

Un manque de formation

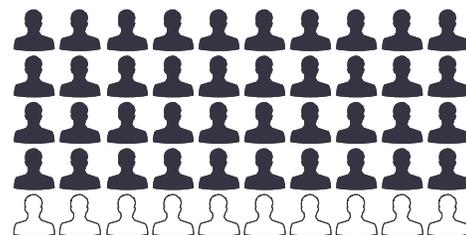


des membres ont indiqué n'avoir reçu aucune formation liée à la violence au travail



80 %

des membres ont indiqué que le formulaire de signalement de violence était soit inaccessible ou qu'ils n'étaient pas sûrs où le trouver



Obstacles au signalement d'incidents violents

REHAUSSER
le MILIEU
D'APPRENTISSAGE

**DONNÉES FOURNIES PAR
NOS MEMBRES SUR LA
VIOLENCE AU TRAVAIL**

Personnel à qui l'on dit de « ne pas signaler »

55 % des membres ont indiqué que l'employeur leur dit souvent de ne pas signaler un incident violent.

Consultation limitée du personnel concernant les incidents violents **90 %**



des membres ont indiqué qu'il n'y avait aucune consultation ou seulement une consultation verbale concernant le formulaire d'incident qu'ils avaient remis

Seuls 10 % des membres déclarent être toujours sollicités afin de contribuer aux plans de sécurité des élèves

10 %



Personnel non inclus dans l'élaboration des plans de sécurité des élèves

Au cours des CINQ dernières années,

36 %

des dirigeants locaux ont indiqué qu'ils ne savent pas quelles sont les tendances des incidents violents, essentiellement parce qu'ils ne reçoivent pas ces renseignements de leur employeur.

41 %

des dirigeants locaux interrogés ont indiqué que le nombre d'incidents violents ayant été signalés a AUGMENTÉ.

0 %

des dirigeants locaux ayant participé au sondage a indiqué que le nombre d'incidents violents a BAISSÉ.

43 %

des dirigeants locaux interrogés ont indiqué que l'accès aux formulaires de signalement d'incidents violents VARIE ou est TRÈS INÉGAL d'un lieu de travail à un autre.