics.

De la manière la plus concrète et la plus immédiate, le travail de négociation et de protection des Membres de notre syndicat représente la défense en première ligne de l'éducation financée à même les deniers publics et le rôle vital de nos Membres dans le soutien et l'avancement de l'éducation publique en Ontario. Ce travail ne consiste pas seulement à défendre notre système éducatif actuel, mais aussi à donner une vision de son avenir. Il s'agit également de travailler au sein de notre syndicat et avec les autres syndicats en éducation de l'Ontario pour tirer parti de nos meilleurs outils de changement, ceux qui sont protégés juridiquement et contractuellement, afin de défendre l'éducation financée à même les deniers publics en Ontario. Ce travail à la table de négociation va de pair avec notre travail législatif, dans le cadre duquel nous nous engageons dans les relations avec les médias, les relations publiques et les relations gouvernementales afin d'exercer une pression publique en faveur d'un soutien accru du gouvernement à l'éducation publique. Ce travail est directement lié au travail de solidarité provinciale, nationale et internationale d'OSSTF/FEESO pour promouvoir et protéger l'éducation publique au Canada et dans le monde entier.

Par conséquent, les efforts de la campagne externe de notre syndicat visent à renforcer la capacité en termes de mobilisation interne, à mobiliser le soutien public, et à renforcer la position de négociation de notre syndicat pour établir la ronde de négociations collectives 2026 comme moyen de faire avancer et de protéger l'éducation publique partout en Ontario.

Stratégie A : Faire pression sur le public pour qu'il soutienne le financement de l'éducation publique

Tout au long de l'année 2024-2025, OSSTF/FEESO lancera une campagne coordonnée à l'échelle provinciale, mais axée sur les besoins locaux, afin d'exercer une pression locale sur le gouvernement de l'Ontario pour qu'il augmente le financement de l'éducation publique, de la maternelle à l'université. Cette campagne préélectorale vise essentiellement à accroître le soutien du public et à obtenir l'appui des conseils scolaires locaux et des conseils d'administration des universités pour les principaux objectifs de la campagne d'OSSTF/FEESO en vue des prochaines élections ontariennes.

OSSTF/FEESO tendra la main aux syndicats en éducation publique, aux groupes d'étudiants et aux alliés de tout le secteur pour lancer une campagne destinée aux Membres et au public, appelant les conseils scolaires locaux et les Bureaux des gouverneurs des universités à présenter et à adopter des résolutions en faveur d'un financement public accru de l'éducation et à demander au gouvernement de l'Ontario de combler le déficit de financement à tous les niveaux de l'éducation.

Les revendications de la campagne porteront sur le déficit de financement de l'éducation et sur des objectifs politiques connexes. Elle sera accompagnée d'une série de documents destinés aux organisateurs de la campagne et aux sympathisants de la communauté. La campagne sera amplifiée par une publicité dans les médias locaux et des événements publics conçus pour générer une couverture médiatique et un soutien éditorial.

Des organisateurs Membres et communautaires dévoués seront engagés pour renforcer les capacités locales et soutenir les Unités de négociation et les Districts en aidant à obtenir le financement de la campagne d'OSSTF/FEESO, à élaborer des plans de campagne locaux et à coordonner les événements de sensibilisation. Le personnel du Bureau provincial d'OSSTF/FEESO fournira un soutien supplémentaire en élaborant du matériel de campagne local personnalisé, en faisant de la publicité et en sensibilisant les médias. Tout au long de la campagne, les Unités de négociation et les Districts d'OSSTF/FEESO seront encouragés à partager leurs tactiques et à célébrer les victoires locales, car nous travaillons ensemble pour donner de l'élan à cette campagne dans la perspective des prochaines élections provinciales et élections des conseillères et conseillers scolaires.

Les actions de la campagne serviront à éduquer le public sur le sous-financement du gouvernement, à dresser la liste des Membres et des sympathisants de la communauté et à démontrer que nos revendications bénéficient d'un large soutien de la part de la communauté. Cette campagne positionnera également OSSTF/FEESO comme le défenseur de l'éducation publique auprès des élèves, des parents et de la communauté dans son ensemble. Nous travaillerons avec des conseillers scolaires locaux sympathisants et des Membres des Bureaux des gouverneurs des universités pour présenter nos pétitions tout en faisant pression sur les représentants moins sympathiques. Les actions de la campagne locale et provinciale seront largement annoncées aux médias locaux.

OSSTF/FEESO suivra les progrès de la campagne dans toute la province, partagera les victoires et renforcera l'élan de la campagne. Cette campagne jettera les bases, tout au long de l'année, de l'organisation des prochaines élections provinciales et des élections des conseillères et conseillers scolaires en 2026 et en soulignant les positions des candidates et candidats sur nos priorités dans le cadre de notre stratégie de sensibilisation des électeurs.

OSSTF/FEESO coordonnera les actions de la campagne et travaillera aux côtés d'autres syndicats du secteur public et d'organisations alliées qui défendent les services publics de l'Ontario contre les coupures et la privatisation.

Actions et mise en œuvre

- Action 1 :** Lancer une campagne à l'échelle de la province, axée sur les besoins locaux, afin de combler le déficit de financement de l'éducation publique (2024-2025).
- Action 2 :** Engager les Membres et les organisateurs communautaires à organiser et à soutenir la participation locale à la campagne provinciale (2024-2025).
- Action 3 :** Lancer une campagne médiatique locale pour sensibiliser le public et galvaniser son soutien (2024-2025).
- Action 4 :** Organiser des événements et des actions au niveau local pour faire pression sur les conseils scolaires et les Bureaux des gouverneurs des universités (2024-2025).

Stratégie B : Se mobiliser pour vaincre les Conservateurs aux prochaines élections en Ontario

OSSTF/FEESO lancera une campagne à multiples facettes pour battre les conservateurs de Doug Ford lors des prochaines élections ontariennes et pour élire un gouvernement favorable à l'éducation qui prendra des engagements audacieux et concrets pour investir dans l'éducation financée à même les deniers publics.

La campagne débutera par une stratégie de préparation aux élections qui mettra l'accent sur nos relations publiques, nos relations avec les médias et nos relations avec le gouvernement, d'une manière qui soit étroitement alignée sur le cycle électoral. Cette campagne s'efforcera de renforcer le soutien du public à l'éducation financée par les deniers publics, d'exposer le bilan des conservateurs en matière de coupures dans l'éducation, d'obtenir des engagements en faveur des priorités d'OSSTF/FEESO en matière d'éducation et d'inciter les électeurs à voter pour les candidates et candidats qui se sont engagés à faire de l'investissement dans l'éducation une priorité essentielle lors des élections ontariennes 2025 et lors des élections scolaires du 26 octobre 2026. En cas d'une élection anticipée surprise, ce plan d'action, les délais et la stratégie seront rajustés en conséquence.

Comme pierre angulaire de notre campagne électorale, OSSTF/FEESO élaborera un **Programme électoral en matière d'éducation pour l'Ontario**, complet et inclusif, qui servira à façonner le discours public et à obtenir des engagements électoraux de la part des partis et des candidats.

Pour soutenir notre organisation en classe, sur les campus et dans les communautés, nous lancerons une campagne de relations publiques à fort impact pour saper le discours de Ford sur la privatisation et restaurer la confiance dans l'éducation financée à même les deniers publics et d'autres services publics essentiels. Elle comprendra des campagnes de médias sociaux axées sur les enjeux et l'action afin de stimuler l'engagement en ligne et de développer notre base de données de sympathisants qui peuvent amplifier et diffuser notre programme en faveur de l'éducation.

Cependant, nous ne pouvons pas agir seuls. La protection de l'éducation publique doit s'inscrire dans un discours plus large sur la protection des services publics afin d'avoir un impact aux urnes.

C'est pourquoi OSSTF/FEESO travaillera avec la FTO (OFL) et les conseils du travail locaux pour créer une vaste coalition de syndicats de la fonction publique et d'alliés afin de souligner l'impact de l'attaque du gouvernement Ford contre les services publics par le biais de coupures, de sous-financement et de privatisation. La campagne rassemblera les syndicats, les groupes communautaires et les coalitions de base qui se sont opposés au programme de Ford afin de démontrer aux électeurs que les Ontariens ne peuvent pas se permettre un autre gouvernement Ford. Cette campagne rappellera aux électeurs les récents scandales du gouvernement, notamment la ceinture de verdure, Ontario Place, les cliniques de santé privées, les « bons de soutien scolaire » et bien d'autres. Nous travaillerons avec des syndicats partageant les mêmes idées pour coordonner les stratégies, les messages et les actions jusqu'aux prochaines élections ontariennes, tout en cherchant à obtenir l'appui des syndicats pour constituer un trésor de guerre provincial en vue d'une campagne médiatique à fort impact.

En nous inspirant des stratégies et des recommandations du **Groupe de travail S'organiser pour de meilleures écoles, de plus fortes communautés**, nous organiserons nos Membres pour qu'ils s'engagent dans une campagne intensive de sensibilisation de la communauté afin de créer des alliances et d'inspirer une action collective pour promouvoir et protéger l'éducation publique en Ontario. Cela impliquera des alliances étroites avec les communautés des Premières Nations, Métis et Inuits et en quête d'équité. Cela impliquera également une formation à l'échelle de la province et des ressources ciblées pour habiliter un cadre diversifié d'organisatrices et d'organiseurs de la base à renforcer les capacités au sein de nos Districts et à mobiliser nos Membres au sein des communautés dans lesquelles ils vivent et travaillent. Cela se fera en partie en passant aux actes, en engageant les organisatrices et les organisateurs dans la mobilisation des Membres de la communauté et l'organisation des élections au cours de chaque année de la campagne menant aux élections provinciales et scolaires.

Pendant la période électorale, nous utiliserons des recherches d'opinion publique et des analyses électorales détaillées pour identifier les circonscriptions où les efforts concentrés de la campagne seront les plus préjudiciables aux candidates et candidats conservateurs. En collaboration avec nos alliés du secteur de l'éducation, du mouvement syndical au sens large et des groupes communautaires progressistes, nous nous efforcerons d'attirer les sympathisants conservateurs, les électeurs qui changent de camp et les indécis vers les candidates et candidats progressistes qui se sont engagés clairement et concrètement à soutenir l'éducation financée à même les deniers publics.

Actions et mise en œuvre

Action 1 : Déploiement de formations et de ressources pour les Membres locaux et l'organisation des communautés (2024-2025).

- Action 2 :** Consultations pour l'élaboration d'un programme électoral en matière d'éducation (2024-2025).
- Action 3 :** Faire pression sur les partis politiques et les candidats pour qu'ils adoptent notre programme électoral en matière d'éducation (2024-2025).
- Action 4 :** Construire une large coalition pour lancer une campagne visant à bloquer la réélection d'un gouvernement conservateur (2024-2025).
- Action 5 :** Mobiliser les Membres et les organisatrices et organisateurs axés sur l'élection pour la campagne électorale (2025).
- Action 6 :** Mener une étude d'opinion afin d'identifier les circonscriptions PC vulnérables et les électeurs qui changent de camp (2025).
- Action 7 :** Organiser une formation électorale pour les Membres et les organisateurs communautaires (2025).
- Action 8 :** Mobilisation des Membres, de la communauté et du public en vue des élections provinciales et des élections des conseillers scolaires (2025).

Stratégie C : Stratégie postélectorale pour un Ontario proéducation

Si une élection surprise est déclenchée en Ontario, avant la date prévue du 4 juin 2026, les actions de la campagne qui resteront à effectuer et les ressources seront adaptées et allouées à une stratégie de campagne post-électorale conçue pour placer notre syndicat dans la position la plus forte possible en préparation pour une ronde pivot de négociations.

Quel que soit le résultat des prochaines élections ontariennes, OSSTF/FEESO lancera immédiatement une campagne pour faire pression sur le nouveau gouvernement afin qu'il s'engage à mettre en place un plan proéducation pour l'Ontario. Immédiatement après les élections, nous nous adresserons au gouvernement et aux partis d'opposition pour leur demander de s'engager en faveur de nouveaux investissements publics et de politiques publiques connexes au cours du nouveau cycle législatif.

Peu après l'annonce du nouveau cabinet et la tenue du premier discours du Trône, OSSTF/FEESO organisera un événement de lobbying à l'échelle de la province à Queen's Park pour discuter de l'avenir du financement de l'éducation dans la province et présenter notre vision d'une éducation financée à même les deniers publics.

Stratégie D : Élargir les coalitions internationales

OSSTF/FEESO s'est forgé une réputation internationale de défenseur et d'allié de l'éducation financée à même des fonds publics et des droits de la personne dans le monde entier. Avec la reprise des voyages internationaux, à la suite de la pandémie, nous avons pu passer en revue les nombreuses coalitions et programmes internationaux auxquels nous participons et nous avons commencé à élaborer des critères pour la collaboration de notre syndicat avec des alliés à l'étranger.

Nous continuerons à établir nos liens avec le travail international réalisé par la Fédération canadienne des enseignantes et des enseignants (FCE), l'Internationale de l'éducation (IE), la Coalition trinationale pour la défense de l'éducation publique, l'Initiative pour une éducation démocratique dans les Amériques (réseau IDEA), l'Association internationale des lesbiennes, gais, bisexuels, trans et intersexes (ILGA) et le Consortium sur la privatisation de l'éducation et les droits de la personne (PEHRC) et nous déterminerons où notre participation peut renforcer notre partenariat et notre solidarité avec les syndicats internationaux alliés de l'éducation.

En 2023–2024, nous avons augmenté les fonds disponibles pour les rencontres et activités internationales afin de permettre aux Membres de se joindre à des délégations internationales dans le but d'acquérir des connaissances et de développer une expérience qui profitera à notre syndicat.

En 2024–2025 nous recevrons et mettrons en œuvre les recommandations issues de l'examen du travail de solidarité internationale et de coalition d'OSSTF/FEESO afin de concentrer nos ressources.

Actions et mise en œuvre

- Action 1 :** Recevoir les recommandations pour l'examen de la solidarité internationale et des coalitions (2023-2024).
- Action 2 :** Mettre en œuvre les recommandations de l'examen (2024-2025).
- Action 3 :** Renforcer la participation des Membres aux délégations d'OSSTF/FEESO pour les rencontres et activités internationales (en cours).

2. Défendre et soutenir les Membres

Pilier 2 : Défendre et soutenir les Membres

Une grande partie de la stratégie, du temps du personnel et d'autres ressources d'OSSTF/FEESO sont consacrés à la négociation, au maintien des conventions collectives et à la protection des Membres. En effet, ce travail est au cœur de la mission fondamentale de notre syndicat.

En négociant les conditions d'emploi des Membres et en défendant et protégeant nos Membres par l'application des conditions négociées, OSSTF/FEESO incarne l'action collective et la solidarité qui sont au cœur du syndicalisme. Nous représentons et soutenons nos Membres sur leur lieu de travail, qu'il s'agisse d'écoles, de campus ou de communautés, pour veiller à ce que leur travail soit valorisé et qu'ils soient traités avec dignité, équité et respect. Grâce à la force collective et à la solidarité, nous élevons chacun de nos Membres.

Le travail de négociation, de maintien des conventions et de protection des Membres est aussi innovant, flexible et réactif que tout autre travail extérieur de notre syndicat, car il doit être adapté à chaque lieu de travail, à chaque employeur et à chaque membre. Cela comprend notre collecte permanente de données sur les mesures disciplinaires et d'autres tâches visant à identifier les traitements différentiels, injustes et discriminatoires dont nos Membres font l'objet. De même, notre engagement à mener des audits d'équité de nos conventions collectives et à négocier des dispositions d'équité consacra les droits et la protection de tous nos Membres. Ce travail est imprégné de l'engagement de notre syndicat en faveur de l'équité, de la lutte contre le racisme et l'oppression, car il répond directement et individuellement aux divers besoins de nos Membres en étendant la protection et le soutien que nous offrons à tous les aspects des droits des Membres en matière d'emploi, qu'ils soient inscrits dans la législation sur les droits de la personne, dans le droit du travail ou dans la convention collective.

De plus, ce travail ne se limite pas à la défense de nos Membres dans le cadre des droits actuels et existants, car notre syndicat s'engage à faire progresser les droits et les intérêts de ses Membres en plaidant pour des changements progressifs des lois et des règlements qui façonnent le paysage de l'éducation publique et qui ont un impact sur les Membres à la fois individuellement et collectivement.

Stratégie A : Vers la négociation de 2026

Presque avant que l'encre ne sèche sur la voie sans précédent empruntée par notre syndicat pour résoudre la ronde de négociation de 2022, nous planifions déjà les négociations de notre prochaine convention collective. Une négociation collective stratégique nécessite une approche globale qui implique une planification, une communication et une collaboration minutieuses. Dès la conclusion de chaque ronde de négociation, OSSTF/FEESO entreprend une préparation approfondie de la prochaine ronde de négociation collective. Pour s'assurer que nos positions de négociation reflètent les besoins et les intérêts des Membres, OSSTF/FEESO mène une enquête complète auprès des Membres, enquête qui sera alimentée par notre Comité des services de protection et son personnel, ainsi que par l'expertise locale de nos dirigeantes et dirigeants d'Unités de négociation et qui sera mise à la disposition des Membres.

Pour soutenir nos objectifs de négociation, nous engagerons les parties prenantes du secteur de l'éducation dans une campagne d'information et de lobbying visant à sensibiliser aux conditions de travail et d'apprentissage dans les écoles publiques de l'Ontario. Cela permettra de sensibiliser le public à ces réalités, de mieux comprendre les intérêts et les besoins des Membres et d'accroître le soutien à nos objectifs de négociation.

Actions et mise en œuvre

- Action 1 :** Analyse du cycle de négociation collective 2022 (2024-2025).
- Action 2 :** Revoir les structures de gouvernance interne, le rôle et les responsabilités du Comité des services de protection afin de renforcer le soutien à la prochaine ronde de négociation collective (2024-2025).
- Action 3 :** Suivi continu de la mise en œuvre de la convention collective et des changements de politiques, de procédures et de lois ayant une incidence sur l'éducation financée à même les deniers publics (2024-2026).
- Action 4 :** Consultations et engagement des Membres par le biais de sondages et d'autres formes de communication en vue de l'élaboration de la requête de négociation (2025-2026).
- Action 5 :** Information et défense des intérêts pour sensibiliser aux conditions de travail dans les écoles publiques de l'Ontario (2025-2026).
- Action 6 :** Élaboration de la requête de négociation et de la stratégie de négociation (2025-2026).

Stratégie B : Repenser la formation des dirigeantes et dirigeants syndicaux

Les dirigeantes et dirigeants locaux sont à la base de nos efforts pour défendre et soutenir les Membres, une base renforcée en veillant à ce que la formation offerte aux Membres soit stratégique, progressive, à multiples facettes et intentionnellement liée aux priorités d'OSSTF/FEESO. Une planification minutieuse des possibilités de formation permet à notre syndicat de continuer à développer les capacités locales et d'offrir les possibilités de réseautage nécessaires pour que les dirigeantes et dirigeants puissent réaliser leur plein potentiel.

OSSTF/FEESO doit avoir un plan de formation syndicale utile, qui offre un large éventail de formation sur divers sujets pour le public ciblé et qui se construit progressivement dans le cadre d'un plan de formation syndicale global. Le Bureau provincial examinera la possibilité de fournir aux Membres individuels un dossier personnel de leurs choix d'ateliers au fil des ans afin qu'un membre puisse facilement accéder à une liste de formation qu'il a déjà reçue pour l'aider à accumuler des compétences et à développer son potentiel de leadership.

En réponse au désir des Membres d'OSSTF/FEESO d'élargir les possibilités de développement du leadership, le Symposium annuel des présidentes et présidents évoluera vers une **Académie de leadership syndical** qui offrira une formation au leadership à un groupe plus large de dirigeantes et dirigeants locaux. L'Académie de formation des dirigeantes et dirigeants syndicaux sera conçue pour améliorer leurs compétences, quel que soit leur niveau de qualification ou d'expérience, grâce à des possibilités de formation générale et avancée.

Sur la base des résultats d'un examen continu de la formation syndicale, l'Académie de formation syndicale en personne sera intégrée aux offres de formation en ligne de l'Académie de formation syndicale, en fonction des besoins et des intérêts des Membres. Enfin, les cours seront organisés en différents modules de leadership qui permettront aux Membres de franchir des étapes de formation personnelle.

Actions et mise en œuvre

- Action 1 :** Examen de la formation syndicale (en cours).
- Action 2 :** Lancement de l'Académie de leadership syndical (été 2024).
- Action 3 :** Examen du Programme de mentorat en matière d'équité (2024-2025).
- Action 4 :** Examen de l'Académie de formation syndicale (2024-2025).
- Action 5 :** Examen d'un logiciel de gestion de l'apprentissage pour la mise en place de l'Académie de formation syndicale en ligne (2026-2027).
- Action 6 :** Organisation de cours en modules de formation au leadership syndical (2026-2027).



NO CUTS
to
EDUCATION

AUCUNE
COUPURE
en
ÉDUCATION

NO CUTS
to
EDUCATION

NO CUTS
to
EDUCATION

3. Mobiliser les Membres et engager les communautés

Pilier 3 : Mobiliser les Membres et engager la communauté

Le Plan d'action stratégique **S'organiser pour de meilleures écoles, de plus fortes communautés** a permis à OSSTF/FEESO de faire un bond en avant visionnaire en veillant à ce que notre syndicat développe un engagement plus profond au sein de ses Membres et des liens plus étroits avec les communautés dans lesquelles nous vivons. Presque tous les aspects du travail de base de notre syndicat, des communications et de l'action politique aux services éducatifs et à la protection des Membres visent à donner à nos Membres les moyens d'agir, à bâtir une culture syndicale dynamique et à tirer parti de notre capacité collective à changer les choses.

Ce travail s'accompagne d'un engagement en faveur de l'équité, de la lutte contre le racisme et l'oppression, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur.

En 2021, notre syndicat a consciemment modifié son modèle d'organisation afin d'élargir sa capacité de mobilisation et d'engagement pour créer des liens solides et durables au sein de nos communautés. En 2022, nous avons lancé le Groupe de travail S'organiser pour de meilleures écoles, de plus fortes communautés et avons commencé à élaborer une stratégie visant à accroître notre influence par le biais d'alliances inclusives, de la solidarité et de l'action collective.

Au cœur de notre action, les Membres d'OSSTF/FEESO doivent mener des discussions, nouer des alliances et former des coalitions avec les parties prenantes de l'éducation publique afin d'établir un consensus progressiste sur la nécessité de renforcer les services publics. Tout en recherchant de nouveaux partenaires dans la lutte pour une éducation financée à même les deniers publics, nous devons travailler avec nos dirigeantes et dirigeants locaux et nos Membres pour identifier les communautés dans toutes les régions où nos Districts sont implantés. Nos lieux de travail offriront des réseaux et des voies uniques pour atteindre diverses communautés. En outre, les Membres joueront un rôle clé en nous reliant et en nous donnant une perspective sur les défis auxquels sont confrontées les différentes communautés en raison du programme de privatisation de Doug Ford.

L'organisation sur le lieu de travail est impérative à cet égard. Aucun lieu de travail n'est identique à un autre. En gardant à l'esprit le caractère unique de chaque lieu de travail, nous pouvons nous attaquer aux problèmes systémiques de l'éducation financée à même les deniers publics en localisant la réponse et en renforçant le pouvoir de nos Membres et des alliés uniques de ces lieux de travail. Chaque Membre a un rôle à jouer dans ce domaine et nous devons renforcer la détermination de nos Membres et des communautés qui dépendent de nous pour soutenir les élèves. Nous devons mettre en place des ressources à l'échelle provinciale et régionale pour renforcer le pouvoir collectif des Membres et des communautés.

Stratégie A : Engager les Membres à renforcer la capacité et le pouvoir de la communauté

Après la pandémie, plusieurs syndicats doivent rétablir leur capacité de syndicalisation locale; OSSTF/FEESO ne fait pas exception. Tout au long de ce Plan d'action stratégique, le Bureau provincial d'OSSTF/FEESO travaillera avec les dirigeantes et dirigeants des Unités de négociation et des Districts pour renforcer les capacités locales. Les organisatrices et organisateurs locaux seront mis à contribution pour appuyer les campagnes provinciales et les campagnes et priorités locales axées sur les enjeux.

Le Groupe de travail d'OSSTF/FEESO **S'organiser pour de meilleures écoles, de plus fortes communautés** s'est inspiré du réseau révolutionnaire de syndicalistes, connu sous le nom de Bargaining for the Common Good Network, pour demander à notre syndicat d'aider à forger une alliance syndicale-communautaire afin d'élaborer une vision à long terme et un plan d'action pour les changements structurels dans nos communautés et d'utiliser la négociation syndicale comme un moment critique dans une campagne plus large pour obtenir ce changement.

Renforcer la campagne de pétition préélectorale, OSSTF/FEESO lancera une nouvelle campagne d'image pour donner de la crédibilité à notre syndicat et du soutien à notre cause en créant une association positive et en établissant des valeurs communes avec les communautés dans lesquelles nos Membres vivent et travaillent. Sous le pseudonyme « De meilleures écoles, des communautés plus fortes », nous nous efforcerons d'inciter la communauté à lutter à nos côtés pour un avenir meilleur et collectif. Cette campagne sera conçue pour construire une vision commune de l'éducation, financée à même les deniers publics, façonnée par les diverses priorités des communautés et des syndicats. Cette campagne débutera par le développement de ressources pour les Districts et la mise en œuvre de plans d'organisation axés sur les besoins locaux afin de créer de larges coalitions populaires enracinées dans la communauté et orientées vers l'action.

Notre campagne visant à défaire le gouvernement conservateur lors des prochaines élections ontariennes ne peut pas être gagnée seule. Notre succès dépend de la collaboration directe avec les alliés de la communauté et de l'approfondissement des relations avec les parties prenantes qui ont des relations directes et indirectes avec l'éducation financée à même les deniers publics. Nous sommes liés à d'autres questions clés comme la vérité et la réconciliation, la sécurité alimentaire, la lutte contre le racisme, le logement abordable, l'expression et l'identité de genre, la justice pour les personnes handicapées, l'inégalité des revenus, les soins de santé financés par l'État et une transition juste vers la durabilité.

Actions et mise en œuvre

- Action 1 :** Fournir une formation et des ressources aux comités d'action politique locaux sur l'engagement et la défense des intérêts des Membres (en cours).
- Action 2 :** Élargir des ressources pour la sensibilisation de la communauté et l'organisation de l'engagement régional pour les Unités de négociation/districts (été 2024).
- Action 3 :** Approfondir l'engagement communautaire en organisant divers cercles d'écoute, assemblées générales et réunions d'organisation pour recueillir et développer une vision commune (automne 2024).
- Action 4 :** Lancer la campagne « Meilleures écoles, de plus fortes communautés » pour mettre en place un réseau de coalitions locales à large assise représentant les Membres et les alliés de la communauté (hiver 2025).
- Action 5 :** Soutenir les actions directes de la communauté selon les directives des coalitions établies au niveau local (en cours).

Stratégie B : Transformer l'engagement des Membres

Dans le but d'approfondir l'engagement direct des Membres, OSSTF/FEESO introduira une nouvelle série d'outils de communication conçus pour faire passer les Membres et les sympathisants de l'inspiration à l'action.

La chaîne principale du nouveau système sera une base de données robuste et flexible des Membres et des sympathisants qui s'intégrera à diverses plateformes de médias sociaux afin d'adapter les stratégies de campagne de sensibilisation à l'engagement des Membres. En écoutant et en apprenant des Membres et des sympathisants, OSSTF/FEESO sera mieux à même de mener des campagnes d'engagement percutantes à l'aide de stratégies de communication personnalisées par courriel et par texte.

Une agence professionnelle sera engagée pour redessiner complètement le site Web principal de l'organisation afin de stimuler l'engagement de nos Membres, des médias, des décideurs et du grand public, tout en donnant un profil général aux besoins et aux priorités de nos Membres. Le nouveau site sera convivial, adapté aux systèmes mobiles, flexible et facile à mettre à jour. Il sera également visuellement stimulant, accessible et orienté vers l'action. Tout au long du développement du nouveau site d'OSSTF/FEESO, les commentaires des Membres et des dirigeantes et dirigeants locaux sur l'utilité et la facilité d'utilisation du site actuel d'OSSTF/FEESO seront incorporés dans le contenu et la fonctionnalité de notre nouveau site.

Une série de nouveaux outils d'action en ligne sera lancée pour dynamiser les campagnes internes et publiques, y compris de nouveaux outils basés sur les médias sociaux, les courriels et les textes. Ces outils permettront aux Membres et aux sympathisants de cibler des listes actualisées de politiciens municipaux, provinciaux et nationaux. Ces outils seront intégrés au site Web d'OSSTF/FEESO et gérés en interne.

Une fois que la nouvelle base de données et les outils en ligne auront été mis à l'essai à l'échelle provinciale, on étudiera la possibilité de personnaliser la base de données et les outils d'action pour qu'ils puissent être utilisés par les Unités de négociation et les Districts.

Actions et mise en œuvre

- Action 1 :** Adopter un nouvel outil de base de données puissant pour mobiliser les Membres et les sympathisants de la communauté (2024-2025).
- Action 2 :** Sonder les Membres, les dirigeantes et les dirigeants sur le site Web (2024-2025).
- Action 3 :** Refondre le site Web principal d'OSSTF/FEESO (2024-2026).
- Action 4 :** Intégrer de nouveaux outils d'action en ligne, comme des campagnes par texte et par courriel, au site Web (2025-2026).
- Action 5 :** Adapter la base de données des Membres et la fonctionnalité des outils d'action aux Unités de négociation et aux Districts (2026-2027).

Conclusion

Le Plan d'action stratégique 2024-2027 d'OSSTF/FEESO détaille le plan de notre syndicat pour inspirer un but collectif pour une action collective et il définit nos objectifs, nos stratégies et nos tactiques pour bâtir de meilleures écoles et des communautés plus fortes dans toute la province.

Chacun des trois piliers de ce plan représente des aspects indépendants, mais interreliés du service de notre syndicat à nos Membres, à notre secteur et à notre province. Les projets et initiatives présentés dans ce plan s'accompagnent d'un calcul annuel des coûts et d'un plan de mise en œuvre pluriannuel. Ils sont conçus pour faire progresser et augmenter le travail important de l'Exécutif provincial, de notre personnel et de nos Membres, jour après jour.

Ce plan s'appuie sur une compréhension et une prise de conscience de ce qui suit :

- **La mobilisation des Membres est notre source de pouvoir** : un changement durable commence à la base et provient du leadership et de l'action de nos dirigeantes et dirigeants locaux et de nos Membres dans les salles de classe et les campus de tout l'Ontario.
- **La solidarité sociale est notre force** : La solidarité au sein de nos Membres, entre les communautés et entre les syndicats nationaux et internationaux contribue à définir notre objectif collectif et à amplifier notre action collective.

Ce plan est un document évolutif. Pendant sa durée, le Bureau provincial présentera des rapports réguliers à l'Exécutif provincial et au Conseil provincial et des rapports d'étape annuels seront présentés à la Réunion annuelle de l'Assemblée provinciale. Ce processus encouragera la rétroaction, la flexibilité et la réactivité aux questions émergentes.

Le Bureau provincial d'OSSTF/FEESO travaillera avec les unités de négociation et les districts pour incorporer ce plan d'action stratégique dans la planification locale et provinciale de la sensibilisation des Membres, de l'organisation communautaire et des campagnes publiques.





Rapport de progrès : Juin 2025

Plan d'action stratégique (PAS)—Rapport de progrès ANNEXE A

Périodes couvertes : septembre 2024–juin 2025

PILIER 1 : PROMOUVOIR ET PROTÉGER L'ÉDUCATION PUBLIQUE

Stratégie A : Faire pression sur le public pour qu'il soutienne le financement de l'éducation publique

Plan d'Action Stratégique	Progrès à ce jour*	Prochaines actions
ACTION 1 Lancer une campagne à l'échelle de la province, axée sur les besoins locaux, afin de combler le déficit de financement de l'éducation publique (2024-2025).	• Élaboré un plan pour l'organisation de campagnes dans chaque région. • Lancé une campagne de pétition adressée aux conseils scolaires locaux et au bureau des gouverneurs. • Pétition en ligne intégrée à une campagne numérique	• Achievé
ACTION 2 Engager les Membres et les organisateurs communautaires à organiser et à soutenir la participation locale à la campagne provinciale (2024-2025).	• Embauché et formé 6 organisatrices et organisateurs régionaux, pour un mandat couvrant la période d'août 2024 à juin 2025. • Affecté chaque organisateur ou organisatrice aux régions et districts spécifiques de l'OSSTF/FEESO. • Organisé des sessions de formation régionales : automne/hiver 2024/2025	• Sensibilisation et organisation auprès des unités de négociation et des districts afin de renforcer la capacité locale de mobilisation : en cours

ACTION 3

Lancer une campagne médiatique locale pour sensibiliser le public et galvaniser son soutien (2024-2025).

- Retenu les services de Point Blank Creative pour concevoir et superviser la mise en œuvre d'une campagne, d'un microsite, d'actifs numériques et d'outils de campagne.
- Organisé des groupes de discussion internes avec le personnel d'OSSTF/FEESO, les Membres de l'Exécutif provincial et les nouvelles organisatrices et nouveaux organisateurs régionaux.
- Complété une recherche par sondage pour tester les messages de la campagne.
- Lancé la Phase 1 de la campagne #Académie Ford, au moyen d'un microsite de la campagne et de la promotion dans les médias numériques.
- Lancement de la Phase 2 de la campagne #Académie Ford, au moyen d'une bande-annonce, un événement de lancement officiel.

- Achevé

ACTION 4

Organiser des événements et des actions au niveau local pour faire pression sur les conseils scolaires et les conseils d'administration des universités (2024-2025).

- Lancé la coalition et la campagne locales pour répondre à la crise du transport scolaire dans D28 Renfrew County.
- Lancé la campagne auprès des Membres du D26 visant à protéger l'intégrité du crédit à l'intention du Upper Canada District School Board: Hiver 2024.
- Les organisatrices et organisateurs ont travaillé auprès des unités de négociation et des districts pour identifier quels sont les problèmes locaux et les partenaires.
- Rendu disponible le financement des Plans d'action locaux stratégiques pour les unités de négociation/districts dans le but de mettre en place des actions précises dans chaque région et les organisatrices et organisateurs régionaux ont travaillé auprès des dirigeant(e)s locaux et des responsables de l'organisation dans le but d'élaborer des Plans d'action stratégiques locaux.

- Campagne régionale sur les enjeux locaux en cours.

PILIER 1 : PROMOUVOIR ET PROTÉGER L'ÉDUCATION PUBLIQUE

Stratégie B : Se mobiliser pour vaincre les Conservateurs à la prochaine élection de l'Ontario

Plan d'Action Stratégique	Progrès à ce jour*	Prochaines actions
ACTION 1 Déploiement de formations et de ressources pour les Membres locaux et l'organisation des communautés (2024–2025).	- Élaboré un plan et un échéancier sur les élections de juin 2026 en Ontario, et un plan sommaire pour une élection anticipée. - Développé et distribué les ressources et la formation de préparation à l'élection pour les unités de négociation et les districts.	Achevé
ACTION 2 Consultations pour l'élaboration d'un programme électoral en matière d'éducation (2024–2025).	- Le Programme en matière d'éducation d'OSSTF/FEESO a été en mai 2024 et soumis à tous les partis provinciaux. - Les consultations auprès des participant(e)s sur le Programme à la Conférence du CCAC en novembre 2024. - Publié un Programme électoral public et une comparaison entre les partis.	Achevé
ACTION 3 Faire pression sur les partis politiques et les candidats pour qu'ils adoptent notre programme électoral en matière d'éducation (2024–2025).	- Des réunions avec les équipes responsables du développement de la plateforme ont débuté à l'été 2024 et se poursuivent. - Des travaux avec les partis d'opposition affiliés au secteur de l'éducation par l'intermédiaire de la FEO pour organiser des séances de formation lors des conférences des politiques des partis d'opposition. - Maintien d'une communication régulière avec chaque parti de l'Opposition sur le développement du programme et les priorités électorales.	Achevé

ACTION 4

Construire une large coalition pour lancer une campagne visant à bloquer la réélection d'un gouvernement conservateur (2024–2025).

- Instauré un partenariat avec d'autres syndicats en éducation et conseils du travail, par l'intermédiaire de la Fédération du travail de l'Ontario, pour partager et coordonner la recherche, les priorités et les stratégies pour la campagne électorale.
- Aidé à mettre en place une campagne de coalition vaste, sous la bannière « Ontario Forward », pour exposer la corruption et les coupures aux services publics du gouvernement conservateur.
- Organisé des sessions de groupes de concertation dans le but d'évaluer le soutien des conservateurs de la part de l'électorat pour le gouvernement Ford government, à l'été 2024.
- « Ontario Forward » a mené une campagne publicitaire solide dans les médias traditionnels et les réseaux sociaux, à partir de l'automne 2024, jusqu'au déclenchement de l'élection, afin de faire baisser le soutien pour les Conservateurs de Ford.

- Achievé

ACTION 5

Mobiliser les Membres et les organisateurs communautaires pour la campagne électorale (2025–2026).

- Déployé des organisatrices et organisateurs régionaux et du personnel du CAP pour appuyer les unités de négociation et les districts dans le déploiement des campagnes sur les enjeux et « Faire sortir le vote » ciblant les Membres au palier local et les supporteurs.
- Assigné des organisatrices et organisateurs pour appuyer les unités de négociation et les districts dans la mobilisation des Membres dans les circonscriptions prioritaires et pour les initiatives « Faire sortir le vote ».

- Achievé

ACTION 6 Mener une étude d'opinion afin d'identifier les circonscriptions PC vulnérables et les électeurs qui changent de camp (2025–2026).	• Collaboré avec d'autres syndicats en éducation sur les sondages de l'opinion publique afin de cerner les enjeux électoraux clés et les tendances démographiques. • Collaboré avec d'autres syndicats sur des stratégies coordonnées sur les engagement des électrices et électeurs.	• Achievé
ACTION 7 Organiser une formation électorale pour les Membres et les organisateurs communautaires (2025–2026).	• Mené une formation électorale et des stratégies sur l'engagement des électrices et électeurs à l'intention des dirigeant(e)s locaux et des responsables régionaux de l'organisation.	• Achievé
ACTION 8 Mobilisation des Membres, de la communauté et du public en vue des élections provinciales et des élections des conseillers scolaires (2025–2026).	• Offert un personnel organisateur pour appuyer les campagnes ciblant les électrices et les électeurs locaux aux élections partielles dans Milton, Lambton-Kent-Middlesex, et Baie de Quinte. • Préparation à la prochaine élection générale en Ontario. • Financement local pré-électoral pour les unités de négociation/districts, pour mettre en place des actions précises dans chaque région. • Suite de la campagne publique menant à l'élection de l'Ontario. • Lancé les campagnes provinciales sur les enjeux et « Faire sortir le vote » dans tous les districts et toutes les régions, grâce à des efforts importants de campagne à l'intention des Membres axés sur les circonscriptions prioritaires où les candidat(e)s conservateurs peuvent être stoppés ou défaits.	• Continué la mobilisation des Membres, des communautés et du public pour l'élection des conseillères et conseillers scolaires, à l'automne 2026.

PILIER 1 : PROMOUVOIR ET PROTÉGER L'ÉDUCATION PUBLIQUE

Stratégie C : Stratégie postélectorale pour un Ontario proéducation

Plan d'Action Stratégique	Progrès à ce jour*	Prochaines actions
ACTION 1 Peu de temps après l'annonce du nouveau cabinet et du premier discours du Trône, OSSTF/FEESO organisera un événement de lobbying à l'échelle provinciale à Queen's Park pour discuter de l'avenir du financement de l'éducation dans la province et pour présenter notre vision de l'éducation financée par les fonds publics.	• Sensibilisation au premier ministre Ford, aux nouveaux ministres et aux porte-parole des partis de l'opposition. • Publication d'une nouvelle trousse d'outils de relations gouvernementales pour aider à l'élaboration de profils des député(e)s provinciaux, l'établissement de buts locaux et de stratégies de lobbying locales. • <u>Les unités de négociation et les district ont reçu un appui pour organiser des réunions de lobbying locales lors de la « Semaine des circonscription » 2025, en mai, sous le thème « S'organiser pour régler l'éducation publique ».</u>	• Faire le suivi et l'analyse des projets de loi, politiques et annonces du gouvernement et des partis de l'opposition : en cours.

PILIER 1 : PROMOUVOIR ET PROTÉGER L'ÉDUCATION PUBLIQUE

Stratégie D : Élargir les coalitions internationales

Plan d'Action Stratégique	Progrès à ce jour*	Prochaines actions
ACTION 1 Recevoir les recommandations pour l'examen de la solidarité internationale et des coalitions (2023–2024).	• Étude complétée sur l'ajout d'un plus grand nombre de Membres dans les coalitions internationales. • Budget créé en 2023/2024 visant à accroître la participation des Membres aux travaux des coalitions internationales.	• Achievé
ACTION 2 Mettre en œuvre les recommandations de l'examen (2024–2025).	• Création de lignes directrices pour l'engagement des participantes et des participants aux délégations internationales au nom de l'OSSTF/FEESO.	• En cours
ACTION 3 Renforcer la participation des Membres aux délégations d'OSSTF/FEESO pour les rencontres et activités internationales (en cours).	• Augmentation de la participation des Membres aux délégations internationales, telles que le Symposium des femmes de la FCE, la CBTU, l'ILGA et la Conférence trinationale pour la défense de l'éducation publique.	• Achievé

PILIER 2 : DÉFENDRE ET SOUTENIR LES Membres

Stratégie A : Vers la négociation de 2026

Plan d'Action Stratégique	Progrès à ce jour*	Prochaines actions
ACTION 1 Analyse du cycle de négociation collective 2022 (2024–2025).	• Analyse avec les Membres du Comité des services de protection – Réunion de septembre. • Examen interne auprès de l'EP et du personnel —automne 2024. • Création d'un sondage pour les dirigeant(e)s. • <u>Sondage distribué aux présidences et aux négociatrices et négociateurs en chef.</u>	• Achievé
ACTION 2 Revoir les structures de gouvernance interne, le rôle et les responsabilités du Comité des services de protection afin de renforcer le soutien à la prochaine ronde de négociation collective (2024–2025).	• Modifications apportées à la composition et aux mandats du CSP et du GTCNC/CBAWG à la RAAP 2024. • Examen des structures du CSP et du GTCNC/CBAWG avec les Membres du CSP et les Membres du GTCNC/CBAWG qui ne siègent pas au CSP • Examen du processus des priorités et des objectifs de négociation. • Émission d'une note DBU pour demander des mises en candidature de nouveaux Membres désignés du CSP et du GTCNC/CBAWG. • Note DBU comprenant le formulaire de demande pour les Membres restants du GTCNC/CBAWG—printemps 2025 • L'EP a nommé 14 membres à chaque GTCNC/CBAWG.	• Achievé

ACTION 3

Suivi continu de la mise en œuvre de la convention collective et des changements de politiques, de procédures et de lois ayant une incidence sur l'éducation financée à même les deniers publics. (2024–2026).

- Les Membres et le secrétariat des Services de protection ont aidé les dirigeantes et dirigeants locaux à résoudre les problèmes rencontrés lors de la mise en œuvre des convention collectives.
- Les problèmes ont été portés à l'attention de l'OSSTF/FEESO lors des réunions régulières avec les agentes et agents de négociation des employeurs.
- Les soumissions et le lobbying de la législation et du financement sont en cours.

- En cours

ACTION 4

Consultations et engagement des Membres par le biais de sondages et d'autres formes de communication en vue de l'élaboration de la requête de négociation (2025–2026).

- La création des sondages pour la division centrale/locale.
- Ébauche des sondages partagée avec les Groupes de travail consultatifs sur la négociation aux fins de rétroaction.
- Retenir les services de Point Blank pour administrer le sondage sur les priorités des membres et faire l'analyse.
- Discussions internes initiales au sujet des stratégies de sensibilisation des membres pré-négociations.

- Déploiement du sondage sur les priorités auprès des membres avec la stratégie d'éducation et de sensibilisation : automne 2025.

ACTION 5:

Information et défense des intérêts pour sensibiliser aux conditions de travail dans les écoles publiques de l'Ontario (2025–2026).

- Mandaté Stratcom pour concevoir et superviser la mise en œuvre d'un plan de campagne contre la violence dans les écoles.
- Organisé une conférence de presse pour divulguer les résultats des sondages et des groupes de discussions sur la violence dans les écoles en juin 2024.
- Procédé au lancement du microsite de la campagne SaferSchools.ca d'OSSTF/FEESO.
- Publié un document d'orientation sur la sécurité dans les écoles, avec des recommandations pour lutter contre la violence dans les écoles et organisé un Sommet sur la sécurité dans les écoles : janvier 2025
- Continué à réagir aux questions locales et émergentes, comme le stress lié à la chaleur, les infrastructures qui tombent en ruine, et les autres conditions de travail dans les écoles et sur les campus: continu.
- Lancé la phase 2 de la Campagne sur des écoles plus sûres au moyen d'atouts numériques tout au long de l'hiver et du printemps 2025.

- En cours

ACTION 6 :

Élaboration de la requête de négociation et de la stratégie de négociation(2025-2026).

- Élaboration d'un calendrier de pré-négociation de 18 mois.
- Discussions initiales internes au sujet des stratégies de sensibilisation des membres sur la pré-négociation.
- Formation liée à la négociation syndicale pour les dirigeant(e)s et les membres : en cours.

- Discussions avec d'autres syndicats en éducation : en cours.
- Sections de la requête assignées au personnel pour commencer la préparation de l'ébauche.
- Déploiement du sondage sur la négociation comme stratégie d'éducation et de sensibilisation des membres : automne 2025.

PILIER 2 : DÉFENDRE ET SOUTENIR LES Membres

Stratégie B : La formation des dirigeantes et dirigeants syndicaux

Plan d'Action Stratégique	Progrès à ce jour*	Prochaines actions
ACTION 1 Examen de la formation syndicale (en cours).	Examen interne des formations syndicales en cours.	Examen plus détaillé des formations et des recommandations: Automne 2025.
ACTION 2 Lancement de l'Académie de leadership syndical (été 2024).	- Lancé à l'été 2024. - Rétroaction du sondage de l'Académie de leadership syndical (ALS) 2024 recueillie. - Examen par le comité organisateur de l'ALS des résultats et est en train de mettre en place des suggestions pour une expérience améliorée. <u>L'ALS 2025 a subi une nouvelle transformation, notamment un format élargi incluant tous les participant(e)s, tout au long de l'événement de formation de deux jours.</u>	Achevé
ACTION 3 Examen du Programme de mentorat en matière d'équité (2024–2025).	- Modifications apportées à la conception et à la structure de la deuxième cohorte du PMME. <u>Examen du Programme de mentorat en matière d'équité et des recommandations ont été présentées au printemps 2025.</u>	<u>Mise en place des changements au programme : En cours.</u>
ACTION 4 Examen de l'Académie de formation syndicale (2024–2025).	Examen des conclusions et des tendances de la formation AFS en cours.	Examen plus détaillé des formations et des recommandations: Automne 2025.

ACTION 5 Examen d'un logiciel de gestion de l'apprentissage pour la mise en place de l'Académie de formation syndicale en ligne (2026–2027).	• Recherche et identification des logiciels de gestion de l'apprentissage les plus utilisés. • Examen interne des besoins et des capacités informatiques liés aux différents logiciels de gestion de l'apprentissage.	• Se procurer le logiciel de gestion de l'apprentissage, offrir la formation, et élaborer des cours pilotes. Nouveaux coûts : Budget 2025-2026: 70 000 \$
ACTION 6 Organisation de cours en modules de formation au leadership syndical (2026–2027).	• En cours.	• En cours

PILIER 3 : MOBILISATION DES Membres ET ENGAGEMENT DES COMMUNAUTÉS

Stratégie A : Engager les Membres à renforcer la capacité et le pouvoir communautaire

Plan d'Action Stratégique	Progrès à ce jour*	Prochaines actions
ACTION 1 Fournir une formation et des ressources aux comités d'action politique locaux sur l'engagement et la défense des intérêts des Membres (en cours).	• Tenue du premier Institut d'organisation en mars 2024. • Identifié les responsables de l'organisation locale pour chaque région et district de l'OSSTF/FEESO. • Organisé la formation des responsables identifiés de l'organisme local assignés à l'automne 2024. • Organisé des Instituts d'organisation régionaux, de l'automne 2024 à l'hiver 2025.	• En cours
ACTION 2 Élargir des ressources pour la sensibilisation de la communauté et l'organisation de l'engagement régional pour les Unités de négociation/districts (été 2024).	• Lancé le réseau d'organisation OSSTF/FEESO pour les responsables régionaux et les initiatives d'organisation en mars 2024. • Introduction d'un financement pour les districts et les unités de négociation pour l'organisation, les Membres locaux et la communauté.	• En cours
ACTION 3 Approfondir l'engagement communautaire en organisant divers cercles d'écoute, assemblées générales et réunions d'organisation pour recueillir et développer une vision commune (automne 2024).	• Elaboration des plans d'action stratégiques locaux avec les districts et les comités de négociation pour rassembler les Membres, les parents, les élèves et les groupes communautaires est en cours. • Mené une série de réunions d'organisation locale, en coordination avec les Réseaux d'organisation d'OSSTF/FEESO, tout au long de l'hiver 2025.	• Achevé

ACTION 4

Lancer la campagne « Meilleures écoles, de plus fortes communautés » pour mettre en place un réseau de coalitions locales à large assise représentant les Membres et les alliés de la communauté (hiver 2025).

- En cours.

- Partage du message « De meilleures écoles, de plus fortes communautés » lors d'événements importants, y compris Fierté Toronto et le Festival des Caraïbes.

ACTION 5 :

Soutenir les actions directes de la communauté selon les directives des coalitions établies au niveau local (en cours).

- Engagé les organisatrices et organisateurs régionaux avec les Réseaux d'organisation régionaux pour adapter les actions locales aux partenaires de solidarité identifiés et les affiliés en éducation.

- Etablissement d'un nouveau fond pour l'organisation communautaire, appelé « Campagnes régionales pour exposer le sous-financement ».
- Ce fond appuiera les campagnes temporaires menés par le Bureau provincial afin de répondre aux questions locales émergentes, comme le stress causé par la chaleur, la crise des autobus scolaires, la sous-traitance, l'infrastructure qui s'écroule, les coupures budgétaires, etc.

**Nouveaux coûts : Budget 2025-2026:
50 000 \$**

PILIER 3 : MOBILISATION DES Membres ET ENGAGEMENT DES COMMUNAUTÉS

Stratégie B : Transformer l'engagement des Membres

Plan d'Action Stratégique	Progrès à ce jour*	Prochaines actions
ACTION 1 Adopter un nouvel outil de base de données plus puissant pour mobiliser les Membres et les sympathisants de la communauté. (2024-2025).	• Adoption d'Action Network comme première campagne de sensibilisation. • Transfert de toutes les données des sympathisants de MailChimp. • Testé les campagnes et outils d'engagement.	• Achievé
ACTION 2 Sonder les Membres, les dirigeantes et les dirigeants sur le site Web (2024-2025).	• Analyse des ressources internes et évaluation des besoins en cours.	• Sondage auprès des Membres: Automne 2025.
ACTION 3 Refondre le site Web principal d'OSSTF/FEESO (2024-2026).	• <u>Une demande d'information sur une stratégie de développement sur le Web a été émise au printemps 2025. L'appel de soumissions est présentement ouvert. Les réponses seront évaluées et des propositions détaillées ainsi que des échéanciers seront élaborés avec la firme retenue pour le lancement d'un nouveau site Web complet d'OSSTF/FEESO en 2026.</u>	• Se faire partenaire avec une équipe de stratégie Web de pointe dans l'industrie pour élaborer un site Web et une plateforme de services aux Membres intégraux. • Le portail de services MaFEESO servira de point d'accès unique pour les renseignements en ligne, les communications, la prestation de services en ligne et les activités de campagne. • Ce portail sera doté de caractéristiques facilitant l'inscription aux événements et leur organisation, le commerce électronique, la collaboration en ligne, la formation, le vote et le soutien de plusieurs canaux : 2025-2026. Nouveaux coûts : Budget 2025-2026: 100 000 \$

ACTION 4 Intégrer de nouveaux outils d'action en ligne, comme des campagnes par texte et par courriel, au site Web (2025–2026).	Élargir l'abonnement au Réseau Action pour inclure <i>Action Builder</i>, incorporant des outils d'action internes pour les campagnes de textes et de courriels.	Mettre à l'essai de nouveaux outils de campagne numériques auprès des districts d'OSSTF/FEESO dans le but de développer la capacité de la campagne locale : en cours. Nouveaux coûts : Budget 2025-2026: 125 000 \$
ACTION 5 Adapter la base de données des Membres et la fonctionnalité des outils d'action aux Unités de négociation et aux Districts (2026–2027).	<u>Un projet pilote proposé visant à lancer des sous-réseaux locaux du Réseau action dans cinq districts d'OSSTF/FEESO a été approuvé au printemps 2025 et est actuellement au stade de la mise en œuvre.</u>	<u>Mise en œuvre du projet pilote de Réseau action dans cinq districts : Printemps 2025-Hiver 2026.</u> - Élargir les nouveaux services à tous les districts: 2026–2027.

Plan d'action stratégique - coûts

Compte général 2025-2026

Les coûts du PAS sont pris en compte au moyen des comptes budgétaires existants ou du Compte de protection des Membres, sauf pour les coûts indiqués ci-dessus, qui figureront au Compte général 2025-2026.

Total des nouvelles dépenses au Compte général pour le Plan d'action stratégique 2025-2026 : 345 000 \$.

Adopté : RAAP 2024
Révisé : RAAP 2025
Mis à jour : juin 2025



Ontario Secondary School Teachers' Federation
Fédération des enseignantes-enseignants
des écoles secondaires de l'Ontario
60 Mobile Drive, Toronto, Ontario M4A 2P3

TEL 416.751.8300
TEL 1.800.267.7867
FAX 416.751.3394
www.osstf.on.ca

