

AMIPA 2024 RAAIP



Vol. 3.3 III Mars 2024

**Plan d'action d'OSSTF/FEESO pour appuyer l'équité, la lutte contre le racisme
et la lutte contre l'oppression**

PLAN D'ACTION D'OSSTF/FEESO POUR APPUYER L'ÉQUITÉ, LA LUTTE CONTRE LE RACISME ET LA LUTTE CONTRE L'OPPRESSION

Le Plan d'action d'OSSTF/FEESO pour appuyer l'équité, la lutte contre le racisme et la lutte contre l'oppression a été adopté en 2021. Il s'agit d'un document vivant qui sert de plan directeur dans les efforts de la Fédération pour démanteler le racisme et l'oppression au sein d'OSSTF/FEESO afin de créer une Fédération véritablement équitable, inclusive et accessible. Le plan est un processus itératif et des modifications y ont été apportées depuis son adoption initiale et des révisions continues continueront d'être apportées au fur et à mesure que les besoins et les objectifs de la Fédération évoluent. Le plan sera révisé annuellement et les mises à jour sur l'équité seront affichées sur le site Web provincial d'OSSTF/FEESO sous l'onglet [Mise à jour sur l'équité](#).

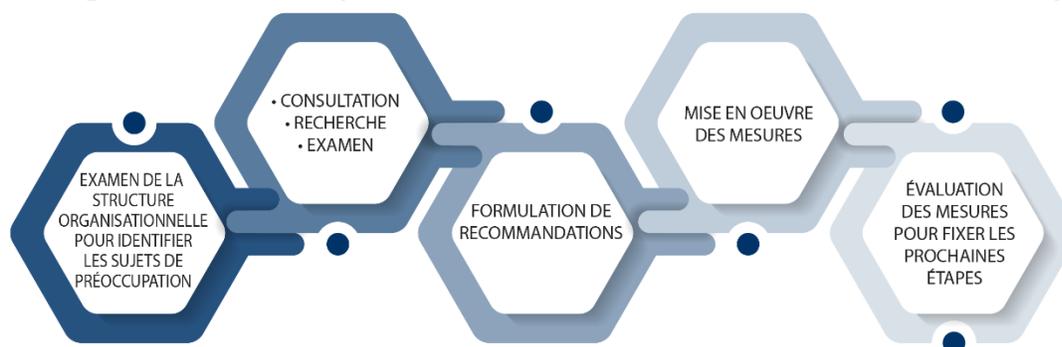
Notre engagement

OSSTF/FEESO s'engage à démanteler toutes les formes de racisme et d'oppression et à bâtir une Fédération équitable, inclusive et accessible.

Nos buts

- traiter la disproportionnalité et la disparité dans l'engagement, la participation et la représentation des membres
- inclure et amplifier les expériences des membres des Premières Nations, des Métis, des Inuits et des groupes en quête d'équité dans le discours, la gouvernance et les pratiques de la Fédération
- développer les connaissances de la Fédération et les compétences propres au syndicat afin d'accroître la représentation dans les rôles de direction
- cultiver des relations durables avec les membres et les organisations de la communauté afin de travailler ensemble pour lutter contre les iniquités socioéconomiques et autres, le racisme et l'oppression dans l'éducation financée par les deniers publics
- promouvoir l'équité, l'antiracisme et l'anti-oppression au sein de la Fédération, des secteurs de l'éducation financée par les deniers publics, du mouvement syndical et de la société en général

Stratégie en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression



Sommaire de l'année 2023-2024

Le *Plan d'action pour appuyer l'égalité et la lutte contre le racisme et la lutte contre l'oppression* continue d'être mis en place dans tous les secteurs de la Fédération des enseignantes-enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (OSSTF/FEESO). Au moyen de consultations, de recherches, de formation continues et d'une concentration sur la création d'un changement structurel, OSSTF/FEESO continue de progresser vers une Fédération équitable, inclusive et accessible. Bien que certains faits saillants du travail effectué en 2023-2024 soient présentés ci-dessous, je vous incite à passer en revue le tableau ci-joint pour obtenir une vue plus détaillée de notre travail en matière d'équité, de lutte contre le racisme et lutte contre l'oppression.

OSSTF/FEESO continue de se concentrer sur les disproportions et les écarts dans l'engagement, la participation et la représentation des membres. Une composante importante de ce travail se fait au moyen de la collecte de données démographique dans le but de déterminer qui assiste aux conférences de la Fédération et posent leur candidature pour siéger à des comités, des conseils, des groupes de travail, des équipes de rédaction et pour devenir animatrices ou animateurs d'atelier. Les données démographiques ont été essentielles aux efforts intentionnels de diversifier les espaces de la Fédération et de combler les écarts dans la participation. En plus de recueillir des données démographiques, il y a des actions continues dans le but de rehausser la représentation diversifiée dans les publications d'OSSTF/FEESO afin de lutter contre les stéréotypes et d'amplifier l'expertise et les perspectives des membres des communautés des Premières Nations, Métis, Inuits et de groupes en quête d'équité. Par exemple, bien que des articles sur l'équité, la lutte contre le racisme et la lutte contre l'oppression soient publiés régulièrement dans *Education Forum*, le numéro du printemps 2024 se concentre thématiquement sur l'équité, la lutte contre le racisme et la lutte contre l'oppression dans le mouvement syndical et en éducation.

Dans le but d'encourager l'engagement des membres, la Fédération a publié de nouveau la ressource *Trouver un terrain d'entente : L'engagement des membres dans le cadre de l'équité, de la lutte contre le racisme et de la lutte contre l'oppression*. Cette ressource a été passée en revue par le Groupe de travail consultatif en matière d'équité, le Groupe de travail consultatif sur l'engagement des nouveaux membres et le Comité de lutte contre le racisme anti-Noirs/le racisme. Cette ressource contient une série de considérations et des feuilles de travail permettant aux dirigeantes et aux dirigeants d'y travailler avec leur exécutif afin de s'assurer qu'ils engagent les membres dans une optique d'équité, de lutte contre l'oppression et de lutte contre le racisme.

OSSTF/FEESO continue de faire des efforts intentionnels dans la culture de pratiques de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression tout en cernant et en démantelant les obstacles systémiques à la participation des membres et à l'accès aux initiatives et aux soutiens de la Fédération. À l'automne, la Fédération a invité les mises en candidature de membres qui s'auto-identifient comme membres des Premières Nations, Métis, Inuits et (ou) de groupes en quête d'équité à faire partie de la délégation du Congrès du travail du Canada (CLC/CTC) à la 68^e session de la Commission de la condition de la femme. De plus, dix places ont été accordées aux membres qui s'auto-identifient comme membres des Premières Nations, Métis, Inuits et (ou) de groupes en quête d'équité pour assister au Congrès de la Fédération du Travail de l'Ontario.

La Fédération continue d'inclure et d'amplifier les expériences des membres des Premières Nations, Métis, Inuits et (ou) de groupes en quête d'équité dans divers discours et diverses gouvernances et pratiques de la Fédération. Le Comité de lutte contre le racisme anti-Noirs/le

racisme et le Comité des droits de la personne ont tenu leur première réunion de l'année de la Fédération 2023-2024 à Windsor (Ontario), visitant un certain nombre de sites historiques des Canadiens Noirs, y compris le *Amherstburg Freedom Museum*, le site historique *John Freeman Walls* et la *Sandwich First Baptist Church*. Les membres de deux comités ont également assisté à un atelier animé par Irene Moore Davis, présidente de la *Essex County Black Historical Research Society*.

Des efforts intentionnels ont été déployés dans le but d'assurer la présence de voix et d'expertise diversifiées aux événements provinciaux. Par exemple, la Conférence des services éducatifs intitulée « *Voices in Change – Our Role In Evolving Narratives in Education* (Des voix qui changent – Notre rôle dans l'évolution des récits dans l'éducation) a inclus la conférencière invitée Dre Vidya Shah qui a parlé des douze fausses idées communes dans ce qu'on entend au sujet de l'équité d'accès et les résultats en éducation publique. De plus, la Fédération a offert un financement provincial afin qu'un maximum de deux agentes et agents/personnes désignées d'unité de négociation en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression assistent à la Conférence trisannuelle des agentes et agents d'unité de négociation en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression. En outre, la Fédération a offert un financement provincial afin qu'un maximum de cinq délégué(e)s de chaque district participe à la Formation régionale du Programme d'intervenantes auprès des femmes.

La Fédération a également déployé des efforts intentionnels pour s'assurer que des voix et expériences diversifiées sont représentées dans les recherches d'OSSTF/FEESO. La Subvention de recherche d'OSSTF/FEESO pour les enjeux et priorités émergents offre un maximum de trois subventions de recherche pour appuyer la recherche, la présentation et la publication de celle-ci, à l'appui de l'éducation publique et de la lutte contre le racisme. Le thème de l'année scolaire 2023-2024 était, « Comment le discours haineux basé sur l'identité a un impact sur le climat scolaire et la santé mentale des élèves/du personnel. Au moins une des trois subventions est réservée chaque année aux chercheuses et chercheurs qui s'identifient comme Autochtones, Noirs ou racialisés. De plus, il y a eu des efforts intentionnels pour recruter des membres des Premières Nations, Métis, Inuits et en quête d'équité dans le cadre d'études menées par OSSTF/FEESO (comme l'étude sur la violence en milieu de travail) et des études menées par des chercheurs externes.

Afin de continuer à renforcer les connaissances de la Fédération et les capacités particulières au syndicalisme pour augmenter la représentation dans les rôles de leadership, le Programme de mentorat en matière d'équité (PMÉ) en est à sa deuxième année du programme de leadership de deux ans, et a une cohorte de dix mentorés qui s'identifient comme membre des Premières Nations, Métis, Inuits et (ou) de groupes en quête d'équité. Les inscriptions à la cohorte de mentoré(e)s du PMÉ ouvriront au printemps (2024). Les inscriptions pour les mentors ouvriront à l'automne (2024).

La première Conférence trisannuelle des agentes et agents d'unité de négociation en matière d'équité de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression d'OSSTF/FEESO a eu lieu en octobre 2023. Le thème de la conférence était, « Diriger dans un but précis. S'appuyer sur les forces. Réimaginer les systèmes » et les conférenciers invités incluaient la D^{re} Jean Augustine, la D^{re} Betty Pries (*Credence & Co.*) et Pat Wright. Lors de la Conférence, chaque participante et participant a reçu une copie de la ressource intitulée *Cultiver une Fédération et un lieu de travail plus équitable, inclusif et accessible*. Cette ressource a été élaborée par une équipe de rédaction provinciale composée de sept membres d'OSSTF/FEESO et des membres de l'Équipe interne en matière d'équité. Cette ressource a été élaborée pour appuyer le travail des

agentes et agents en matière d'équité et de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression dans chaque unité de négociation/district et contient des renseignements sur un certain nombre de sujets liés à l'avancement de l'équité, de la lutte contre le racisme et la lutte contre l'oppression dans les lieux de travail et au palier local.

En 2023-2024, la Banque de ressources en service de médiation (BRSM) a continué à explorer d'autres approches aux moyens traditionnels de médiation. À l'automne, les médiatrices et médiateurs ont participé à un atelier offert par Vicky Laforge, l'animatrice responsable du *Anishinabek Nation Circle Process*. La BRSM continue d'explorer les occasions d'apprentissage professionnelles qui aidera l'équipe à élargir son expertise et sa compréhension de l'alternative pour le règlement des différends, surtout en ce qui concerne les façons auxquelles l'équité, la lutte contre le racisme et la lutte contre l'oppression peuvent être davantage intégrées dans leur domaine d'expertise.

Un certain nombre d'ateliers liés à l'équité ont été offerts aux présidences d'unité de négociation d'OSSTF/FEESO dans le cadre du Symposium des présidences 2023, en août. Parmi les ateliers offerts, il y avait « *Building Anti-Racist Unions* », « *Creating Accessible and Inclusive Workplaces through Inclusive Design* », « *Human Rights in Ontario* » et « *Engaging and Organizing with Community* ». Le Symposium comprenait également les conférenciers invités Fahd Alhattab (*Millennial Workplace Expert* et *Unicorn Leadership Coach*) ainsi que Andrew Stobo Sniderman et Douglas Sanderson, auteurs de *Valley of Birdtail: An Indian Reserve, a White Town, and the Road to Reconciliation* ».

Les membres d'OSSTF/FEESO ainsi que les unités de négociation et les districts peuvent faire demande d'un financement provincial au moyen des Comptes 2016 et 2018 pour accéder à une formation liée à l'équité, la lutte contre le racisme et la lutte contre l'oppression, qui est offerte hors de la Fédération. De plus, l'Académie de formation syndicale (UTA) offre aux dirigeantes locales et aux dirigeants locaux plusieurs façons de parfaire leurs connaissances en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression. Ces sessions de formation ont été élaborées et conçues dans une optique d'équité, qui comprend des composantes d'expérience qui favorisent les pratiques inclusives au sein des unités de négociation, des districts et de la Fédération.

Lors de l'année 2023-2024 de la Fédération, la culture de relations durables avec les membres de la communauté et les organismes communautaires dans le but de travailler ensemble en vue de lutter contre les diverses iniquités au sein de l'éducation financées à même les deniers publics continue d'être une priorité stratégique. Les membres de l'Exécutif provincial, le personnel et le Groupe de travail sur l'organisation communautaire ont participé au *Chicago Teachers' Union (CTU) Community Organizing Institute* en juillet 2023. Les participantes et participants à cette activité ont appris diverses aptitudes sur les façons de s'engager dans la communauté et l'organisation des membres. De plus, OSSTF/FEESO s'est joint au *Privatisation in Education and Human Rights Consortium* (PEHRC). Le Consortium est un réseau informel d'organismes et de personnes au niveau national, régional et mondial qui collaborent dans le but d'analyser et de réagir aux défis posés par la croissance rapide des entités privées en éducation, d'une perspective des droits de la personne. Dans le cadre de la Coalition tri nationale pour la défense de l'éducation publique, la Fédération et d'autres organismes ont également participé comme conférenciers invités à un webinaire en mai et en novembre 2023 dans le but de partager des stratégies pour impliquer les communautés dans des actions qui renforcent l'éducation publique.

La Fédération continue de faire des dons et de parrainer des initiatives et des événements en matière d'équité, y compris la Conférence de lutte contre le racisme à l'intention du personnel en éducation présentée par Harmony Movement, la Campagne Ruban blanc, la pose du buste de l'Honorable Lincoln MacCauley Alexander à Queen's Park et de nombreux autres. OSSTF/FEESO a encore une fois participé aux célébrations annuelles de la Fierté de Toronto, qui comprenait un cortège de marche dans le Défilé de la Fierté de Toronto et un stand d'information à la Foire de rue. Ce festival constitue une des plus importantes célébrations de la Fierté au monde, rassemblant des gens de partout en Ontario et d'autres provinces et pays dans le but de célébrer l'histoire, le courage, la diversité et l'avenir des communautés 2SLGBTQI+ de l'Ontario. De plus, en juillet 2023, OSSTF/FEESO a assisté au Carnaval junior et à la Journée familiale du Festival caribéen de Toronto, en plus de parrainer l'événement, auquel plus de 40 000 parents et jeunes ont participé à cet événement familial célébrant la culture caribéenne.

En novembre 2023, OSSTF/FEESO s'est fait partenaire avec Egale, le principal chef de file au Canada pour les personnes 2SLGBTQI et les enjeux les concernant. Egale a organisé un atelier virtuel à l'intention des membres qui était une fusion à leur *Introduction à l'inclusion 2SLGBTQI+ : Créer des écoles inclusives et Affirmer les adultes*. En décembre 2023, la Fédération a appuyé la publication de *Trans-Affirming Education in Schools: An Educator Toolkit*, élaborée par des chercheurs de *Western University*.

Dans le but de favoriser l'équité, la lutte contre le racisme et lutte contre l'oppression au sein de la Fédération, OSSTF/FEESO s'est lancé dans une importante initiative de collecte de données dans le but de passer en revue les écarts dans les mesures disciplinaires des employeurs. À l'automne, les meilleures pratiques pour la collecte de données ont été passées en revue, incluant un survol de la documentation et un sondage auprès des dirigeantes locales et des dirigeants locaux dans le but de déterminer quels types de données sont présentement recueillis en ce qui concerne les mesures disciplinaires des employeurs. Dans le cadre de ce projet, au printemps, la Conférence des services de protection accueillera le conférencier Dr Scot Wortley pour discuter de l'importance de recueillir des données démographiques. Le Dr Wortley est un criminologue de renommée dans le domaine de l'équité raciale au sein du système de justice pénale et a contribué aux nouvelles lignes directrices et normes de l'Ontario liées à la collecte de données relatives à la race. La phase d'essai de la collecte de données sur les mesures disciplinaires des employeurs est prévue lors de la prochaine année de la Fédération.

OSSTF/FEESO encourage l'usage de pronoms dans les espaces de la Fédération et au-delà. Une des façons auxquelles la Fédération améliore l'usage de pronoms est au moyen d'épinglettes personnalisables à l'intention des membres des groupes de travail consultatifs, des comités, des conseils, de l'Exécutif provincial et du personnel au Bureau provincial.

Dans ses efforts au-delà de la Fédération pour favoriser l'équité, la lutte contre le racisme et lutte contre l'oppression dans le secteur de l'éducation financée à même les deniers publics et dans l'ensemble de la société, OSSTF/FEESO a soumis un mémoire par écrit à la Commission ontarienne des droits de la personne (CODP) sur des solutions pour lutter contre le racisme anti-Noirs en éducation. Des membres du personnel provincial ont également assisté à des sessions sur l'engagement communautaire à ce sujet.

À l'automne, la Fédération a participé à des réunions provinciales organisées par la Fédération du travail de l'Ontario (OFL/FTO) dans le but de lutter contre les rassemblements de haine de l'extrême droite. À la suite de discussions avec nos affiliés syndicaux, OSSTF/FEESO s'est

mobilisé aux côtés de dirigeantes locales et de dirigeants locaux, d'activistes et d'alliés communautaires dans le but de protéger le personnel en éducation et les élèves des rassemblements de haine qui se sont déroulés devant des écoles et les bureaux de conseils scolaires. La Fédération continue de collaborer avec des groupes communautaires dans la lutte contre la haine dans leur région.

OSSTF/FEESO continue de défendre ardemment les droits des élèves, du personnel en éducation et des travailleuses et travailleurs en éducation au moyen du Groupe de travail sur la lutte contre le racisme de la Fédération des enseignantes et des enseignants de l'Ontario (OTF/FEO), le Comité consultatif de la diversité et des droits de la personne de la Fédération canadienne des enseignantes et des enseignants (CTF/FCE), la *Ontario Public School Boards' Association (OPSBA) Stakeholder Table*, la Coalition ontarienne pour de meilleurs services éducatifs à l'enfance, le Comité sur les initiatives ministérielles et des partenariats de travail comme celui avec Santé mentale en milieu scolaire Ontario. La collaboration avec les syndicats en éducation sur les questions de l'équité, de la lutte contre le racisme et lutte contre l'oppression par le partage de ressources, d'expertise et de pratiques.

L'Exécutif provincial, le personnel et les Membres d'OSSTF/FEESO continuent de participer à des efforts de solidarité internationale pour favoriser et défendre l'éducation publique. En juin 2023, le *Post-Primary Teachers' Association Te Wehengarua* (PPTA) de la Nouvelle-Zélande a invité OSSTF/FEESO à participer à un symposium sur le décloisonnement dans les écoles secondaires. Ce fut une occasion pour OSSTF/FEESO de partager ses expériences en matière de décloisonnement alors que la Nouvelle-Zélande entreprend un décloisonnement graduel dans ses écoles. En juillet 2023, deux membres d'OSSTF/FEESO ont été sélectionnés par la Fédération canadienne des enseignantes et des enseignants pour participer au Projet outre-mer dans le but de collaborer avec des syndicats en éducation dans deux pays – l'Ouganda et la Dominique. De plus, en septembre 2023, une petite délégation d'OSSTF/FEESO s'est rendue en Colombie pour constater les progrès d'un projet appelé *Pedagogical Circles – Schools as Territories of Peace*, financé conjointement par d'autres syndicats canadiens. OSSTF/FEESO a également entrepris son travail sur le prochain projet *Common Threads* appelé *Human Movement – Displaced Persons* (Le mouvement des êtres humains - les personnes déplacées) au moyen d'une petite équipe de membres d'OSSTF/FEESO effectuant des recherches à Miami et en France. La Fédération continue de soutenir financièrement des projets internationaux qui reflètent l'engagement de la Fédération à améliorer l'éducation publique, la justice sociale et l'équité dans diverses régions du monde, par le biais du Programme d'aide internationale (PAI).

OSSTF/FEESO continue de passer en revue nos structures, d'effectuer des consultations, de mettre en place de nouveaux changements et de sans cesse évaluer nos politiques, nos procédures et nos pratiques pour faire en sorte que les principes de l'équité, de la lutte contre le racisme et de la lutte contre l'oppression sont bien ancrés dans notre Fédération.

Ce point d'action est achevé ou a été intégré dans la pratique provinciale. **ACHEVÉ** 

Ce point d'action est partiellement achevé ou est en cours d'achèvement. **EN COURS** 

Ce point d'action est continu. **CONTINU** 

ORGANISATIONNEL

SUJET	DOMAINE D'INTÉRÊT	MESURE	STATUT	DÉTAILS
Membres	Composition de l'effectif des membres	Élaborer un processus pour recueillir les renseignements démographiques des membres.		Juin 2023 – Le sondage d'auto-identification d'OSSTF/FEESO prend fin.
	Expériences des membres	Collaborer avec d'autres affiliés du secteur de l'éducation sur les meilleures pratiques pour recueillir les données démographiques.		OSSTF/FEESO a offert des commentaires sur les Principes directeurs de la FEO pour la collecte de données sur l'auto-identification.
			Réaliser une enquête démographique tous les 5 ans pour examiner les tendances et les changements.	
		Utiliser diverses méthodologies pour comprendre les expériences des membres qui s'identifient comme étant des Premières Nations, des Métis, des Inuits et qui recherchent l'équité au sein de la Fédération.		

SUJET	DOMAINE D'INTÉRÊT	MESURE	STATUT	DÉTAILS
	Engagement des membres	Chercher des façons de mieux engager les membres qui s'identifient comme membres des Premières Nations, Métis, Inuits et de groupes en quête d'équité.		
Occasions de leadership	Participation des membres des Premières Nations, Métis et Inuits et des groupes en quête d'équité à des occasions de leadership, y compris les membres Noirs, racialisés et Autochtones	S'assurer que les occasions de leadership sont accompagnées d'un parrainage, d'un mentorat et d'une formation pertinente.		<p>Octobre 2023 – Financement provincial d'un maximum de deux agentes ou agents/personnes désignées d'unité de négociation en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression pour assister à la première Conférence trisannuelle des agentes et agents d'unité de négociation en matière d'équité de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression.</p> <p>Octobre 2023 – Financement provincial d'un maximum de cinq délégué(e)s de chaque district pour participer à la Formation régionale du Programme d'intervenantes auprès des femmes.</p> <p>Octobre 2023 – Appel de mises en candidature de la part de membres qui s'auto-identifient comme membres des Premières Nations, Métis, Inuits et (ou) de groupes en quête d'équité à participer à la délégation du Congrès du travail du Canada à la 68^e session de la Commission de la condition de la</p>

SUJET	DOMAINE D'INTÉRÊT	MESURE	STATUT	DÉTAILS
		<p>Recueillir des données démographiques sur la composition des dirigeantes et dirigeants à différents niveaux de la Fédération.</p>		<p>femme.</p> <p>Novembre 2023 – Allocation de 10 places ont été accordées aux membres qui s'auto-identifient comme membres des Premières Nations, Métis, Inuits et (ou) de groupes de groupes en quête d'équité et (ou) des jeunes travailleuses ou travailleurs (30 et moins) pour assister au Congrès de la Fédération du Travail de l'Ontario.</p> <p>Décembre 2023 – Invitation aux membres qui s'auto-identifient comme membres des Premières Nations, Métis, Inuits et (ou) de groupes en quête d'équité à soumettre une demande pour être pris en considération comme représentante ou représentant volontaire sur le Cercle des Premières Nations, Métis, Inuits, Solidarité et fierté et (ou) le Comité des travailleuses et travailleurs Noirs et racialisés de la FTO.</p> <p>Août 2023 – Données sur l'auto-identification recueillies pour les personnes assistant au Symposium des présidences.</p>

SUJET	DOMAINE D'INTÉRÊT	MESURE	STATUT	DÉTAILS
Politiques et procédures	<p>Externes Lutte contre le racisme systémique dans les écoles : programmes d'études, décloisonnement précoce, programmes d'embauche et de promotion, perfectionnement professionnel et formation, programmes d'agentes et d'agents ressources dans les écoles</p> <p>Internes Veiller à ce que les politiques et les procédures soient inclusives et reflètent le libellé actuel et approprié en matière d'équité</p> <p>Déclaration en matière d'équité d'OSSTF/FEESO</p>	Élaborer des politiques externes.		Voir les Politiques et procédures d'OSSTF/FEESO 2023-2024
		Vérification en cours des politiques externes.		Les comités soumettent et passent en revue des politiques externes régulièrement.
		Vérification des politiques et procédures internes en cours.		La Politique et procédure de lutte contre le harcèlement est présentement sous examen.
		Revoir la déclaration en matière d'équité et formuler des recommandations.		<p>Des amendements à la Déclaration en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression, à l'Énoncé en matière d'éthique et à la Déclaration sur la conduite professionnelle d'OSSTF/FEESO ont été soumis à la RAAP 2024.</p> <p>Septembre 2021 – Les comités provinciaux et les groupes de travail consultatifs ont examiné et fourni des commentaires sur la Déclaration en matière d'équité.</p> <p>RAAP 2022 et 2023 – La résolution contenant les révisions proposées</p>

SUJET	DOMAINE D'INTÉRÊT	MESURE	STATUT	DÉTAILS
	<p>Politique et procédure en matière de lutte contre le harcèlement d'OSSTF/FEESO</p> <p>Utilisation du pronom</p>	<p>Veiller à ce que les principes énoncés dans la Déclaration en matière d'équité se reflètent dans les pratiques.</p> <p>Examiner la politique et les procédures en matière de lutte contre le harcèlement et formuler des recommandations.</p> <p>Normaliser l'utilisation des pronoms dans les courriels, les réunions et toutes les formes de communication.</p>	  	<p>à la Déclaration en matière d'équité n'a pas été présentée.</p> <p>Janvier 2024 – Une résolution à la RAAP a été soumise par l'Exécutif provincial avec les révisions proposées à la Déclaration en matière d'équité.</p> <p>Le personnel s'affaire présentement à passer en revue la Politique et les procédures de lutte contre le harcèlement.</p> <p>OSSTF/FEESO a commandé des épinglettes de pronom qui peuvent être adaptées pour les membres des groupes de travail consultatifs, les comités, les conseils, l'Exécutif provincial et le personnel du Bureau provincial.</p>

SUJET	DOMAINE D'INTÉRÊT	MESURE	STATUT	DÉTAILS
<p>Formation pour les membres</p>	<p>Formation en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression</p> <p>Offrir des occasions de formation pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les membres des comités provinciaux • Les présidentes et présidents de comité • Les membres des groupes de travail. • Les membres du Conseil provincial • Les présidentes et présidents du Conseil provincial • Les dirigeantes et dirigeants locaux • Les membres 	<p>Développer et assurer la prestation d'une formation annuelle adaptée à chaque groupe.</p>		<p>Compte 2016 – Formation en matière de lutte contre le racisme et d'équité pour les membres.</p> <p>Compte 2018 – Formation en matière de lutte contre le racisme et d'équité pour les districts et les unités de négociation.</p> <p>Voir les offres de l'Académie de formation syndicale 2023-2024.</p> <p>Août 2023 – Diverses formations ont été offertes aux présidences d'unité de négociation d'OSSTF/FEESO au Symposium des présidences 2023.</p> <p>Octobre 2023 – Conférence trisannuelle des agentes et agents d'unité de négociation en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression « Diriger dans un but précis. S'appuyer sur les forces. Réimaginer les systèmes ».</p> <p>Octobre 2023 – La Conférence des services éducatifs intitulée « <i>Voices in Change – Our Role In Evolving Narratives in Education</i> (Des voix qui changent – Notre rôle dans l'évolution des récits dans l'éducation) ».</p>

SUJET	DOMAINE D'INTÉRÊT	MESURE	STATUT	DÉTAILS
				<p>Novembre 2023 – Offre d'une série d'ateliers gratuits pour les membres via Egale, le principal chef de file au Canada pour les personnes 2SLGBTQI+ et les enjeux les concernant.</p> <p>Décembre 2023 – Le Conseil parlementaire et constitutionnel et le Comité des services éducatifs ont participé à un atelier sur les conversations polarisées.</p> <p>Novembre 2023 – Les membres de la Banque de présidences d'assemblée ont reçu une formation sur l'équité, la lutte contre le racisme et la lutte contre l'oppression.</p>
<p>Discrimination individuelle et systémique</p>	<p>S'attaquer à la discrimination individuelle et systémique à chaque palier de la Fédération</p> <ul style="list-style-type: none"> • Provincial • District • Unité de négociation • Lieu de travail 	<p>Examiner le processus de signalement et d'enquête et créer une stratégie pour informer les membres du processus.</p> <p>Élaborer une stratégie pour fournir une formation sur l'équité, la lutte contre le racisme et la lutte contre l'oppression aux membres.</p>		<p>Il existe un certain nombre de formations disponibles par l'intermédiaire de l'Académie de formation syndicale.</p> <p>Les lignes budgétaires provinciales suivantes peuvent être utilisées pour accéder à des formations externes :</p>

SUJET	DOMAINE D'INTÉRÊT	MESURE	STATUT	DÉTAILS
				<p>Compte 2016 –Formation sur la lutte contre le racisme et l'équité pour les membres.</p> <p>Compte 2018 –Formation sur la lutte contre le racisme et l'équité pour les districts et les unités de négociation.</p>
<p>Comités/conseils/ groupes de travail provinciaux</p>	<p>Processus de demande/ nomination</p> <p>Représentation Membres en quête d'équité et des Premières Nations, Métis et Inuits aux comités/conseils/groupes de travail</p>	<p>Veiller à ce que les principes d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression fassent partie du processus décisionnel.</p> <p>Revoir le processus de demande.</p> <p>Encourager les Membres des Premières Nations, Métis, Inuits et en quête d'équité à faire demande.</p> <p>Encourager les membres à s'identifier volontairement.</p> <p>Faire la promotion de l'importance de recueillir des données démographiques.</p>	<p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p>	<p>Examen en cours de la demande et du processus dans une optique d'équité.</p> <p>Des efforts intentionnels ont été faits pour diversifier la composition des comités, conseils et groupes de travail et des animateurs et équipes de rédaction des ateliers.</p> <p>La collecte de données d'auto-identification dans les demandes a été intégrée dans la pratique.</p>

SUJET	DOMAINE D'INTÉRÊT	MESURE	STATUT	DÉTAILS
	<p>Renforcer la solidarité et les liens</p>	<p>Élaborer une stratégie pour combler les lacunes en matière de participation.</p> <p>Offrir aux comités et aux groupes de travail la possibilité et le processus pour se connecter dans leur travail commun de lutte contre les iniquités et l'oppression.</p>	 	<p>Des efforts intentionnels sont déployés pour organiser les réunions de comités, des conseils et des groupes de travail à des heures similaires pour donner lieu à un réseautage et des discussions sur des idées et des actions.</p>
<p>Sensibilisation des Membres</p>	<p>Accroître la sensibilisation à la discrimination et au racisme systémique</p>	<p>Élaborer des ressources en ligne, rédiger des articles dans <i>Education Forum</i> et <i>Update</i>.</p>		<p>Publication continue d'articles dans <i>Update</i> et <i>Education Forum</i> sur l'équité, la lutte contre le racisme et la lutte contre l'oppression. Printemps 2024 – le numéro d'<i>Education Forum</i> est axé thématiquement sur l'équité, la lutte contre le racisme et la lutte contre l'oppression au sein des syndicats et de l'éducation.</p> <p>Élaboration d'une stratégie de recrutement d'auteurs pour amplifier l'expertise et les perspectives d'auteurs qui s'identifient comme membres des Premières Nations, des Métis, des Inuits et des groupes en quête d'équité.</p>

SUJET	DOMAINE D'INTÉRÊT	MESURE	STATUT	DÉTAILS
				Plusieurs ressources ont été lancées en 2023-2024, y compris <i>Trouver un terrain d'entente : L'engagement des membres dans le cadre de l'équité, de la lutte contre le racisme et de la lutte contre l'oppression et Cultiver une Fédération et un lieu de travail plus équitable, inclusif et accessible.</i>
Rencontres des caucus en matière d'équité	<p>But des caucus en matière d'équité</p> <p>Format</p> <p>Processus de rétroaction</p>	<p>Demander aux groupes de caucus de déterminer de quelle manière ils veulent utiliser le temps et l'espace.</p> <p>Modifier le format pour une réunion fermée d'un groupe de personnes appartenant au même service pour une discussion sur la politique.</p> <p>Faire attention à l'intersection des identités lorsque vous planifiez des réunions de caucus.</p> <p>Fournir un mécanisme formalisé pour la rétroaction découlant de ces réunions.</p>	<p></p> <p></p>	<p>L'Équipe interne en matière d'équité effectue un examen des réunions de caucus en matière d'équité.</p> <p>Les caucus sur l'équité sont maintenant programmés intentionnellement à des heures différentes afin que les membres puissent assister à plus d'un caucus.</p>

SUJET	DOMAINE D'INTÉRÊT	MESURE	STATUT	DÉTAILS
Réunion annuelle de l'Assemblée provinciale	Structures de l'assemblée	Examiner et formuler des recommandations concernant les règles de procédure d'OSSTF/ FEESO et les structures qui créent et priorisent les ordres du jour, l'enchaînement, les affaires et les composantes organisationnelles des réunions.		Fusion de PROC-202 dans les Règles d'ordre avec des consultations auprès des comités, conseils et divers groupes de travail.
		S'assurer que l'ordre du jour comprend une discussion sur les préoccupations, les commentaires et les initiatives en matière d'équité.		Inclusion du président du <i>Canadian Building Trades Union</i> (CBTU) Terry Melvin à l'ordre du jour comme conférencier à la RAAP. La présidente d'OSSTF/FEESO donne une mise à jour en matière d'équité.
	Accès à une participation cohérente et appropriée pour tous les membres	Examiner les obstacles à la participation des Membres des Premières Nations, Métis, Inuits et en quête d'équité.		
		Veiller à ce que les membres bénéficient d'une formation et d'un soutien appropriés.		Décembre 2023 – Mars 2024 – Formations enregistrées et en direct offertes, des documents à distribuer et le napperon de la RAAP ont été élaborés.
		S'assurer qu'une formation appropriée et continue en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression est offerte au personnel, aux présidences d'assemblée et aux membres du Comité directeur.		Novembre 2023 – Formation sur l'équité, la lutte contre le racisme et la lutte contre l'oppression a été offertes aux présidences d'assemblée.

SUJET	DOMAINE D'INTÉRÊT	MESURE	STATUT	DÉTAILS
Symposium des présidences	Offrir à tous les dirigeants et dirigeantes une formation en matière d'équité	Veiller à ce que la formation en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression fasse partie de la conférence annuelle.		Août 2023 – De la formation en matière d'équité a été offerte aux présidences d'unité de négociation. Parmi les ateliers <i>“Building Anti-Racist Unions”</i> , « <i>Creating Accessible and Inclusive Workplaces through Inclusive Design</i> », « <i>Human Rights in Ontario</i> » et « <i>Engaging and Organizing with Community</i> ». Le Symposium a également inclus les conférencières et conférenciers Fahd Alhatab (<i>Millennial Workplace Expert and Unicorn Leadership Coach</i>) ainsi qu'Andrew Stobo Sniderman et Douglas Sanderson, auteurs de <i>Valley of the Birdtail: An Indian Reserve, a White Town, and the Road to Reconciliation</i> .
Conseil judiciaire	Former sur l'équité, la lutte contre le racisme et la lutte contre l'oppression Examen des procédures et processus du Conseil judiciaire	Offrir une formation sur l'équité, la lutte contre le racisme et la lutte contre l'oppression aux membres du Conseil judiciaire. Le Groupe de travail sur les procédures du Conseil judiciaire passera en revue les pratiques actuelles dans une optique d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression.	 	Une formation en matière d'équité deviendra une exigence annuelle pour les membres du Conseil judiciaire. Janvier 2024 – Plan de travail proposé pour déterminer comment d'autres organismes tentent de surmonter les idées biaisées à assurer une représentation et l'inclusion et à sélectionner des représentantes et représentants pour les processus judiciaires internes.

SUJET	DOMAINE D'INTÉRÊT	MESURE	STATUT	DÉTAILS
Banque de ressources en services de médiation	Former les médiateurs sur l'équité, la lutte contre le racisme et la lutte contre l'oppression	Offrir une formation sur l'équité, la lutte contre le racisme et la lutte contre l'oppression aux médiateurs.		Octobre 2023 – Les médiatrices et médiateurs ont reçu une formation de Vicky Laforge, l'animatrice en chef du <i>Anishinabek Nation Circle Process</i> .
		Renforcer la capacité des médiateurs à traiter les affaires liées au racisme et aux iniquités.		Les médiatrices et médiateurs continuent à apprendre au sujet de l'alternative pour le règlement des différends, y compris les approches alternatives aux moyens traditionnels de médiation.
Programme de mentorat en matière d'équité	Mentorat pour les membres des Premières Nations, Métis, Inuits et en quête d'équité afin de poursuivre les possibilités de leadership	Créer un programme de mentorat pour les membres des Premières Nations, les Métis, les Inuits et des groupes en quête d'équité.		Septembre 2023 – la cohorte en est à sa deuxième année du programme. Les mises en candidature pour la nouvelle cohorte de mentoré(e)s seront acceptées au printemps (2024).
Agente et agent en matière d'équité	Efficacité du rôle de l'agente et de l'agent en matière d'équité	Examiner le programme de mentorat et faire des recommandations pour les cohortes futures.		
		Revoir et formuler des recommandations.		L'Équipe interne en matière d'équité a élaboré un réseau de partenaires nationaux et internationaux en éducation dévoués au travail de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression dans le but d'élargir leurs connaissances et leurs aptitudes (c.-à-d., la Fédération

SUJET	DOMAINE D'INTÉRÊT	MESURE	STATUT	DÉTAILS
		Augmenter le nombre d'employés affectés au dossier de l'équité.		des enseignantes et enseignants de la Colombie-Britannique, <i>Nova Scotia Teachers Union, Chicago Teachers Union, etc.</i>). L'équipe interne provinciale en matière d'équité compte cinq membres du personnel provincial.
Tables gouvernementales	Initiatives en matière d'équité	Continuer à plaider en faveur d'initiatives en matière d'équité visant à garantir la diversité de la main-d'œuvre.		Pour l'année 2023-2024, en raison des négociations, OSSTF/FEESO n'a pas fait partie des tables gouvernementales. Ces tables reprendront une fois que les négociations seront terminées.
		Clarifier notre soutien aux initiatives en matière d'équité et notre opposition aux annonces qui renforcent la discrimination et l'oppression.		
Ordres professionnels	Impact des ordres professionnels	Étudier les moyens par lesquels OSSTF/FEESO peut s'engager auprès des ordres professionnels concernant les exigences d'admission et de qualification en ce qui a trait aux membres des Premières Nations, des Métis, des Inuits et des groupes en quête d'équité.		Il y a des discussions continues avec le gouvernement sur les possibilités en matière de certification.

SUJET	DOMAINE D'INTÉRÊT	MESURE	STATUT	DÉTAILS
	<p>Appuyer les membres dans les cas de mesures disciplinaires avec l'ordre professionnel</p>	<p>Passer en revue régulièrement et mettre à jour une formation qui peut être utilisée pour les membres qui font l'objet de mesures disciplinaires par les ordres professionnels, y compris dans une optique d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression.</p> <p>Revoir les politiques d'accès à l'aide juridique pour les plaintes déposées auprès des ordres professionnels.</p>	 	<p>Il y a un examen annuel des politiques.</p> <p>Pratique de discussions avec les ordres professionnels, lorsque cela est possible, pour examiner les données relatives aux plaintes.</p>

RECHERCHE/POLITIQUE PUBLIQUE

SUJET	DOMAINE D'INTÉRÊT	MESURE	STATUT	DÉTAILS
Processus de recherche	Collaborations de recherche	Inclure l'équité et l'inclusion comme critères d'évaluation des partenariats de recherche.		La matrice de l'examen comporte un critère d'équité et d'inclusion.
	Conception de recherche	Inclure des groupes des Premières Nations, Métis, Inuits et en quête d'équité dans la conception de la recherche.		A été intégré dans la pratique, le cas échéant.
	Collecte de données, visualisation, mobilisation des connaissances	Inclure les questions liées aux enjeux dans l'analyse des nouvelles tendances.		Recrutement intentionnel de membres des Premières Nations, Métis, Inuits et de groupes en quête d'équité pour l'étude d'OSSTF/FEESO sur la violence en milieu de travail et aussi aux fins d'une étude avec des chercheurs

SUJET	DOMAINE D'INTÉRÊT	MESURE	STATUT	DÉTAILS
		<p>Utiliser des données non regroupées, lorsqu'elles sont disponibles, pour examiner les tendances/modèles par composition de groupe.</p>		<p>de l'Université d'Ottawa (Bruckert et Santor).</p> <p>A été ancrée dans la pratique.</p>

EXÉCUTIF PROVINCIAL

SUJET	DOMAINE D'INTÉRÊT	MESURE	STATUT	DÉTAILS
Structure de l'Exécutif provincial	Représentation des Premières Nations, Métis, Inuits et en quête d'équité au sein de l'Exécutif provincial	<p>Identifier les obstacles potentiels à la candidature à des postes au sein de l'Exécutif provincial pour les membres des Premières Nations, Métis, Inuits et des groupes en quête d'équité.</p> <p>Examiner et créer des ressources sur les voies d'accès au leadership au sein de la Fédération.</p>		
Perfectionnement professionnel de l'EP	Formation en matière d'équité	Former de façon permanente et régulière sur l'équité, la lutte contre le racisme et la lutte contre l'oppression.		L'Exécutif provincial continue de recevoir une formation sur diverses questions liées à l'équité, à la lutte contre le racisme et à la lutte contre l'oppression.
Coalitions, partenariats, dons	Distribution du soutien de la Fédération	<p>Revoir les critères et formuler des recommandations.</p> <p>Continuer de faire des dons et de parrainer les initiatives en matière d'équité.</p>	 	<p>OSSTF/FEESO a une politique interne d'approvisionnement qui comprend maintenant des considérations en matière de diversité et d'inclusion.</p> <p>Novembre 2023 – OSSTF/FEESO a fait un don envers la pose du buste de l'Honorable Lincoln MacCauley Alexander à Queen's Park.</p> <p>Novembre 2023 – OSSTF/FEESO a fait un don à la Conférence de lutte contre le racisme à l'intention</p>

SUJET	DOMAINE D'INTÉRÊT	MESURE	STATUT	DÉTAILS
				<p>du personnel en éducation présentée par <i>Harmony Movement</i>.</p> <p>OSSTF/FEESO continue de soutenir les projets internationaux par le biais du Programme d'aide internationale.</p>

CONSEIL PROVINCIAL

SUJET	DOMAINE D'INTÉRÊT	MESURE	STATUT	DÉTAILS
Réunions du Conseil provincial	Ordre du jour de la réunion	Examiner l'ordre du jour dans une optique d'équité.		Une mise à jour en matière d'équité est offerte comme point indépendant à chaque réunion.
	Participation	Veiller à ce que celles et ceux qui assistent au Conseil provincial connaissent les pratiques.		Septembre 2023 – la présidence et la vice-présidence ont reçu une formation sur la participation et les pratiques au Conseil provincial.
	Représentation	Collecter des données démographiques sur les conseillers provinciaux et les personnes siégeant au Comité de mise en candidature.		

UNITÉS DE NÉGOCIATION ET DISTRICTS

SUJET	DOMAINE D'INTÉRÊT	MESURE	STATUT	DÉTAILS
Engagement des Membres	Engager les membres des Premières Nations, Métis, Inuits et de groupes en quête d'équité	Élaborer de la formation et des ressources sur l'engagement des membres des Premières Nations, Métis, Inuits et de groupes en quête d'équité.		Octobre 2023 – Les ressources suivantes sur ce sujet ont été publiées : <i>Trouver un terrain d'entente : L'engagement des membres dans le cadre de l'équité, de la lutte contre le racisme et de la lutte contre l'oppression</i> et <i>Cultiver une Fédération et un lieu de travail plus équitable, inclusif et accessible</i> .
		Travailler en collaboration avec l'agente ou l'agent d'unité de négociation en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression.		Des nouvelles bi-hebdomadaires <i>Update</i> envoyées par courriel sont expédiées aux membres.
	Communication Mettre en œuvre des stratégies de communication qui atteignent les membres	Revoir les processus et apporter des modifications avec l'aide du Secteur des Communications/ action politique.		

PERSONNEL-CADRE

SUJET	DOMAINE D'INTÉRÊT	MESURE	STATUT	DÉTAILS
<p>Formation à l'équité, à la lutte contre le racisme et à la lutte contre l'oppression</p>	<p>Garantir une connaissance pratique des questions, problèmes et préoccupations en matière d'équité</p> <ul style="list-style-type: none"> • membres de l'Exécutif provincial • membres du personnel-cadre • membres du Secrétariat • personnel du SEPB/COPE • autre personnel contractuel ou temporaire 	<p>Développer et assurer la prestation d'une formation annuelle appropriée à chaque groupe sur l'équité, la lutte contre le racisme et la lutte contre l'oppression.</p>		<p>Le Groupe de travail interne en matière d'équité a concentré son travail 2023-2024 sur une meilleure sensibilisation aux enjeux liés à l'équité, à la lutte contre le racisme et à la lutte contre l'oppression pour tout le personnel du Bureau provincial.</p> <p>Avril 2024 – Tout le personnel au Bureau provincial sera tenu de suivre une formation d'introduction en matière d'équité.</p>
<p>Embauche et promotion</p>	<p>Recrutement cohérent et équitable</p> <p>Garantir des politiques et des pratiques d'OSSTF/FEESO appropriées :</p> <ul style="list-style-type: none"> • embauche de membres des Premières Nations, Métis, Inuits et des groupes en quête d'équité <p>promotion des membres des Premières Nations, Métis, Inuits et de groupes en quête d'équité à des postes de direction</p>	<p>Revoir et formuler des recommandations, au besoin.</p> <p>Travailler avec les RH afin de développer des stratégies.</p>	 	<p>Une déclaration d'embauche sur l'équité figure désormais dans toutes les offres d'emploi des RH.</p> <p>Une question sur l'équité a été incorporée dans le processus d'entrevue.</p> <p>Un sondage volontaire d'auto-identification est joint à chaque affichage de poste. Les données sur l'auto-identification sont prises en considération lors du processus de recrutement.</p>

SERVICES OPÉRATIONNELS—RESSOURCES HUMAINES

SUJET	DOMAINE D'INTÉRÊT	MESURE	STATUT	DÉTAILS
Embauche et promotion	Formation	Veiller à ce que le personnel du Secteur des RH ait les connaissances en matière d'équité pour conseiller l'organisation sur le processus.		Août 2023 – Le personnel des RH a reçu une formation en matière d'équité dans le cadre du perfectionnement professionnel.
	Politiques et procédures	Mettre à jour la politique d'équité en matière d'emploi d'OSSTF/ FEESO et assurer la conformité Faire connaître la politique.		Juin 2023 – Le Groupe de travail interne sur l'équité examine la politique interne d'équité en matière d'emploi.
		Identifier les préoccupations en matière d'équité au Bureau provincial.		Le Groupe de travail interne en matière d'équité discute régulièrement des préoccupations en matière d'équité au Bureau provincial, lors de leurs réunions mensuelles.
	Représentation	Mener un recensement du personnel au Bureau provincial.		Juin 2023 – Une enquête démographique d'auto-identification a été menée à terme pour tout le personnel du Bureau provincial.

SERVICES OPÉRATIONNELS —SERVICES AUX MEMBRES

Comptabilité, services de la base de données, de la technologie de l'information, de la production, de l'administration

SUJET	DOMAINE D'INTÉRÊT	MESURE	STATUT	DÉTAILS
Site Web	Le site Web est-il compatible avec la technologie fonctionnelle?	Travailler avec la TI pour élaborer des recommandations.		Il y a des efforts continus pour faire en sorte que le site Web est conforme aux normes de la AODA/ LAPHO.
Base de données/ <i>Unionware</i>	Notre accès à l'information facilite-t-il nos processus et nos prises de décision en matière d'équité et de respect de la vie privée?	Travailler avec la TI pour élaborer des recommandations.		

SERVICES DE PROTECTION—PROTECTION DES MEMBRES

SUJET	DOMAINE D'INTÉRÊT	MESURE	STATUT	DÉTAILS
Grief et arbitrage	Discrimination sur le lieu de travail Représenter les membres qui ont été victimes de discrimination sur le lieu de travail	Revoir les pratiques et faire des recommandations sur les façons d'améliorer la représentation de celles et ceux qui vivent de la discrimination au travail.		Le Groupe de travail sur la protection des membres a intégré la pratique consistant à appliquer une perspective d'équité lors de l'examen des dossiers de griefs et des recommandations d'arbitrage. Avril 2023 – Lancement d'une ressource que les dirigeantes et dirigeants locaux pourront utiliser lors de la rédaction de griefs qui comprend une composante pour capter les membres victimes de discrimination au travail.
Tribunal des droits de la personne	Soutien aux membres pour les cas devant le Tribunal	Examiner des moyens de soutenir les membres qui désirent amorcer des plaintes en matière de droits de la personne. Incorporer une ressource sous forme de dépliant pour les membres aux fins de lancer les plaintes sur les droits de la personne lors d'occasions de formation futures pour les dirigeantes locales et les dirigeants locaux.		Novembre 2023 – Lancement d'un dépliant décrivant les processus permettant aux membres de déposer des plaintes relatives aux droits de la personne.

SUJET	DOMAINE D'INTÉRÊT	MESURE	STATUT	DÉTAILS
Mesures disciplinaires	Mesures disciplinaires de l'employeur envers des membres Modèles de mesures disciplinaires	<p>Recueillir des données sur les mesures disciplinaires prises par les employeurs à l'encontre des membres afin d'examiner les disparités dans les mesures disciplinaires.</p> <p>Communiquer le plan pour recueillir des données sur les mesures disciplinaires des employeurs à l'endroit des membres.</p> <p>Enquêter et formuler des recommandations sur le meilleur moyen d'apporter des changements là où ils sont nécessaires.</p>	 	<p>Automne 2023 –Établissement d'un plan pour recueillir systématiquement des données sur les mesures disciplinaires des employeurs.</p> <p>Réunions régionales d'hiver des Services de protection 2024 – Introduction and socialisation du parcours à la collecte de données.</p> <p>Avril 2024 – La Conférence des services de protection accueille le conférencier D' Scot Wortley.</p>

SERVICES DE PROTECTION— NÉGOCIATION ET GESTION DES CONVENTIONS COLLECTIVES

SUJET	DOMAINE D'INTÉRÊT	MESURE	STATUT	DÉTAILS
Négociation	Négociation	<p>Inclure une composante d'auto-identification dans le sondage sur les négociations afin d'analyser les données non regroupées.</p> <p>Tenter de négocier des comités paritaires en matière d'équité dans chaque unité où le(s) syndicat(s) et l'employeur peuvent discuter de ces questions et négocier toute question additionnelle si nécessaire.</p> <p>Accéder à l'agente ou l'agent en matière d'équité en tant que ressource pour le processus de négociation centrale.</p>	  	<p>Des groupes de discussion et des entrevues avec des informateurs privilégiés ont été organisés avec des membres des Premières Nations, Métis, Inuits et des groupes en quête d'équité dans le cadre d'informer la requête de négociation.</p> <p>Les unités de négociation tentent activement de négocier l'établissement de comités conjoints en matière d'équité.</p> <p>Novembre 2023 – OSSTF/FEESO a soumis un mémoire par écrit à la Commission ontarienne des droits de la personne (CODP) sur la résistance à laquelle les syndicats en éducation font face à la table des négociations en ce qui concerne la négociation de questions liées à l'équité, malgré les engagements du public par les armes politiques des gouvernements locaux et provincial.</p> <p>Les Membres de l'équipe interne en matière d'équité ont été affectés aux négociateurs provinciaux et aux équipes centrales de négociation.</p>

SUJET	DOMAINE D'INTÉRÊT	MESURE	STATUT	DÉTAILS
Défense des intérêts	Agente ou agent en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression	Offrir une formation sur le rôle et le travail dans une optique des Services de protection.		<p>Août 2023 – Formation offerte aux nouvelles présidences sur le rôle de l'agente ou de l'agent en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression.</p> <p>Octobre 2023 – Formation offerte aux agentes et agents en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression sur la navigation du poste dans une optique des Services de protection.</p>
	Examen des règlements et des politiques liées aux Services de protection	Groupe de travail sur l'examen des règlements et des politiques pour passer en revue les politiques arrivant à expiration et les politiques actuelles dans une optique de l'équité.		Par le biais du Comité des Services de protection, le groupe de travail offre des recommandations à la RAAP 2024 pour l'incorporation d'un libellé plus inclusif dans les politiques liées aux Services de protection.
Gestion des conventions collectives	Assurer la diversité des processus d'embauche et de promotion	Le personnel du Bureau provincial travaillera avec les dirigeantes et dirigeants locaux.		<p>Politique 3.9.1 sur la discrimination dans l'embauche.</p> <p>Politiques 5.1.15, 5.1.16, 5.1.17 et 5.1.18 sur la diversification de l'effectif par l'embauche.</p>
		Aider les exécutifs d'unité de négociation à effectuer les vérifications sur l'équité de la convention collective.		Les unités de négociation de partout dans la province ont négocié activement les propositions afin d'aborder les problèmes découverts par les vérifications en matière d'équité de leur convention collective.

SUJET	DOMAINE D'INTÉRÊT	MESURE	STATUT	DÉTAILS
Formation	Comité des services de protection	Renforcer la capacité des animatrices et animateurs lors des réunions régionales et des conférences d'offrir une formation sur l'équité, la lutte contre le racisme et la lutte contre l'oppression.		Septembre 2023 – Formation externe offerte au Comité des services de protection sur les droits de la personne.
Conseils scolaires et associations	Promouvoir l'équité, la lutte contre le racisme, la lutte contre l'oppression et la diversité	Plaider en faveur de politiques et de pratiques qui favorisent la diversité.		Un membre du personnel provincial d'OSSTF/FEESO et (ou) un membre siège à chacun des sous-comités de la Fédération canadienne des enseignantes et des enseignants et de la Fédération du travail de l'Ontario. Le personnel provincial est chargé de rencontrer OPSBA et le CAE sur les questions de maintien des conventions collectives et de défendre les intérêts des membres.
Équité salariale Réunions	Comité mixte sur le maintien de l'équité salariale dans les conventions collectives locales Aborder les problèmes à la Commission et au tribunal de l'équité salariale	Appuyer les unités de négociation à maintenir les plans d'équité salariale. Aider les unités de négociation à se faire représenter par un avocat devant la Commission et le Tribunal de l'équité salariale. Explorer des méthodes alternatives pour obtenir des résultats par le biais du processus de grief/arbitrage.	 	Les unités de négociation négocient activement des propositions pour une gestion conjointe de l'équité salariale. Cette pratique fait partie intégrante du travail des membres du Secrétariat des services de protection.

SERVICES PROFESSIONNELS—COMMUNICATIONS/ACTION POLITIQUE

SUJET	DOMAINE D'INTÉRÊT	MESURE	STATUT	DÉTAILS
Communication	Messages : Membres, public, groupes de parents, groupes communautaires	<p>Poursuivre les contacts avec les médias ethniques pour la traduction des messages clés.</p> <p>Continuer à utiliser diverses représentations visuelles de nos membres, de nos élèves et de nos familles.</p> <p>Amplifier le message des groupes/organisations alliés.</p> <p>Continuer à utiliser les plateformes numériques multimédias pour faire circuler l'information.</p> <p>Améliorer le site Web provincial d'OSSTF/FEESO.</p> <p>Mettre en place une stratégie sur les médias sociaux qui célèbre et honore intentionnellement une gamme de journées importantes sur les plateformes de médias sociaux d'OSSTF/FEESO.</p> <p>Élargir notre utilisation du sous-titrage pour nos vidéos de création et pour d'autres activités, si possible.</p>	      	<p>Est devenu pratique courante au sein du Secteur des CAP.</p> <p>Est devenu pratique courante au sein du Secteur des CAP.</p> <p>Est devenu pratique courante au sein du Secteur des CAP.</p> <p>Est devenu pratique courante au sein du Secteur des CAP.</p>

SUJET	DOMAINE D'INTÉRÊT	MESURE	STATUT	DÉTAILS
Publications	<i>Education Forum et Update</i> Représentation diversifiée d'auteurs et de sujets	Inclure une représentation diversifiée d'auteurs et de sujets.		<p>Élaboration d'une stratégie de recrutement d'auteurs afin d'amplifier l'expertise et les perspectives des Premières Nations, des Métis, des Inuits et des groupes en quête d'équité.</p> <p>Le numéro du printemps 2024 d'<i>Education Forum</i> se concentrera sur les questions de l'équité, de la lutte contre le racisme et de la lutte contre l'oppression dans le syndicat et l'éducation.</p>
Action politique	Engagement des Membres	Préconiser que les unités de négociation et les districts choisissent des membres/délégués des Premières Nations, des Métis, des Inuits et des groupes en quête d'équité pour participer à des activités d'action politique et à des occasions de leadership.		<p>Octobre 2023 – la Fédération a offert un financement provincial afin qu'un maximum de cinq délégué(e)s de chaque district participe à la Formation régionale du Programme d'intervenantes auprès des femmes.</p> <p>Octobre 2023 – a invité les mises en candidature de membres qui s'auto-identifient comme membres des Premières Nations, Métis, Inuits et (ou) de groupes en quête d'équité à faire partie de la délégation du Congrès du travail du Canada (CLC/CTC) à la 68e session de la Commission de la condition de la femme.</p>

SUJET	DOMAINE D'INTÉRÊT	MESURE	STATUT	DÉTAILS
		S'engager dans un plus grand discours politique sur les questions d'équité.	 	<p>Novembre 2023 – Allocation d'un(e) délégué(e) additionnel(le) aux districts à la Journée de lobbying pour permettre aux membres des Premières Nations, Métis, Inuit et de groupes en quête d'équité, ainsi que des jeunes travailleuses et travaille</p> <p>Décembre 2023 – a invité les membres qui s'auto-identifient comme des Premières Nations, Métis, Inuit et (ou) de groupes en quête d'équité de soumettre leur candidature à un poste de représentante ou représentant bénévole au Cercle des Premières Nations, des Métis et des Inuits, au Comité de solidarité et de fierté et (ou) au Comité des travailleuses et travailleurs Noirs et racialisés de la FTO.</p> <p>Un membre du personnel provincial et (ou) d'OSSTF/FEESO siège à chacun des sous-comités de la Fédération canadienne des enseignantes et des enseignants et de la Fédération du travail de l'Ontario.</p>

SUJET	DOMAINE D'INTÉRÊT	MESURE	STATUT	DÉTAILS
<p>Relations avec le gouvernement</p>	<p>Efforts de lobbying pour soutenir et inclure les diverses communautés et membres</p>	<p>Promouvoir et soutenir l'engagement des membres des Premières Nations, des Métis, des Inuits et des groupes à la recherche d'équité à participer aux activités de lobbying de la Fédération.</p> <p>Examiner les initiatives et les politiques liées à l'équité, à la lutte contre le racisme et à la lutte contre l'oppression.</p> <p>Encourager et soutenir les Membres des Premières Nations, des Métis, des Inuits et des groupes en quête d'équité à se joindre aux conseils du travail locaux et à leurs initiatives et activités.</p>	<p></p> <p></p>	

SERVICES PROFESSIONNELS—SERVICES ÉDUCATIFS

SUJET	DOMAINE D'INTÉRÊT	MESURE	STATUT	DÉTAILS
Perfectionnement professionnel et formation	Accès des membres au perfectionnement professionnel et à la formation d'OSSTF/FEESO	<p>Proposer des activités de perfectionnement professionnel (PP) le soir ou le samedi.</p> <p>Créer de nouvelles ressources et de nouveaux ateliers pour les Membres.</p> <p>Revoir les ateliers et les ressources existants dans une optique d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression.</p>	  	<p>Voir les offres de l'AFS 2023-2024.</p> <p><i>Lutte contre le racisme anti-Noirs partie 3</i> a été mis à jour en fonction de la rétroaction.</p> <p>L'atelier <i>Pleins feux sur la pauvreté</i> a fait l'objet d'un examen et a été rédigé à nouveau dans une optique de l'équité. Les animatrices et animateurs de cet atelier ont reçu une formation.</p> <p>Les modules de 7e et 8e année de la présentation par Santé mentale en milieu scolaire Ontario (SMHO) ont fait l'objet d'un examen dans une optique d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression.</p>

SUJET	DOMAINE D'INTÉRÊT	MESURE	STATUT	DÉTAILS
		Assurer la diversité dans la composition du groupe de ceux qui dispensent la formation.		Les candidates et candidats aux postes d'animateurs d'ateliers sont encouragés à remplir le questionnaire d'auto-identification volontaire. Des efforts sont faits pour assurer la diversité dans la composition des groupes.
		Améliorer l'accès au perfectionnement professionnel et aux moyens d'accroître la participation des membres.		Des discussions continues au sein du Secteur ont lieu
Réunions	Encourager l'adoption de pratiques de réunion accessibles et inclusives	Créer une formation pour les dirigeantes et les dirigeants locaux.		Voir les ateliers de l'AFS offerts en 2023-2024, y compris <i>Introduction to Chairing Meetings; Meetings, Minutes Motions; Constitutions 101</i> .
		Offrir du soutien additionnel aux dirigeantes et dirigeants locaux sur la présidence des réunions.		Le personnel du Bureau provincial aide régulièrement les dirigeantes locales et les dirigeants locaux au moyen d'un appui pour présider les réunions et pour les questions parlementaires. Il offre également de la formation aux exécutifs locaux.
		Offrir de la formation/des ressources pour aider les membres ayant divers niveaux d'expérience à participer aux réunions de la Fédération.		Décembre – mars 2024 – des sessions de formation en direct et enregistrées ont été offertes aux délégué(e)s et aux substituts à la RAAP. De documents à l'appui et un napperon de la RAAP a également été créé.

SUJET	DOMAINE D'INTÉRÊT	MESURE	STATUT	DÉTAILS
Statuts	Examen des statuts dans une optique d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression	<p>Enquêter sur la faisabilité d'élaborer un processus pour appuyer les dirigeantes locales et les dirigeants locaux à effectuer une vérification de leurs statuts.</p> <p>Revoir les ateliers sur les statuts.</p> <p>Travailler avec le Conseil parlementaire et constitutionnel et d'autres groupes de travail provinciaux appropriés.</p>		Examen des Statuts – liste de vérification des statuts dans une optique d'équité.
Facultés d'éducation	Étudier les moyens par lesquels OSSTF/FEESO peut collaborer avec les facultés d'éducation en ce qui concerne les exigences d'admission et de qualification en ce qui a trait à la représentation des membres des Premières Nations, Métis, Inuits et des groupes en quête d'équité	<p>Exercer des pressions pour que des programmes d'accès à la faculté soient mis en place, en particulier pour les étudiants issus des Premières Nations, Métis, Inuit et de groupes en quête d'équité (généralement par l'intermédiaire de la FEO).</p> <p>Exercer des pressions pour l'inclusion de davantage/ améliorée d'équité et de justice sociale dans les programmes scolaires (généralement par l'intermédiaire de la FEO).</p>		Faire des pressions par l'intermédiaire de la Fédération des enseignantes et des enseignants de l'Ontario (FEO) pour l'inclusion d'une plus grande équité et d'une meilleure justice sociale dans les programmes d'études et d'accès à la faculté, en particulier pour les étudiants des Premières Nations, des Métis et des Inuits et les groupes en quête d'équité.

SUJET	DOMAINE D'INTÉRÊT	MESURE	STATUT	DÉTAILS
		<p>Faire pression pour la collecte de données démographiques afin d'identifier les candidates et candidats aux programmes, ceux qui sont admis et ceux qui obtiennent un diplôme.</p> <p>Revoir de l'atelier sur les limites avec les facultés pour y inclure des composantes de lutte contre l'oppression et la lutte contre le racisme.</p> <p>Examiner de quelle manière les membres sont nommés au sein du Groupe de travail des facultés d'éducation (GTFE) et le rôle qu'ils jouent auprès des facultés et des unités locales.</p> <p>Examiner quels ateliers nous devrions mettre à la disposition des facultés.</p>	  	<p>Examen continu de l'atelier sur les limites et la présentation lors de la Journée de la faculté d'éducation.</p> <p>Processus de demande restructuré pour l'accessibilité, la transparence et pour encourager les membres des Premières Nations, des Métis et des Inuits et les groupes en quête d'équité à envisager de participer.</p> <p>Les offres d'ateliers sont élaborées par le personnel.</p>
Formation du CSE/des ASE	Diversité des voix et des compétences	<p>Veiller à ce que les formations soient dispensées par des personnes aux voix et aux compétences diverses et variées.</p>		<p>Octobre 2023 – La conférencière à la Conférence des services éducatifs était la D^{re} Vidya Shah qui a parlé des douze fausses idées communes dans ce qu'on entend au sujet de l'équité d'accès et les résultats en éducation publique.</p>

SUJET	DOMAINE D'INTÉRÊT	MESURE	STATUT	DÉTAILS
	<p>Examen des règlements et des politiques liées aux Services éducatifs</p>	<p>Fournir des ressources et des ateliers aux réunions régionales des ASÉ et aux conférences des ASÉ.</p> <p>Passer en revue les politiques qui arrivent à expiration et les politiques actuelles dans une optique d'équité.</p>	<p></p> <p></p>	<p>Octobre 2023 – les participantes et les participants avaient le choix de plusieurs ateliers, y compris <i>Unlearn</i>, qui mettait au défi les participantes et participants à penser de façon critique au sujet des préjugés, des stéréotypes et de la discrimination, et <i>Supporting Trans and Gender-Diverse Students in Schools through Policy and Practice</i>.</p> <p>Décembre 2023 – le Comité des services éducatifs a participé à un atelier sur la transformation des conversations polarisées.</p> <p>Le Comité des services éducatifs offre des recommandations à la RAAP 2024 pour l'incorporation d'un libellé plus inclusif dans les politiques liées aux Services éducatifs.</p>



Ontario Secondary School Teachers' Federation
Fédération des enseignantes-enseignants
des écoles secondaires de l'Ontario
49 Mobile Drive, Toronto, Ontario M4A 1H5

TEL 416.751.8300
TEL 1.800.267.7867
FAX 416.751.3394
www.osstf.on.ca

